



Relatório de
Sustentabilidade
2023





Sumário

01

RESUMO EXECUTIVO	06
-------------------------	-----------

02

MENSAGEM DA ALTA LIDERANÇA	20
-----------------------------------	-----------

03

O RELATÓRIO	22
• Materialidade	24

04

A 3TENTOS	26
• A empresa	28
• Ecosistema 3tentos: geração de valor	30
Compromisso com a segurança e a qualidade	34

05

GOVERNANÇA	36
• Estrutura	38
• Ética e Integridade	40
• Gestão de riscos	42
• Gestão de fornecedores	42

06

SOCIAL	46
• Pessoas	48
Remuneração e benefícios	50
Desenvolvimento de colaboradores	52
Saúde, segurança e bem-estar	53
• Comunidades	56

07

AMBIENTAL	60
• Produção sustentável	62
• Gestão Ambiental	68
Emissão	70
Água e efluentes	70
Energia	73
Resíduos	74
Biodiversidade	75

08

SUMÁRIO GRI	76
--------------------	-----------

09

CADERNO DE INDICADORES ESG	88
-----------------------------------	-----------



NOSSAS RAÍZES



raízes

A simplicidade do campo
é a força que corre em
nossas raízes



01

**RESUMO
EXECUTIVO**





PARCERIA NO CAMPO



24.249

produtores rurais parceiros

INDÚSTRIA



+65%

capacidade diária de processamento de grãos

+118%

produção de biodiesel

TIME 3TENTOS



1.828

colaboradores +22,84%

SELO CARBONO 3TENTOS



+400

produtores rurais

7,6 milhões de toneladas de CO₂/eq estocados no solo e nas florestas dos 400 participantes



*média da pegada de carbono em KgCO₂eq por saca de soja produzida pelos participantes do Selo Carbono

**dados obtidos na literatura em KgCO₂eq por saca de soja.



SELO
BIOCOMBUSTÍVEL
SOCIAL

15
cooperativas



+34.000
agricultores familiares
beneficiados



PROGRAMA
PRODUZIR+

121
agricultores +27,37%
+3,4 sacas/hectare



INVESTIMENTO
EM PDI
2,1
milhões de reais



RECEITA
LÍQUIDA
9 bilhões
de reais +30,7%





Prêmios e reconhecimentos

Pelo 14º ano consecutivo, somos reconhecidos pela premiação Maiores e Melhores da Revista Exame. Ficamos entre as 200 maiores empresas do país, por receita líquida, e com a 2ª colocação entre as melhores do agronegócio.

Fomos Destaque Setorial Agro na 51ª edição do Prêmio Exportação RS, que reconhece organizações que obtiveram melhores resultados mercadológicos e desenvolveram estratégias inovadoras para expor e comercializar os próprios produtos no mercado internacional.

Na 23ª edição do anuário Valor1000, do jornal Valor Econômico, subimos 13 posições no ranking entre as mil maiores empresas do país, ficando na 177ª colocação, e como a 35ª maior empresa na Região Sul. Outros destaques foram: o 6º lugar na classificação do setor; o 9º lugar em margem de EBITDA; o 6º lugar em evolução da receita líquida; e 8º lugar em alavancagem financeira.

O Selo Carbono recebeu o reconhecimento do Selo Mais Integridade 2023/2024 referente à boa prática de sustentabilidade ambiental.





Capacidade de moagem de 2,6 mil toneladas de soja

1.000 m³ de biodiesel por dia

Indústria em Mato Grosso garante expansão na produção de biocombustíveis

O início da operação de nossa primeira indústria fora do Rio do Grande do Sul, a unidade de Vera, em Mato Grosso, representa a expansão de nossos negócios para outra importante região produtora de grãos, sendo uma de nossas grandes conquistas em 2023.

A nova fábrica recebeu investimentos de 550 milhões de reais e tem capacidade de moagem de 2,6 mil toneladas de soja e 1.000 m³ de biodiesel por dia. Isso representa um incremento de 65% em nossa capacidade diária de processamento de grãos e de quase 118% na produção de biocombustíveis.

A unidade de Vera foi finalizada em junho de 2023, e três meses depois recebemos da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) a autorização para produzir biodiesel.

A expansão em nossa produção de biodiesel reflete nosso compromisso com a agenda climática e a aderência às políticas nacionais para descarbonização da matriz energética. No final de 2023, o Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) decidiu aumentar de 12% para 14% o teor de biodiesel no óleo diesel comercializado no país, antecipando para março de 2024 o início da vigência da nova mistura, antes prevista para março de 2025.

Nosso laboratório possui acreditação do Inmetro (NBR ISO 17025) para certificação da qualidade de todo o biodiesel produzido.

Joint venture reforçará estrutura logística para exportações pelo norte

Para fechar 2023 com chave de ouro, anunciamos a parceria com a Caramuru Alimentos em uma *joint venture* de logística e armazenamento na cidade de Itaituba, no Pará, distrito de Miritituba, para escoamento de grãos e farelo de soja pelo chamado Arco Norte do país. Nessa região, estão instalados importantes portos de movimentação de grãos. Devido à expansão de nossos negócios no Centro-Oeste, o novo terminal hidroviário facilitará as operações de exportação no Centro-Oeste.

Prevemos investimentos conjuntos de 400 milhões de reais em cinco anos. A expectativa é que a estrutura comece a operar em 2026, com capacidade anual de movimentação de 2 milhões de toneladas de grãos e farelos, podendo ser ampliada para 5 milhões de toneladas a partir de 2028.

O acordo entre 3tentos e Caramuru para a criação da *joint venture* foi aprovado no Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE).





Selo carbono 3tentos atesta sustentabilidade nos sistemas de produção

Consolidamos, em 2023, a nossa iniciativa voltada à agricultura de baixo carbono, com adesão voluntária de 400 produtores rurais ao Selo Carbono 3tentos. O programa, iniciado em fase piloto em 2022, integra nossos compromissos com a agenda climática global, que visa reduzir as emissões e conter o aumento da temperatura no planeta.

Ao aderir ao programa, o produtor compartilha informações básicas da propriedade rural e de seu sistema de manejo e produção. Com base nesses dados, nossos especialistas fazem uma avaliação da eficiência, mensurando o carbono que ingressa na forma de insumos e o volume de CO₂ que deixa a propriedade em toneladas de soja produzida. Os produtores parceiros no Selo Carbono recebem um relatório em relação ao desempenho em termos de eficiência agrosocioambiental e de sua pegada de carbono.

O setor agrícola tem um potencial enorme para contribuir não apenas na redução das emissões, mas também com o sequestro de carbono. Isso ficou comprovado com os resultados do levantamento com os pequenos e médios produtores do Rio Grande do Sul. Confira os números:

 **Selo Carbono**

SELO CARBONO 3TENTOS

400

produtores participantes

SEQUESTRO DE CO₂

1,6

milhão de toneladas de CO₂ em reservas legais e Áreas de Preservação Permanente

6

milhões de toneladas de CO₂ em áreas de plantio de soja

PEGADA DE CARBONO*

Rio Grande do Sul 475 kg – alta eficiência

Brasil 750 kg – média eficiência

EUA 1.100 kg – baixa eficiência

Europa 1.250 kg – baixa eficiência

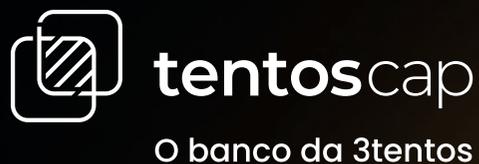
(*média de CO₂ resultante da produção de 1 tonelada de soja.)



Novo produto TentosCap facilita acesso do produtor a crédito

Lançamos em 2023, por meio da TentosCap, nosso braço de negócios no setor financeiro, um cartão de crédito próprio para facilitar o acesso do agricultor a crédito e ajudá-lo na gestão financeira da propriedade. A análise de crédito do cartão é feita pelo aplicativo TentosCap. Com essa solução, o produtor pode ter um crédito complementar para comprar os insumos necessários para o cultivo e controlar melhor os gastos na lavoura.

Outra novidade foi a incorporação da TentosCap pela Três Tentos Agroindustrial. A efetivação da aquisição da totalidade das ações de emissão da Tentos S.A. Crédito Financiamento e Investimento se deu em julho de 2023 e foi devidamente aprovada em reunião do Conselho de Administração da companhia.



Crescimento em cenário desafiador

201-1

Embora 2023 tenha sido desafiador para o setor agrícola, com fatores que impactaram os negócios, como a quebra da safra 2022/2023 no Rio Grande do Sul e queda nos preços dos insumos e commodities, crescemos 30,7%, na comparação com o ano anterior, atingindo receita líquida de quase 9 bilhões de reais. Esse desempenho demonstra a consistência de nosso crescimento ao longo dos últimos anos.

Nossos três segmentos de atuação tiveram resultados positivos, com destaque para a indústria, que registrou crescimento de 56,2% em relação a 2022, impulsionada pelo início da operação da nova unidade em Vera (MT). O desempenho do segmento de grãos também foi expressivo, com alta de 31%, motivado pelo milho safrinha em Mato Grosso. O segmento de insumos se manteve estável, com variação de 0,3%, pois conseguimos compensar a queda acentuada nos preços com o incremento no volume de vendas.

O quarto trimestre de 2023 foi particularmente positivo, com crescimento de 40,5% na Receita Operacional Líquida (ROL), na comparação com o mesmo período de 2022, atingindo a cifra de mais de 3 bilhões de reais. A alta foi puxada pelo desempenho da indústria, que dobrou a ROL no período.

Em milhares de reais

Exceto percentuais e índices	2021	2022	2023
Receita Operacional Líquida	5.339.317	6.885.839	8.998.958
<i>Lucro Bruto</i>	701.054	1.043.299	1.246.006
<i>Margem Bruta (%)</i>	13,1%	15,2%	13,8%
Lucro Bruto Ajustado¹	814.925	1.090.999	1.230.124
<i>Margem Bruta Ajustada (%)</i>	15,3%	15,8%	13,7%
<i>EBITDA</i>	381.058	575.397	499.287
<i>Margem EBITDA (%)</i>	7,1%	8,4%	5,5%
EBITDA AJUSTADO¹	494.929	623.097	483.415
<i>Margem EBITDA Ajustado (%)</i>	9,3%	9,0%	5,4%
Lucro Líquido	430.306	571.174	573.802
<i>Margem Líquida (%)</i>	8,1%	8,3%	6,4%
<i>Lucro Líquido Ajustado</i>	505.461	602.656	563.326
<i>Margem Líquida Ajustada (%)</i>	9,5%	8,8%	6,3%
<i>ROE</i>	29,1%	22,5%	18,6%
<i>ROIC</i>	25,2%	21,2%	17,7%

Valor econômico DIRETO GERADO (milhares R\$)	2021	2022	2023
Receitas totais	5.339.317	6.885.839	8.998.985

Valor econômico DISTRIBUÍDO (milhares R\$)	2021	2022	2023
Custos operacionais	3.503.201	4.255.681	6.174.699
Salários e benefícios de colaboradores	126.444	214.498	248.175
Pagamentos ao governo	59.515	45.571	70.304
Dividendos	13.921	11.768	53.066
<i>Juros e encargos financeiros</i>	301.793	483.836	493.329
<i>Lucro retido do exercício</i>	416.385	559.406	573.802
TOTAL	4.421.259	5.570.760	7.613.375

Valor econômico RETIDO (milhares R\$)	2021	2022	2023
"valor econômico gerado" - "valor econômico distribuído"	918.058	1.315.079	1.385.610

Outros indicadores financeiros (milhares R\$)	2021	2022	2023
EBITDA	381.058	575.397	499.287
Lucro bruto	701.054	1.043.299	1.246.006
Lucro líquido	430.306	571.174	573.802
Investimento/CAPEX	384.538	716.072	474.938
Dívida Bruta	799.700	1.096.070	1.272.512
Imposto de renda e contribuição social corrente	17.791	154	5.388
<i>EBITDA Ajustado</i>	494.929	623.097	483.415
<i>Margem EBITDA</i>	7,10%	8,40%	5,50%
<i>Margem EBITDA Ajustado</i>	9,30%	9,00%	5,40%
<i>ROAE (Return on Average Equity)</i>	29,10%	22,50%	18,60%
<i>Lucro Operacional (NOPAT)</i>	404.064	568.504	586.772
<i>ROIC (Return on invested capital)</i>	25,20%	21,20%	17,70%
<i>Dívida líquida</i>	290.892	-216.915	-46.578
<i>Margem bruta</i>	13,10%	15,15%	13,85%
<i>Margem líquida</i>	8,06%	8,29%	6,38%
<i>Dívida líquida/EBITDA</i>	58,77%	- 34,81	- 9,64

Nota: A partir de 2022, os valores são consolidados (3tentos e demais empresas: Tentos Participações, Tentos Corretora, Mates Locações, Tentos Promotora).

Desempenho por segmento



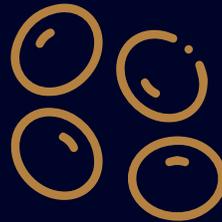
Receita líquida de cada operação			
Operação	2021	2022	2023
Insumos	1.534.116	2.535.397	2.543.550
Grãos	1.412.296	1.348.050	1.766.232
Indústria	2.392.905	3.002.392	4.689.203

Fatores que afetaram o segmento de insumos

203-2

O mercado de sementes teve impacto com o aumento da base de preços na safra 2023/2024 devido à produção de sementes 2022/2023 estar atrelada aos elevados custos da matéria-prima e dos insumos, ainda decorrentes dos impactos da pandemia. No caso dos fertilizantes, toda a cadeia de consumo foi comprometida com a alta dos preços, em razão dos conflitos entre a Rússia e a Ucrânia, principais produtores mundiais. Os insumos voltados à proteção de cultivos também tiveram elevação de preços, em decorrência da possível falta que ameaçou o mercado, mas a relação de oferta e demanda acabou se regularizando com o tempo.

Para nos mantermos rentáveis no segmento de insumos, intensificamos esforços para entregar com excelente qualidade, mantendo as sementes armazenadas em condições ideais até o momento do plantio. Em relação aos fertilizantes e à proteção de cultivos, a entrega de um serviço técnico pós-venda, atrelado ao bom relacionamento, ajudou-nos a ter a preferência de compra dos produtores e nos garantiu uma significativa participação no mercado





Investimentos

203-1

Atentos às demandas do setor agrícola e pautados em nossas estratégias de crescimento sustentável, investimos na construção de uma estrutura de armazenamento de sementes refrigeradas ao lado da nova indústria de Vera, em Mato Grosso. Investimos, também, na compra de duas empilhadeiras a gás para descarregar os caminhões de sementes e outros dois equipamentos elétricos para organização das cargas na parte interna da unidade.



Já está em nossos planos para 2024 a ampliação da estrutura de armazenagem, que duplicará a capacidade de nosso centro de distribuição de sementes em Mato Grosso. Investiremos, também, em estruturas para tratamento industrial de sementes.

No Rio Grande do Sul, investimos na planta de mistura de fertilizantes Trifétil, em Ijuí. Nessa unidade, ampliamos em 30% a capacidade estática da estrutura de armazenagem. Com isso, temos a possibilidade de quadruplicar a capacidade de mistura.

Além de melhorar a eficiência logística, esses investimentos representarão ganhos em qualidade e segurança de nossos produtos e em produtividade para os agricultores parceiros. Essas melhorias acabam impactando positivamente as economias locais, com a geração de empregos, tributos e mais dinheiro circulando nas cidades.

02

MENSAGEM DA ALTA LIDERANÇA

2-22



Trabalhamos para que os produtores rurais cresçam junto com nossa companhia e nos ajudem a impulsionar a economia dessas regiões, levando mais emprego e renda ao mesmo tempo em que usam com responsabilidade os recursos naturais que nos são caros, como o solo e a água, e prestam serviços ambientais relevantes por meio da conservação de áreas verdes.

A robustez do modelo de negócio de nosso ecossistema assegurou que, em 2023, mantivéssemos nosso crescimento, mesmo em mais um ano desafiador para o setor agrícola, por conta da seca que afetou a produção de grãos no Rio Grande do Sul, onde se concentra boa parte de nossas operações, e a queda do preço dos insumos e das *commodities*. Considerando esse cenário, nossos números foram muito positivos, especialmente no segmento industrial, com o início da operação da fábrica em Vera, Mato Grosso. Esse, sem dúvida, foi um dos grandes marcos da consolidação do ecossistema 3tentos no estado, que é o maior produtor de grãos do país e para onde estamos expandindo nossos negócios.

A nova indústria reforça a nossa aposta no modelo sustentável e sinérgico de produção de alimentos e energia renovável. Ampliamos em 65% nossa capacidade diária de processamento de grãos e mais que dobramos a capacidade de produção de biodiesel. Em paralelo, já estamos investindo na construção de uma segunda fábrica em Mato Grosso para produzirmos etanol de milho, diversificando nosso portfólio de biocombustíveis. A expansão dos biocombustíveis favorece a agricultura familiar que, em 2023, forneceu quase 80% da matéria-prima que utilizamos para produzir biodiesel, potencializando os impactos socioeconômicos positivos de nossas atividades.

Nossas estratégias de crescimento se alinham à agenda climática global, inclusive porque nossos negócios são diretamente impactados por eventos extremos, como secas ou excesso de chuvas, mas levam em conta, principalmente, o desenvolvimento sustentável de regiões essencialmente agrícolas. Uma das iniciativas que materializam nosso compromisso com a agenda de descarbonização da economia é o programa Selo Carbono, que certifica sistemas de produção sustentáveis, tanto pela baixa emissão, quanto pela captura de CO₂. Além de fortalecer a agricultura de baixo carbono, incentivamos o pequeno e o médio produtor rural a ingressar nesse mercado. Em 2023, envolvemos 400 agricultores e temos a perspectiva de ampliar esse número nos próximos anos.

O crescimento na área de insumos biológicos também reflete nosso engajamento com soluções sustentáveis de cultivo agrícola. Os investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação têm dado o respaldo necessário para evoluirmos nesse segmento e em outras soluções técnicas e tecnológicas que agregam valor ao campo, seja por meio da digitalização das rotinas nas lavouras, seja pelo aumento da produtividade e da qualidade dos grãos produzidos, sem ampliar as áreas de cultivo.

Um avanço importante em nossa agenda ESG em 2023 foi a formalização de uma política interna de Direitos Humanos, a qual abrange todas as empresas de nosso ecossistema e nossa cadeia de valor, bem como nos guiará na estruturação de práticas cada vez mais inclusivas, éticas e que favoreçam ambientes seguros e saudáveis aos nossos colaboradores e parceiros.

A revisão de nossa Política de Responsabilidade Socioambiental também veio a ratificar nossos compromissos em aprimorar constantemente a gestão de riscos para mitigar eventuais impactos sociais e ambientais de nossas operações, bem como identificar oportunidades de melhorias em nossa agenda corporativa de sustentabilidade, por meio do diálogo permanente com nossos públicos de relacionamento.

Junto de nosso time e parceiros do campo, estamos orgulhosos em apresentar esses resultados, os quais são fruto de muito trabalho e união de esforços para transformar o agronegócio em um aliado de peso para o desenvolvimento sustentável de nosso país.

Desejamos a você uma ótima leitura!

Luiz Osório Dumoncel
CEO

João Marcelo Dumoncel
COO e Presidente do
Conselho de Administração

03

O RELATÓRIO

2-2; 2-3; 2-5; 2-14; 2-29

O Relatório de Sustentabilidade da 3tentos, publicado anualmente, retrata o compromisso com o desenvolvimento sustentável, a agenda climática e de Direitos Humanos e a geração de valor em toda a cadeia do agronegócio brasileiro. As informações aqui relatadas compreendem nossas realizações e nosso desempenho ao longo de 2023 nas três dimensões ESG (social, ambiental e governança) e são embasadas na versão mais atual das normas GRI (Global Reporting Initiative) e, ainda, na Norma Setorial GRI 13, que abrange os setores de agropecuária, aquicultura e pesca.

Neste documento, que é de suma importância para dar transparência às nossas ações e validar nossos compromissos junto à sociedade, reunimos informações de todas as empresas que compõem o ecossistema 3tentos – Tentos Participações, Tentos Corretora, Mates Locações, Tentos Promotora, Tentos Holding, Tentos S.A. e Tulumex S.A. também inseridas nas demonstrações financeiras consolidadas, que são auditadas por empresa terceira. No sentido de garantir a amplitude da transparência e a completude das informações apresentadas, este relatório disponibiliza *links* de acesso ao Caderno de Indicadores ESG e a outros materiais publicados pela 3tentos referentes aos temas tratados ao longo deste documento.

A elaboração do relatório é resultado da participação efetiva da alta governança na definição da materialidade e do apoio dos embaixadores ESG da 3tentos, que trazem as demandas de todas as unidades da companhia.

O conteúdo final deste Relatório de Sustentabilidade foi examinado por nossa Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração e pelo Comitê ESG. As informações aqui contidas também foram verificadas por auditoria independente.

Perguntas em relação ao relatório ou às informações relatadas devem ser direcionadas ao **e-mail: sustentabilidade@3tentos.com.br**





Materialidade

3-1; 3-2; 3-3

O processo de aprimoramento de nosso relato, em 2023, envolveu a revisão da materialidade e a inclusão do tema Direitos Humanos como valor transversal, em alinhamento às boas práticas nessa temática, que foram definidas em uma política própria dentro de nossa companhia e em razão da influência de nossa atuação na proteção e na promoção dos direitos humanos junto à nossa cadeia de valor.

A atualização dos temas materiais considerou os impactos identificados por nossos *stakeholders* e especialistas em ESG, que detêm vasto conhecimento do setor agrícola e de nosso modelo de negócios. Priorizamos esses impactos de acordo com as nossas estratégias de gestão de riscos.

A matriz de materialidade também está alinhada à nossa Política de Responsabilidade Socioambiental, que reflete nossos princípios e compromissos para prevenir e gerenciar riscos, mitigar eventuais impactos e potencializar oportunidades de desenvolvimento sustentável, nas dimensões social e ambiental, em nossa companhia e cadeia de valor. Nossa política prevê o engajamento das partes interessadas para reavaliar periodicamente os temas de maior relevância que embasam nosso sistema de gestão socioambiental.

Temas materiais

-  Capital humano alinhado à cultura 3tentos
-  Saúde e segurança como valor
-  Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio
-  Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços
-  Integridade e ética nos negócios
-  Mudanças climáticas e mercado de carbono
-  Qualidade e segurança do produto
-  Desenvolvimento das comunidades do entorno
-  Biodiversidade
-  Direitos humanos como tema transversal



Capital humano alinhado à cultura 3tentos

Nosso capital humano é o que reunimos de mais valioso, pois são nossos profissionais, alinhados aos valores e à cultura da 3tentos, que asseguram o desempenho sustentável de nossa companhia. Esse tema abrange as práticas de contratações, diversidade e inclusão, benefícios, capacitações e comunicação interna.



Saúde e segurança como valor

Prezamos pela segurança e pela proteção de nossos colaboradores em todas as nossas operações e procuramos reforçar a cultura da segurança e da saúde no trabalho por meio de programas, investimentos e qualificação.



Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio

Temos uma atuação consolidada no agronegócio brasileiro e sabemos de nossa responsabilidade para fortalecer a adesão de nossos parceiros a práticas agrícolas sustentáveis que priorizem a proteção da biodiversidade e dos direitos humanos em toda a cadeia.



Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços

Pesquisa e inovação são indispensáveis para o desenvolvimento sustentável de nossos negócios e para fortalecer nossa competitividade. Estamos constantemente em busca de soluções voltadas à melhoria de processos e produtos e à mitigação de impactos, tanto para o desenvolvimento interno, quanto de nossos parceiros do campo.



Integridade e ética nos negócios

As interações com colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas são pautadas na integridade, na ética e na transparência e, para assegurar o respeito a esses princípios, dispomos de processos de gerenciamento de riscos, programas de *compliance* e canal de denúncias.



Mudanças climáticas e mercado de carbono

O agronegócio é um dos setores mais afetados pela crise climática e, por isso, temos sólido compromisso com essa agenda,

participando de iniciativas que contribuem para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossas operações e em toda a cadeia de valor. Estimulamos a agricultura sustentável, produzimos biodiesel e fomentamos a adesão de agricultores ao mercado de carbono.



Qualidade e segurança do produto

Trabalhamos na melhoria contínua de nossas operações com o objetivo de entregar produtos com qualidade, segurança e pontualidade. Esses são alguns dos principais compromissos com nossos clientes.



Desenvolvimento das comunidades do entorno

Enxergamos as comunidades do entorno de nossas sedes e polos industriais como parte integrante de nosso ecossistema. Por isso, desenvolvemos ações que impactem positivamente essas pessoas, como projetos educacionais e de engajamento comunitário, além de gerar empregos e fortalecer a economia local.



Biodiversidade

Sabemos da importância da biodiversidade para os nossos negócios e o futuro da humanidade, razão que nos leva a intensificar ações de conservação de áreas verdes, cursos hídricos e corredores ecológicos. É nosso compromisso reduzir impactos na biodiversidade em operações próprias e em nossa cadeia de fornecimento.



Direitos Humanos como tema transversal

O respeito aos Direitos Humanos é um tema sensível para a 3tentos e deve ser incorporado como valor entre nossos colaboradores em todas as operações próprias e nas atividades de todos os nossos parceiros. Instituímos uma Política de Direitos Humanos para nortear as ações relacionadas ao tema.

04

A 3 TENTOS





A empresa

2-1; 2-3; 2-6; 2-15; 2-28

Inovação e sustentabilidade para agregar valor ao campo

Acreditamos na força do agronegócio e na relevância do produtor rural para a economia de nosso país e a segurança alimentar no mundo. Isso nos leva a investir em soluções inovadoras e sustentáveis, além de estabelecer parcerias estratégicas e duradouras que agregam valor ao campo.

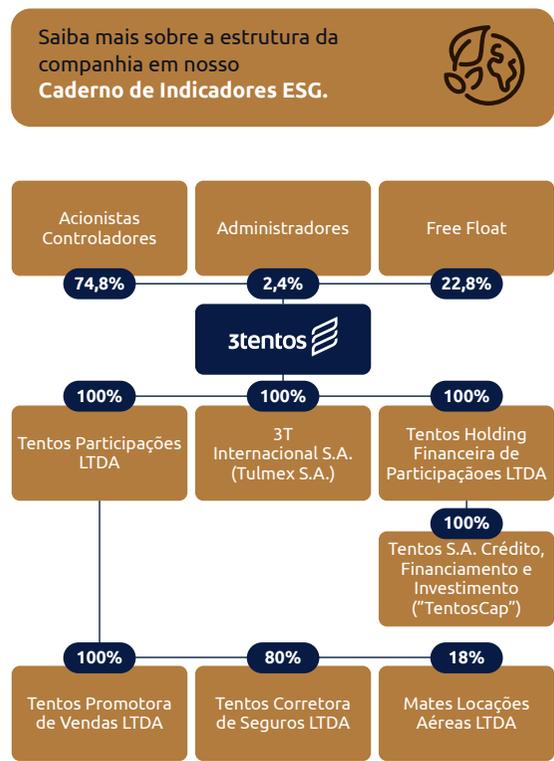
Atuamos em três segmentos macro do agronegócio – insumos agrícolas, originação e *trading* de grãos e industrialização de grãos – e em outras atividades que compõem um portfólio completo de soluções para o agricultor. Atendemos mais de 20 mil clientes em todo o ciclo produtivo e em diversos cultivos, sendo os principais soja, milho, trigo e arroz.

Além de fornecer insumos e adquirir a produção, também oferecemos treinamentos, consultorias e serviços técnicos aos produtores, agregando valor por meio da venda técnica, o que se reflete em ganhos para o agricultor em produtividade e qualidade na lavoura.

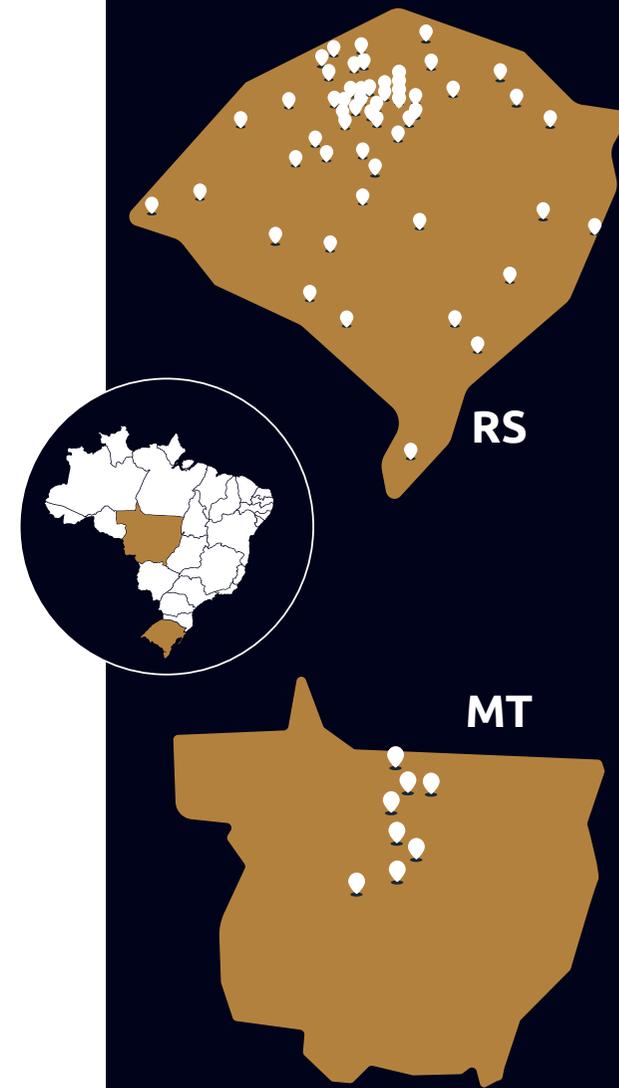
A 3tentos é uma empresa comprometida com o seu setor, refletido em suas diversas associações. Entre elas, destacam-se a ACERGS, Abiove, Anec, Aprobio e muitas outras. Essas parcerias não só fortalecem nossa representatividade no mercado, mas também demonstram nosso compromisso com a excelência e o avanço contínuo na indústria agrícola.

Em nossos mais de 29 anos de história, acompanhamos a evolução das agendas de desenvolvimento sustentável relacionadas ao setor e adequamos nossos negócios de acordo com essas demandas. Pautados em nosso compromisso com a agenda climática, intensificamos nossa atuação na área de energias renováveis, com a ampliação na produção de biocombustíveis.

A Três Tentos Agroindustrial S.A. ou 3tentos é uma empresa de capital aberto, com sede em Santa Bárbara do Sul, no Rio Grande do Sul, e filiais por todo o estado e em Mato Grosso. Temos ainda um escritório de *trading* em São Paulo. Nossas controladas estão apresentadas no organograma a seguir.



Nossas unidades



- ● ● ● Matriz – Santa Bárbara do Sul
- ● ● ● Filial 01 – Santa Bárbara do Sul
- ● ● ● Filial 02 – Ibirubá
- ● ● ● Filial 03 – Saldanha Marinho
- ● ● ● Filial 04 – Panambi
- ● ● ● Filial 05 – Santa Bárbara do Sul
- ● ● ● Filial 06 – Santa Bárbara do Sul
- ● ● ● Filial 07 – Ijuí
- ● ● ● Filial 08 – Boa Vista do Cadeado
- ● ● ● Filial 09 – Pejuçara
- ● ● ● Filial 10 – Mauá (Ijuí)
- ● ● ● Filial 11 – Coronel Barros
- ● ● ● Filial 12 – Colorado
- ● ● ● Filial 13 – Condor
- ● ● ● Filial 14 – Entre-Ijuís
- ● ● ● Filial 15 – São Luiz Gonzaga
- ● ● ● Filial 16 – Ijuí Indústria
- ● ● ● Filial 17 – Eugênio de Castro
- ● ● ● Filial 18 – Giruá
- ● ● ● Filial 19 – Fortaleza dos Valos
- ● ● ● Filial 20 – Joia
- ● ● ● Filial 21 – Cetec
- ● ● ● Filial 22 – Sinop
- ● ● ● Filial 23 – Ijuí Logística

- ● ● ● Filial 24 – Pelotas
- ● ● ● Filial 25 – Capão do Cipó
- ● ● ● Filial 26 – Ijuí Trifértil
- ● ● ● Filial 27 – Catuípe
- ● ● ● Filial 28 – Augusto Pestana
- ● ● ● Filial 29 – Chiapetta
- ● ● ● Filial 30 – Santo Augusto
- ● ● ● Filial 31 – Ajuricaba
- ● ● ● Filial 32 – Cruz Alta Indústria
- ● ● ● Filial 33 – Tupanciretã
- ● ● ● Filial 34 – Campo Novo
- ● ● ● Filial 35 – Bagé
- ● ● ● Filial 36 – Santa Maria
- ● ● ● Filial 37 – Pelotas
- ● ● ● Filial 38 – Camaquã
- ● ● ● Filial 39 – Dom Pedrito
- ● ● ● Filial 40 – Cachoeira do Sul
- ● ● ● Filial 41 – São Gabriel
- ● ● ● Filial 42 – Capivari do Sul
- ● ● ● Filial 43 – Santa Vitória do Palmar
- ● ● ● Filial 44 – Horizontina
- ● ● ● Filial 45 – Passo Fundo
- ● ● ● Filial 46 – Santiago
- ● ● ● Filial 47 – Palmeira das Missões

- ● ● ● Filial 48 – São Borja
- ● ● ● Filial 49 – Indústria de Vera-MT
- ● ● ● Filial 50 – Alegrete
- ● ● ● Filial 51 – Vacaria
- ● ● ● Filial 52 – Júlio de Castilhos
- ● ● ● Filial 53 – Uruguai
- ● ● ● Filial 54 – Erechim
- ● ● ● Filial 55 – Matupá
- ● ● ● Filial 56 – Sorriso
- ● ● ● Filial 57 – Marketplace
- ● ● ● Filial 58 – Vera
- ● ● ● Filial 59 – Sananduva
- ● ● ● Filial 60 – Lagoa Vermelha
- ● ● ● Filial 61 – Nonoai
- ● ● ● Filial 62 – Três de Maio
- ● ● ● Filial 63 – Alta Floresta
- ● ● ● Filial 64 – Porto dos Gaúchos
- ● ● ● Filial 65 – Rosário do Sul
- ● ● ● Filial 66 – Rio Grande
- ● ● ● Filial 67 – São Paulo
- ● ● ● Filial 68 – Vera-MT
- ● ● ● Filial 69 – Marau
- ● ● ● Filial 70 – Nova Ubiratã-MT
- ● ● ● Filial 71 – Lucas do Rio Verde-MT

LEGENDA

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ● Atividade comercial | ● Beneficiamento de sementes | ○ Sementes-PDI |
| ● Recebimento | ● Fabricação de biodiesel | ● Escritório administrativo |
| ● Armazenagem de grãos | ● Centro Técnico de Pesquisa | ● E-commerce |
| ● Tratamento de sementes industrial | ● Transportes | ● Extração de óleo vegetal |
| ● Secagem | ● Misturadora de fertilizantes | |

Ecosystema 3tentos: geração de valor

2-1; 2-3; 2-6; 2-15; 2-28

Um ecossistema que entrega valor

Enxergamos a **agricultura** como um **ecossistema dinâmico** em constante evolução, no qual a produção de **alimentos e energia renovável** se integram de maneira sinérgica, **promovendo a otimização responsável de recursos e insumos.**





Temos um propósito claro: disponibilizar ao agricultor muito mais que produtos e serviços. Oferecemos um programa de valor, por meio de um ecossistema que reúne soluções em insumos, assessoramento agrônômico e tecnologias digitais para melhorar o dia a dia nas lavouras e promover ganhos em produtividade de maneira sustentável.



INSUMOS:

Oferecemos um portfólio abrangente de insumos agrícolas, desde sementes e fertilizantes até uma gama de produtos para a proteção de cultivos, incluindo soluções biológicas e micronutrientes que promovem a sustentabilidade no meio agrícola. Contamos com uma equipe de pesquisa especializada que se dedica a validar tecnologias e a personalizar práticas inovadoras e sustentáveis de manejo, voltadas a solucionar desafios enfrentados pelos produtores rurais.



GRÃOS:

Com uma capacidade estática de armazenagem de mais de 1,7 milhão de toneladas para soja, milho e trigo, impulsionamos a produção de grãos por meio de operações de compra e venda. A soja é direcionada para nossa indústria, enquanto milho e trigo são destinados tanto ao mercado interno quanto à exportação, assim como o farelo de soja e o biodiesel. O segmento de originação de grãos tem grande relevância dentro de nosso ecossistema, por viabilizar as operações de Barter, compra direta e originação orgânica em período de safra, abastecendo as três indústrias e dando liquidez para os volumes exportados de soja, milho e trigo.



INDÚSTRIA:

Em nossas três fábricas localizadas nas cidades de Ijuí (RS), Cruz Alta (RS) e Vera (MT), transformamos a soja em uma variedade de produtos, como farelo, casca, óleo, biodiesel e glicerina, com ênfase nas eficiências operacional e energética e na entrega de produtos de alta qualidade para o consumidor final.



Nossos diferenciais

2-6

Recomendação técnica

Oferecemos serviços especializados de recomendação técnica e venda de produtos destinados a diversas culturas. Nosso amplo portfólio inclui sementes de soja, milho, trigo, arroz e uma variedade de coberturas vegetais benéficas ao solo, promovendo biodiversidade e rotação de culturas. Trabalhamos em estreita colaboração com diversos fornecedores nacionais e internacionais, escolhidos pela integridade e parceria comercial e abrangendo os setores de proteção de cultivos, sementes, fertilizantes e produtos biológicos.

Sementes certificadas

Temos presença significativa no mercado de sementes, no qual desempenhamos um papel crucial na produção, no beneficiamento e na certificação de sementes de soja e trigo. Com análises criteriosas conduzidas em nosso Laboratório de Sementes e o acompanhamento dos campos de multiplicação de sementes por meio de normas rigorosas, garantimos sementes de alta qualidade, certificadas e prontas para serem semeadas pelos produtores rurais.

Marca própria de fertilizantes

No setor de fertilizantes, atuamos não apenas como revendedores de produtos de terceiros, mas também consolidamos a nossa presença com marca própria, a Trifétil. Em nossa unidade de mistura em Ijuí, realizamos a formulação de adubos exclusivos por meio de matérias-primas adquiridas de diversas fontes e fornecedores, adaptando-os às necessidades específicas do solo de cada produtor. Além dos benefícios na customização e na qualidade, a produção interna garante a continuidade e a consistência no fornecimento de fertilizantes aos nossos clientes, evitando as variabilidades do mercado externo.

Progresso sustentável na operação de expansão

2-6; 203-1; 203-2

Estamos, permanentemente, aprimorando nossas operações para atender às demandas do campo. Em 2023, ampliamos a unidade industrial de Cruz Alta (RS) com a construção de um novo laboratório e uma nova caldeira e a inclusão de dois laminadores no processo de preparação, além de uma nova central de resíduos. A unidade industrial de Ijuí (RS) também passou por melhorias, com a ampliação de áreas administrativas e do prédio que abriga a área da qualidade. A conclusão da unidade industrial de Vera (MT) também foi um marco importante em nosso plano de expansão.

Os projetos de expansão e as melhorias de nosso ecossistema acabam gerando impactos positivos para a economia das cidades onde estão instaladas nossas unidades, por meio da contratação de produtos e serviços de pequenas e médias empresas locais, além da geração de empregos indiretos nas cadeias de fornecedores ou de distribuição. Outro benefício é a geração de empregos temporários e efetivos, absorvendo mão de obra local. Durante o período de obras, procuramos minimizar os impactos negativos da geração de poeira e fuligem, assim como fazer a destinação correta dos resíduos de construção.

Está em nosso planejamento investir em ações conjuntas para armazenagem e mistura de fertilizantes em duas rotas logísticas do estado de Mato Grosso: no Arco Norte, onde atenderemos as cidades de Sinop, Matupá, Alta Floresta e Porto dos Gaúchos, e no Arco Sul, abrangendo Sorriso, Lucas do Rio Verde, Nova Ubiratã, entre outras cidades da região.

Modernização em busca de eficiência

Nosso segmento industrial é de extrema relevância para nossos negócios, razão que nos leva a investir muito em infraestrutura e modernização das unidades. Temos três parques industriais em operação, e o quarto está em construção. Em Ijuí (RS), fica uma unidade esmagadora de soja com capacidade de esmagamento de 2 mil toneladas e produção de 850 m³ de biodiesel por dia. Cruz Alta (RS) conta com uma esmagadora com capacidade de 2 mil toneladas de soja/dia. Já em Vera (MT), a unidade tem capacidade de processar 2,6 mil toneladas de soja e 1.000 m³ de biodiesel por dia.

Para ampliar nossas operações e acompanhar a tendência de crescimento e diversificação na oferta de biocombustíveis, iniciamos a construção de uma fábrica em Porto Alegre do Norte (MT) para processamento de milho para produção de etanol e DDG (*dry distillers grains*), coproduto para nutrição animal.

Nossa capacidade de produção de biodiesel cresceu 217%. Somada à produção da unidade de Ijuí, chegamos a 1,85 milhão de litros/dia.

A redução de paradas não programadas das unidades fabris garantiu um melhor aproveitamento energético, e a meta é continuar obtendo ganhos da eficiência no processo produtivo e na qualidade dos produtos, além de crescer em combustíveis renováveis.

Confira a evolução de nossos números:

Capacidade de esmagamento de soja por dia (t)	2021	2022	2023
	3.000	4.000	6.600

Capacidade de produção de biodiesel (litros/dia)	2021	2022	2023
	850.000	850.000	1.850.000

Produção anual de biodiesel (m ³)	2021	2022	2023
	199.897	171.346	284.149

Quantidade de biodiesel comercializada (m ³)	2021	2022	2023
	200.656	167.165	269.082

Quantidade de farelo comum produzido (t)	2021	2022	2023
	545.653	612.365	909.529

Quantidade de farelo hipro produzido (t)	2021	2022	2023
	0	0	288.553

Quantidade de óleo produzido (t)	2021	2022	2023
	146.508	160.762	328.913

Compromisso com a segurança e a qualidade

Práticas responsáveis para um alimento seguro

416-1; 417-1; 13.9.1

Nosso compromisso com a segurança dos produtos que fabricamos e comercializamos é reconhecido pelo selo de identificação internacional Feed Safety Assurance (GMP+ FSA), que certifica a integridade dos processos de fabricação de alimentos destinados à alimentação animal e a conformidade com as normas de segurança alimentar internacionais. Isso nos permite acessar os mercados internacionais mais exigentes para os quais exportamos farelo de soja.

Seguimos um criterioso monitoramento dos produtos expedidos em cada uma das unidades industriais, respeitando a metodologia APPCC (Sistema de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle), que visa garantir a segurança do alimento por meio da análise e do controle dos riscos biológicos, químicos e físicos em todas as etapas da produção, da distribuição e do consumo. Todos os produtos comercializados pela 3tentos são cadastrados no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), garantindo a conformidade regulatória e permitindo a livre comercialização.

Para estarmos sempre alinhados às melhores práticas de mercado, participamos de grupos de trabalho que discutem as atualizações e as necessidades de melhoria contínua para atendimento dos padrões de segurança

de alimentos, assim como de eventos que abordam o tema, junto com outras empresas do ramo e órgãos governamentais.

Acesse o **Caderno de Indicadores ESG** para obter mais informações segurança e qualidade.



Liderança com responsabilidade

417-1; 13.6.1

Somos líderes no mercado de distribuição de defensivos agrícolas. Isso aumenta nossa responsabilidade em adotar um rigoroso plano de controle de pragas para garantir a eficácia e a segurança dos produtos comercializados. Todos os itens passam por minuciosas avaliações pelo setor de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI). Esse processo inclui a validação técnica do produto, a identificação dos alvos de controle e os diversos usos possíveis.

Com base nos dados de validação do PDI, nossos consultores técnicos orientam os produtores rurais de forma personalizada em relação a produtos específicos, adequados às necessidades de cada lavoura. Isso significa que a recomendação e a venda de defensivos agrícolas ocorrem somente diante de uma demanda real de identificação de uma praga, doenças ou plantas daninhas, reduzindo consideravelmente o uso indiscriminado e incorreto desses produtos.

Nossos profissionais passam por treinamentos regulares de manejo de pragas, além de atualizações contínuas de novos produtos e regulamentações relevantes para o setor para aprimorar o assessoramento aos produtores rurais.

No caso de defensivos agrícolas, adotamos práticas adicionais para garantir o uso responsável e minimizar riscos ambientais e à saúde. Junto à venda, é emitido um receituário agrônomo que contém todas as informações essenciais para o correto manuseio, aplicação e dosagem dos defensivos, em complementação às orientações da bula do produto, além de orientações das medidas de segurança durante o uso desses agroquímicos.

Os produtos que comercializamos contêm informações detalhadas nas embalagens a respeito da composição química e da porcentagem de cada componente. Nos defensivos, são especificados os ingredientes ativos e nos produtos nutricionais, as fontes de matéria-prima. Em produtos biológicos e inoculantes, são indicadas as espécies e as cepas dos microrganismos presentes. Além disso, a rotulagem dos produtos inclui dados relevantes do fabricante, como o número de registro no MAPA. Informações adicionais, como local de fabricação do produto, também são fornecidas, garantindo transparência e conformidade com os requisitos regulatórios.

Priorizamos a escolha de defensivos com menor toxicidade, bem como produtos de baixo impacto ambiental e para a saúde humana. A aquisição e a comercialização de produtos seguem estritamente as regulamentações estabelecidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), garantindo que atendam aos mais elevados padrões de segurança e eficácia.

O cuidado rigoroso com o controle de pragas, insetos e roedores se estende às nossas instalações, para garantir a qualidade dos produtos e dos grãos que ficam armazenados.



Produtos biológicos como alternativa sustentável

13.6.1

Nos últimos anos, intensificamos as pesquisas e as recomendações de bioinsumos para o manejo de pragas. Em nossos Centros Tecnológicos, nossos pesquisadores trabalham na validação de algumas dessas alternativas e já puderam constatar ganhos substanciais em produtividade com o uso de microrganismos.

Em uma das frentes de pesquisa, identificou-se produtos com bactérias – como *Pseudomonas* e *Azospirillum* – capazes de solubilizar nutrientes e fixar nitrogênio atmosférico. Quando incorporadas às sementes, essas bactérias reduzem a necessidade de fertilizantes fosfatados e nitrogenados, resultando em menor demanda por adubação na lavoura. Com isso, reduz-se o impacto ambiental associado à extração e ao transporte de fertilizantes e às emissões de CO₂ no transporte.

Essas estratégias estão sendo cada vez mais estudadas e difundidas entre as recomendações aos produtores, indicando perspectivas promissoras para a incorporação de diversos microrganismos na agricultura no futuro.

05

GOVERNANÇA





Estrutura

2-9; 2-10; 2-12

Nossa estrutura de governança é composta pelo Conselho de Administração, que tem o respaldo de dois comitês de assessoramento – de ESG e Sustentabilidade e de Auditoria – e pela Diretoria Executiva. O Conselho de Administração é composto, atualmente, por seis integrantes, sendo o presidente desse órgão o diretor vice-presidente da empresa. O diretor-presidente também integra o órgão. Os membros foram eleitos pela assembleia geral, dois deles independentes, com mandato unificado de até dois anos e podendo ser reeleitos.

Nossos conselheiros e diretores se norteiam em políticas e regimentos internos para maior assertividade e eficiência nas decisões e, também, no Regulamento do Novo Mercado (B3) e nas legislações e nas regulamentações pertinentes aos negócios da empresa. Os estatutos, as políticas e os códigos que orientam as ações da alta governança estão disponíveis para consulta em nosso **site de Relações com Investidores**.

As estruturas de governança são cruciais na definição e no cumprimento de nosso propósito, missão, visão e valores.



Nossas políticas de governança corporativa estabelecem padrões de conduta, regras internas para alinhamento com os valores da companhia, procedimentos e práticas para adequação ao perfil e aos riscos que identificamos, frequência de avaliação e demais assuntos relacionados.

Nosso Conselho de Administração tem o papel de zelar pela adoção das melhores práticas de governança corporativa, administrar potenciais conflitos de interesse e visar pela integridade e pelo cumprimento dos objetivos da companhia. Para isso, tem o suporte do Comitê de Auditoria, que faz as recomendações relativas ao cumprimento e à efetividade de nossa Política de Gerenciamento de Riscos.

Perfil da alta governança*

405-1

Gênero

2 mulheres 25%

6 homens 75%

Faixa etária

Entre 30 e 50 anos 44%

Acima de 50 anos 56%

*Conselho de Administração e Comitês Consultivos

Eficácia na gestão empresarial

2-12; 2-13; 2-17; 2-18; 2-19

Para uma gestão responsável e orientada pelas melhores práticas de mercado, a alta governança* estabelece metas, objetivos e diretrizes estratégicas e define expectativas de desempenho e resultados para a gestão. Também supervisiona a avaliação de desempenho da gestão da companhia em relação às metas estabelecidas, divulga com recorrência informações financeiras, operacionais e estratégicas de relevância a todas as partes interessadas, pontuando áreas de melhoria, considerando o cenário da atualidade e perspectivas futuras para constante atualização, incentivada ao resultado direcionado por meio de uma variedade de componentes, incluindo remuneração fixa, variável e benefícios.

O Comitê de ESG e Sustentabilidade é o órgão de assessoramento vinculado ao Conselho de Administração. Atua com independência perante a Diretoria na gestão de eventuais impactos de nossos negócios. Por ser um órgão de assessoramento, os pareceres do Comitê de ESG e Sustentabilidade constituem recomendações não vinculativas ao Conselho de Administração.

O Comitê de ESG e Sustentabilidade também é responsável por promover o desenvolvimento da cultura de sustentabilidade na companhia. Isso envolve ampliar a capacidade da companhia para incorporar as demandas de seus públicos estratégicos e gerar valor compartilhado em todo o seu ecossistema de relacionamento. Em 2023, dentro da agenda de treinamento em relação aos temas de desenvolvimento sustentável, iniciou-se uma abordagem acerca da

temática de mudanças climáticas, que será aprofundada em 2024.

Para aprimorar continuamente a efetividade da atuação do Conselho de Administração, são realizadas avaliações anuais, conduzidas internamente, para uma análise de desempenho do colegiado e, também, de cada um dos membros, incluindo os comitês de assessoramento.

Mais informações sobre nossa governança podem ser acessadas no Caderno de Indicadores ESG.



Ética e Integridade

2-15; 2-23; 2-24

Ética, integridade e transparência são pilares na condução de nossos negócios. Para alinhar esses valores inegociáveis para a companhia com nossos públicos de relacionamento, dispomos de um Código de Conduta e Ética, disponível para todos em nosso *site* de Relações com Investidores. O documento passou por uma atualização, e a nova versão foi aprovada em junho de 2023.

O Código de Conduta e Ética traduz nossos princípios e diretrizes em relação à transparência, à não discriminação, à prevenção de assédio e danos morais, à proibição de trabalho ilegal e à exploração, à liberdade política, à saúde e à segurança no trabalho e à postura íntegra, entre outras questões sensíveis. Reúne, ainda, orientações para o relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros de negócio, acionistas, associações e entidades de classe, concorrentes, órgãos governamentais, imprensa e meio ambiente.

Nossas práticas de governança corporativa também são pautadas em nossa Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses. Esse instrumento assegura que todas as decisões sejam tomadas com base nos interesses da companhia e de seus acionistas e conduzidas dentro de Condições de Mercado, com a devida transparência.

A política reforça nossas diretrizes de boa conduta e de comportamentos que atendam às exigências da legislação vigente, em especial ao dever de transparência, lealdade e idoneidade dos administradores, dos membros de comitês e dos colaboradores para que os interesses da companhia sempre se sobreponham aos interesses pessoais de seus tomadores de decisão. Todos os colaboradores receberam orientações a respeito do tema de conflito de interesses no treinamento “Nossa Cultura”.

Nossas diretrizes corporativas abrangem todas as operações da companhia e incorporam as práticas do mercado financeiro. Isso garante que nossos processos internos e relacionamentos com as partes interessadas sejam sustentáveis, reduzindo riscos e promovendo a geração de valor em todos os aspectos (financeiro, industrial, intelectual, humano, social, de relacionamento e ambiental). As políticas são desenvolvidas internamente, aprovadas pelo Conselho de Administração e estão disponíveis no *site* da 3tentos.

Também mantemos um diálogo aberto com nossos *stakeholders* para entender as preocupações e as expectativas deles, colaborando com outras empresas e organizações para promover a sustentabilidade em toda a cadeia de valor. A 3tentos monitora e relata regularmente seu desempenho em relação a esses compromissos, demonstrando aderência às boas práticas de governança corporativa nas operações e nas relações comerciais.

*Alta governança é composta pelo Conselho de Administração, Comitê ESG e Sustentabilidade e Comitê de Auditoria

Canal de denúncia

2-16; 2-25; 2-26

Nossa companhia conta com um Canal de Denúncia voltado aos públicos interno e externo, que permite a comunicação, por *site* ou telefone, do descumprimento das diretrizes do nosso Código de Conduta e Ética, do Estatuto Social ou das demais políticas e regimentos internos. As denúncias são recebidas por uma empresa terceirizada, com total segurança e sigilo das informações. O Canal de Denúncias é auditado trimestralmente por empresa terceira. Internamente, dispomos de um Comitê de Compliance, que avalia as reclamações e toma as providências necessárias.

Denúncias referentes a violações de nossa Política de Direitos Humanos são tratadas com muita seriedade pelas áreas competentes. Temos também uma política clara de não tolerância à discriminação, que é reforçada em nossos treinamentos internos. Em caso de comprovação envolvendo colaboradores, são aplicadas medidas cabíveis a cada caso, como advertências, suspensão ou demissão.

O Comitê Interno de Ética é o órgão responsável pela gestão e pelo endereçamento das denúncias que chegam até o canal e reúne-se semanalmente para endereçar os relatos em aberto. Mensalmente, são enviados aos respectivos diretores de cada área os relatos a eles vinculados. Nessa mesma periodicidade, enviamos ao Presidente, ao Vice-Presidente e ao Comitê de Auditoria o compilado com todos os relatos. Em 2023, nenhuma situação específica crítica relacionada a temáticas como corrupção, conflitos de interesse e discriminação foi reportada ao Conselho de Administração.

Em casos comprovados de danos a colaboradores, contamos com o apoio da equipe de atendimento psicossocial para atendimento e reparação. Não tivemos nenhum caso em 2023, mas a organização está preparada e considera a garantia dos direitos dos indivíduos em todas as ações.

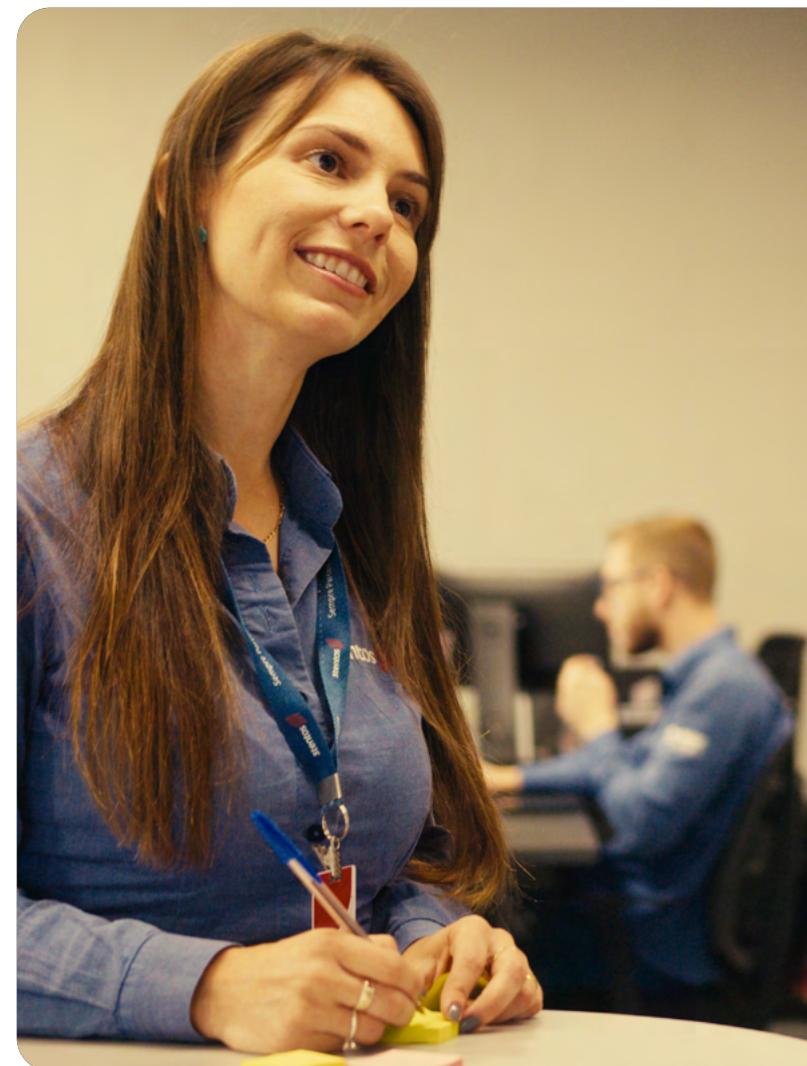
Em 2023, contratamos uma empresa para realizar a escuta de todos os nossos *stakeholders* de forma proativa. O objetivo é ter uma avaliação dos impactos de nossa gestão e operações pela perspectiva de nossos públicos de relacionamento. Foram ouvidos colaboradores, lideranças, clientes e fornecedores parceiros, comunidade, investidores e acionistas. O mapeamento desse trabalho será concluído em 2024.

Combate à corrupção

205-2

Reforçando todas as diretrizes de ética e conduta de nossa companhia, realizamos anualmente um treinamento de *compliance* com abordagem em procedimentos de prevenção e combate à corrupção. Disponibilizamos a capacitação para 100% dos colaboradores, incluindo membros do Conselho de Administração. Em 2023, iniciamos a reciclagem desse treinamento com base em uma nova metodologia, por meio da Academia 3tentos, totalizando 1 hora de treinamento dedicado ao combate à corrupção e avaliação.

Todos os fornecedores têm acesso e devem estar cientes quanto às nossas políticas e ao Código de Ética e Conduta. Além disso, todos os trabalhadores terceirizados que prestam serviço para nossa companhia participam de uma ação de integração, em que são abordadas nossas diretrizes em relação ao combate à corrupção.



Conheça nossos dados no
Caderno de Indicadores ESG.



Gestão de riscos

2-23

O gerenciamento de riscos em nossa companhia segue uma política própria, que estabelece diretrizes e procedimentos para identificar, avaliar, mitigar e monitorar os diversos riscos que podem afetar nossas operações e objetivos estratégicos. A Política de Gerenciamento de Riscos visa garantir a sustentabilidade do negócio ao proteger nossos ativos, minimizar perdas financeiras e preservar nossa reputação.

Os resultados alcançados incluem uma maior conscientização dos riscos, uma cultura organizacional mais resiliente e a capacidade de tomar decisões mais informadas. Os impactos positivos se refletem em uma melhor adaptação a mudanças de mercado, redução de custos associados a eventos adversos e uma posição mais sólida no mercado. As categorias de riscos consideradas incluem riscos financeiros, operacionais, estratégicos, jurídicos, de sustentabilidade, de imagem, regulatórios e cibernéticos.

No final de 2023, atualizamos o nosso mapa de riscos corporativos e a nossa Declaração de Apetite por Riscos (RAS). Foram mapeadas as causas, as consequências, os controles, o impacto e a probabilidade, as quais estão sendo calculadas considerando variáveis como impacto financeiro, impacto legal, impacto reputacional, tempo de recuperação, histórico de ocorrências, exposição e ambiente de controles.



Gestão de fornecedores

414-1; 13.23.1

O respeito aos direitos humanos e a proteção da biodiversidade são questões centrais que norteiam o relacionamento com nossos fornecedores. Por isso, adotamos rigorosos critérios socioambientais e de governança na escolha de nossos parceiros do campo e da indústria, amparados nas legislações nacional e internacional em boas práticas de mercado e nas políticas internas de valorização de nossa cadeia de fornecimento.

Em 2023, com o início da operação da fábrica em Vera, Mato Grosso, e de novas unidades de recebimento de grãos, tivemos um aumento nas demandas pela compra de matéria-prima e o consequente aumento na participação de fornecedores da Região Centro-Oeste.

Ao longo do ano, realizamos a avaliação das 28.776 áreas de fornecedores que já são parceiros. Por meio da análise do Cadastro Ambiental Rural (CAR) das propriedades, selecionamos 579 novos fornecedores com base em critérios socioambientais, além de validar áreas de parceiros já selecionados em anos anteriores. Todos os fornecedores de grãos diretos passam por análise de aspectos relacionados a direitos humanos e de não conformidades ambientais.

Avançamos, também, em nossas práticas de *due diligence* de fornecedores, por meio da parceria com o Instituto Brasileiro de Certificação e Monitoramento (Ibracem). Com o apoio dessa organização, avaliamos 232 fornecedores, os quais representam 80% do total em volume financeiro. Desses, 20 foram classificados como fornecedores de risco e passam por um processo de *due diligence*. Fornecedores que não estão de acordo com a nossa política não são qualificados para o fornecimento de produtos, insumos e/ou matéria-prima.

Com nossa expansão para Região Centro-Oeste, decidimos aderir, em 2022, à Moratória da Soja, firmando o compromisso em não adquirir, comercializar ou financiar grãos provenientes de áreas de supressão florestal do bioma amazônico. Em 2023, também assumimos o compromisso com a ANEC (Associação Nacional dos Exportadores de Cereais) e realizamos uma auditoria prévia com o objetivo de analisar se nossos processos de compras estavam seguindo os critérios desse pacto ambiental proposto pela Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (Abiove).

Em relação aos insumos adquiridos e comercializados pela 3tentos, são realizadas verificações nos órgãos do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para confirmar a regularidade e a atuação dos fornecedores.

Quanto às sementes, cuja procedência é essencial para garantir a qualidade da produção agrícola, a companhia assegura que eles provêm de campos de produção registrados no Registro Nacional de Sementes e Mudanças (RENASEM). Esses campos são submetidos a um processo rigoroso de certificação durante a produção.

Adotamos rigorosos critérios na recepção de produtos de fornecedores, exigindo total conformidade com a legislação de defensivos agrícolas quanto aos padrões para embalagem e rotulagem. Estabelecemos parcerias comerciais exclusivamente com fornecedores idôneos para garantir um fluxo eficiente e evitar a entrada de produtos não conformes na companhia.

Durante o processo de recebimento, qualquer inconformidade resulta na imediata devolução do produto ao fornecedor. Essa prática assegura que apenas produtos em perfeitas condições integrem nosso estoque. Dessa forma, garantimos elevados padrões de qualidade e atendimento aos nossos clientes.

Produtores rurais em 2023	
Quantidade de produtores rurais que fornecem soja para a 3tentos	11.084

Critérios socioambientais avaliados para escolha de fornecedores de grãos

308-1

Critérios excludentes

- Áreas com embargo no órgão ambiental estadual ou federal.
- Fornecedores e proprietários que constam na lista do trabalho análogo à escravidão.
- Áreas localizadas em Unidade de Conservação.
- Áreas localizadas em terras indígenas e ocupadas por comunidades tradicionais.



Percentual do orçamento de compras que é gasto com fornecedores locais

Produtos e insumos	2023
Valor gasto na aquisição de produtos e insumos de fornecedores	8.230.806.014
Total de gastos com produtos e serviços	8.512.881.936
Percentual	97%

Serviços	2023
Valor gasto na contratação de serviços de fornecedores locais	54.186.678
Total de gastos com serviços	54.186.678
Percentual	100%

Nota: foram considerados como fornecedores locais todos aqueles sediados no país.

Parcerias estratégicas para o meio ambiente e os negócios

414-1

A avaliação de fornecedores é extremamente estratégica para o ecossistema 3tentos, não apenas para validar a adesão dos parceiros aos nossos compromissos com a agenda ESG, mas, também, para assegurar nossa competitividade no mercado internacional. Cerca de 70% do farelo de soja que processamos são exportados principalmente para a União Europeia e o sudeste asiático, mercados muito exigentes em relação aos padrões de qualidade e rastreabilidade.

O zelo com a nossa cadeia de suprimento é estratégico, também, para nossos negócios na área de energia renovável. O biodiesel que produzimos é certificado pelo RenovaBio, um selo que permite emitir Créditos de Descarbonização (CBIOS) do biocombustível comercializado, o que só é possível por sabermos a procedência da matéria-prima. Em 2023, mais de 70% da matéria-prima para produção de biodiesel foram oriundos da agricultura familiar, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a geração de valor em nossa cadeia.

Além das orientações técnicas do RenovaBio para uma avaliação criteriosa de nossos fornecedores, seguimos as recomendações de instituições representativas do agronegócio, como a Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (Abiove) e a Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (ANEC). Também nos baseamos nas certificações internacionais que obtivemos para exportar biodiesel e farelo de soja – International

Sustainability & Carbon Certification (ISCC) e Feed Safety Assurance (GMP+ FSA) – e em procedimentos internos de rastreabilidade ambiental.

No que se refere à rastreabilidade ambiental, os principais desafios e metas serão automatizar o sistema de solicitação das análises socioambientais dos clientes e dos fornecedores de grãos para dar mais agilidade aos processos; organizar no sistema da companhia os vínculos entre os familiares que trabalham em parceria e mapear todas as áreas que nossos clientes plantam, a fim de evitar a triangulação no momento da compra da matéria-prima; fazer a conferência dos contratos; e aumentar a frequência das auditorias internas.

Rastreabilidade de insumos

414-1

Implementamos um sistema abrangente de rastreabilidade em nossa cadeia de fornecedores de insumos, o qual é respaldado por certificações devido à natureza regulada dos produtos químicos que utilizamos. Envolve uma série de medidas, incluindo identificação precisa dos produtos, registro detalhado de informações, adoção de tecnologias de identificação avançadas, monitoramento constante, realização de auditorias periódicas, obtenção de certificações reconhecidas e garantia de uma comunicação transparente em toda a cadeia de suprimentos.

Para cada lote de insumos, é atribuído um número único, permitindo que seja rastreado desde a origem até o ponto de venda ou uso final. Podemos acompanhar detalhes como a localização do produto em nosso estoque, a quem foi vendido, datas de validade e demais

informações relevantes para garantir a segurança e a qualidade dos produtos agrícolas em todas as etapas do processo.

Além disso, ao selecionarmos nossos fornecedores, priorizamos parcerias com empresas idôneas que compartilham nosso compromisso com a qualidade e a segurança dos produtos. Nossa meta para 2024 é iniciar o monitoramento na cadeia de fornecedores indiretos, mantendo a rastreabilidade de 100% deles.

Direitos humanos

408-1; 409-1

Nosso compromisso com a proteção e a promoção dos direitos humanos se consolidou em uma política interna, a qual está sendo implementada, reafirmando nossa não tolerância a qualquer prática que venha a violar esses princípios em toda a nossa cadeia de valor, o que inclui nossos fornecedores.

Para garantir a aderência à nossa Política de Direitos Humanos, intensificamos a análise de fornecedores com base na lista divulgada pelo Ministério do Trabalho e Emprego de empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas à escravidão, o que resulta na exclusão de nosso cadastro.

Ademais, nos comprometemos com medidas voltadas à erradicação do trabalho infantil, avaliando previamente nossos fornecedores por meio do Instituto Brasileiro de Certificação e Monitoramento (Ibracem). O Ibracem é reconhecido como entidade de interesse público pelo Ministério da Justiça e, dentre outras funções, assegura se entidades possuem padrões éticos e de integridade com relação a diversos fatores, como o trabalho infantil.

O Ibracem disponibiliza a plataforma Verifique para esse procedimento consultivo. O Cadastro de Empregadores de Trabalho Escravo está presente no escopo de avaliação da 3tentos e se destina à análise da presença de informações relativas a empregadores (empresa e quadro de sócios e administradores) que tenham sido identificados como envolvidos em práticas de trabalho escravo ou em condições de trabalho desumanas que abrangem o trabalho infantil. Esse item é analisado para todas as consultas de pessoas jurídicas e pessoas físicas como condição prévia às contratações.

Há dois níveis de avaliação na plataforma Verifique: o nível 1 busca informações de empregadores, sejam empresas, sejam indivíduos que tenham sido identificados como envolvidos em práticas de trabalho escravo ou condições de trabalho desumanas. O nível 2, por sua vez, avalia as empresas das pessoas que constam na lista pesquisada ou os sócios das empresas presentes nessas listas com o objetivo de identificar eventuais conexões entre os membros do quadro societário (QSA)/empresas e práticas de trabalho forçado e exploração de trabalhadores.

Consultas frequentes também são realizadas pelas associações das quais a 3tentos participa, como a Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (ANEC) e a Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (ABIOVE). Semanalmente, a companhia realiza um compilado de todos esses CPFs e CNPJs para que alguns colaboradores realizem consultas específicas e, caso encontrem registro positivo, não efetuem negociação e noticiem a ocorrência ao gestor.

Ainda assim, todos os nossos contratos passam por supervisão do Setor Jurídico, que confere a existência de cláusulas de não concordância com uso de mão de obra de crianças e adolescentes em nenhuma etapa

do processo, sendo o cancelamento do cadastro do fornecedor uma das medidas que podem ser adotadas. Considerando que a companhia atua em um ecossistema e está em constante expansão com unidades em MT e RS, permanecemos vigilantes, sobretudo com as atividades que possuem mais probabilidade de ocorrência de trabalho infantil em toda a cadeia produtiva, tais como: colheita da soja, preparação do solo, aplicação de defensivos, fábricas, construção civil, transporte de grãos (milho, soja e trigo), farelo e óleo, armazenamento e processamento. As unidades são supervisionadas com visitas *in loco* pela equipe de Saúde e Segurança do Trabalho para verificar as condições de trabalho, além de termos o controle de acesso de todos os fornecedores, os quais apenas podem ingressar em nossas unidades mediante autorização.

Ademais, atuamos em projetos que estimulam o ingresso e a permanência de crianças e adolescentes nas escolas, bem como contratamos jovens aprendizes, medidas essas que auxiliam menores a saírem de situações de vulnerabilidade social diante de novas oportunidades.

Confira nossos dados no
Caderno de Indicadores ESG.



06

SOCIAL





Pessoas

Um time de peso para fortalecer o campo

2-6; 2-7; 2-8; 402-1

Nossos colaboradores são nosso ativo mais valioso, pois é a soma das competências de nossos profissionais, alinhados aos nossos princípios, que garante o cumprimento de nossa missão de gerar valor no campo e de nos aproximar dos produtores rurais, nossos parceiros no fortalecimento do agronegócio brasileiro. Em 2023, reforçamos nosso time, acompanhando nossa expansão para a Região Centro-Oeste. No final do ano, somávamos 1.828 colaboradores do quadro próprio, um crescimento de 22,84% em relação ao ano anterior.

Boa parte das novas contratações foi para formar a equipe da nova unidade industrial em Vera (MT), que iniciou a operação em meados de 2023. A Região Centro-Oeste contava, ao final de 2023, com 294 colaboradores. Nossa força de trabalho se concentra na Região Sul, mais especificamente no Rio Grande do Sul, onde está boa parte de nossas unidades. No estado, nossa equipe soma 1.528 colaboradores, considerando apenas quadro próprio. Tivemos, ainda, a contratação temporária de 299 pessoas, especialmente para atender demandas sazonais da safra.

Ao longo de 2023, promovemos a mão de obra de 2.052 trabalhadores terceirizados. A maioria desses profissionais é de empresas de montagem, construção civil, isolamento térmico, manutenção e instalação de equipamentos, instalação elétrica e automação e esteve envolvida no projeto da nova unidade em Mato Grosso. Entre os colaboradores que não são empregados pelo regime de CLT estão, também, nossos aprendizes e estagiários.

A cada ano, avançamos na consolidação de nossas políticas de diversidade e equidade, com o esforço de um grupo de trabalho que se dedica a essas temáticas, mas temos ciência dos desafios a superar, considerando que nosso quadro de colaboradores próprios é majoritariamente composto por homens. As mulheres representam pouco mais de 20% de nossa força de trabalho.

A alta direção da empresa utiliza as mídias internas para informar todos os colaboradores a respeito dos planos de expansão da companhia e, anualmente, compartilha o plano de expansão da empresa de forma sucinta e direta na forma de *live* conduzida pelo CEO, COO e demais diretores de área da companhia. De forma macro, expõem para onde e quando a companhia deve expandir no próximo ciclo de 1 a 5 anos, convocando os colaboradores a participarem e auxiliarem e comentando que oportunidades surgirão. Na sequência, quando o plano vai se consolidando e se tornando realidade, as diversas áreas da empresa interagem e atuam na implementação do plano de expansão da companhia. Especificamente, a área de Gente e Gestão atua tanto na movimentação de atuais colaboradores quanto na captação de recursos humanos para atender as necessidades de implantação e operação das novas unidades.



Perfil dos colaboradores

2-7; 405-1

Número total de colaboradores próprios por gênero e região por tempo indeterminado			
2023			
Região	Mulheres	Homens	Total
Região Centro-Oeste	65	229	294
Região Sudeste	1	5	6
Região Sul	304	1.224	1.528
Total	371	1.458	1.828

Número de colaboradores próprios por categoria funcional e gênero por tempo indeterminado			
2023			
Categoria funcional	Mulheres	Homens	Total
Diretores	1	10	10
Gerentes	9	65	74
Coordenadores/Supervisores	40	140	180
Líderes	45	164	209
Administrativo/Operacional	276	1.079	1.355
Total	371	1.457	1.828

Novas contratações e rotatividade

401-1

Em 2023, registramos 695 novas contratações, sendo que quase metade das admissões atendeu à demanda de nossa nova unidade industrial em Mato Grosso. No mesmo período, tivemos 542 desligamentos, o que resultou em uma taxa de rotatividade de 33,8%.

Número total e taxa de novas contratações, por gênero		
2023		
Gênero	Número total	Taxa
Mulheres	195	52,6%
Homens	500	34,3%
Total	695	38,0%

Número total de colaboradores próprios que deixaram a empresa e taxa de rotatividade, por gênero		
2023		
Gênero	Número total	Taxa
Mulheres	116	41,9%
Homens	426	31,8%
Total	542	33,8%

Remuneração e Benefícios

2-20; 2-21; 2-29; 401-2

Nossas políticas de gestão de capital humano se baseiam nas melhores práticas do mercado. Queremos que nossos colaboradores se sintam valorizados e acolhidos, por isso aprimoramos nossos processos de atração e retenção de talentos, revisando constantemente nosso programa de benefícios, remuneração e plano de carreira.

A valorização do capital humano dá-se por meio uma remuneração justa, compatível com a praticada pelo mercado de cada região. Possuímos uma política de promoções baseadas por meritocracia, e o avanço na carreira é acompanhado por cada gestor, tendo sempre a validação da diretoria.

Contamos com a assessoria de uma consultoria externa especializada para nos atualizar a respeito dos dados de mercado e das análises para estruturação do escopo de remunerações, tanto fixo quanto variável.

Vale-transporte

É concedido a todos os colaboradores que necessitam para o deslocamento da residência ao trabalho e vice-versa.

Plano de Saúde

O plano de saúde é destinado a todos os colaboradores efetivos, por livre adesão desde o momento da admissão. Atualmente, 504 colaboradores e 371 dependentes estão ativos.

Plano Odontológico

O plano de assistência odontológica é compulsório desde o ato de admissão do colaborador, sendo 100% da equipe de efetivos inclusos no plano e 458 dependentes por livre adesão.

Seguro de Vida

A empresa mantém um seguro de vida para 100% do público interno de forma compulsória desde o ato da admissão.

Empréstimo Consignado

A empresa mantém parceria com a TentosCap Financeira para auxiliar em momentos de necessidades financeiras, sendo autorizado após 1 ano de empresa para efetivos.

Investimento

Em 2023, foi investido em benefícios 19,8 milhões de reais; se comparado a 2022, houve um crescimento de 40%.

Restaurantes

A empresa disponibiliza restaurantes nas unidades industriais para a realização de refeição. Atualmente, são servidas 17.504 refeições mensais.

Cartão Alimentação/Refeição

Os colaboradores, no ato da admissão, podem definir em qual modalidade desejam receber o benefício, optando entre alimentação ou refeição. Esse benefício não abrange a equipe de diretores.



Para além dos benefícios comumente oferecidos no mercado, apresentamos oportunidades diferenciadas para nossos colaboradores. Essas iniciativas abrangem oportunidades de acolhimento, desenvolvimento e reconhecimento de nosso time.

Programa de Parcerias

Para estimular nossos colaboradores a buscarem qualificação e aprimoramento de competências, temos parcerias com instituições educacionais de graduação, pós-graduação e MBA, além de escolas de idiomas. Por meio desses convênios, colaboradores e dependentes podem usufruir de descontos em matrículas e mensalidades.

Projeto Semente da Casa

Os colaboradores que ajudam a construir nossa história e a reforçar nossos valores são homenageados e premiados a cada cinco anos de trabalho dedicados ao ecossistema 3tentos. Em 2023, por meio do Projeto Sementes da Casa, 150 colaboradores receberam a homenagem, que é uma forma de reforçar o espírito de pertencimento à nossa companhia.

Integração Encantar

Para garantir que os novos colaboradores se sintam acolhidos, realizamos periodicamente a Integração Encantar. A iniciativa tem o objetivo de reforçar a nossa cultura, apresentando nossa história, nossos valores, nosso ecossistema, nossas políticas e nossos códigos, bem como as principais ações desenvolvidas, assim como todos os procedimentos internos relacionados à saúde e à segurança no trabalho.

Dia da Família

O evento anual e tradicional entre colaboradores e seus familiares recebeu este ano o nome de "Amor que nutre as nossas Raízes" e está em sua 9ª edição, ocorrendo em toda a companhia por meio da colaboração do time de Embaixadores Semeando.

Dia das Mães

Foi promovido um bate-papo com algumas mães da 3tentos, as quais compartilharam suas histórias, trazendo inspiração e engajamento ao time. O objetivo foi homenagear as mães que fazem parte da companhia, reconhecendo e valorizando seu papel. Foram utilizados os valores da "parceria" e da "segurança" como sinônimos da relevância e significado da palavra "mãe". Além disso, foi feito um "mural do carinho" em cada unidade, para expor fotos das mães com os filhos e reforçar a mensagem de que "mãe é sinônimo de amor, parceria, sabedoria e segurança".

Dia dos Pais

O Dia dos Pais foi marcado pelo tema "pai é raiz forte e exemplo de determinação". Para marcar o tema, foi feita a gravação de um vídeo em que um líder de segurança fala da importância de chegar em casa com segurança, pois a família espera por seu retorno. No final do vídeo, foi registrada a surpresa ao colaborador: a esposa e a filha chegam à 3tentos e fazem a entrega dos EPIs a ele, reforçando o valor de realizar um trabalho com segurança.

Outubro Rosa e Novembro Azul

Durante os meses de outubro e novembro, foram feitos envios de conteúdos rápidos (pílulas de saúde) via *e-mail* com o intuito de trazer informação, conhecimento e reflexão em relação aos cuidados e à prevenção dos cânceres de mama e de próstata. No Outubro Rosa, foi disponibilizado um *layout* de carta para que os colaboradores pudessem escrever uma mensagem a mulheres que estão passando por tratamento de câncer de mama e enviadas às entidades de cidades que possuem unidades 3tentos.

Dia da Mulher

No Dia da Mulher, foi trabalhado o tema "sororidade" com o *slogan* "parceria é admirar, apoiar e se inspirar". O objetivo foi homenagear todas as mulheres que fazem parte da 3tentos falando de empoderamento feminino e valorização por meio de um bate-papo. Para incentivar a admiração, o respeito, o apoio e a inspiração entre as colaboradoras, foi disponibilizado um *layout* de Instagram para que cada uma pudesse marcar mulheres que admiram.

Total investido com benefícios em 2023
R\$ 19,8 milhões
aumento de quase 40%,
se comparado a 2022.

Licenças maternidade e paternidade

401-3

Todos os colaboradores têm direito às licenças maternidade/paternidade. Em 2023, 52 colaboradores – 16 mulheres e 36 homens – tiraram licenças maternidade/paternidade, dos quais 39 – 5 mulheres e 34 homens – retornaram ao trabalho após o período. A taxa de retorno foi de 31,25% e 94,44%, respectivamente, e a taxa de permanência (12 meses após o retorno) foi de 100%.

Desenvolvimento de colaboradores

Na busca por melhorias nas ações voltadas ao desenvolvimento de nosso capital humano, criamos, em 2023, a Academia 3tentos – uma plataforma para treinamentos que permite ao colaborador realizar as capacitações de forma mais dinâmica e flexível. Por meio de uma comunicação mais assertiva, a nova maneira de treinar também facilita a disseminação da cultura 3tentos a todo o nosso público interno.

Em 2023, intensificamos nossos investimentos para o treinamento de nossos colaboradores, que resultou em 52.040 horas de treinamento. O montante gasto foi 30,9% maior em comparação a 2022, somando R\$ 973.654,46. Isso se refletiu em um aumento de 21% na média de horas de treinamento, que subiu de 22,3 horas para 27 horas.

As iniciativas para o desenvolvimento das pessoas também são alinhadas às nossas estratégias de



negócios. Promovemos treinamentos técnicos, reforçando conteúdos normativos e de aprimoramento de conhecimento a todos os colaboradores, de acordo com a necessidade do posto de trabalho. Os treinamentos para atualizações de normas visam prezar pela saúde e pela segurança dos colaboradores e garantir o cumprimento da legislação vigente.

Outra novidade em 2023 foi a criação da Academia de Vendas 3tentos, voltada ao desenvolvimento de nosso corpo técnico para fomentar e fortalecer a cultura de planejamento, disciplina e constância. Reunimos os times comerciais do Rio Grande do Sul e do Mato Grosso em cinco encontros presenciais para nivelar informações do cenário de negócios e as oportunidades de mercado em cada região. O time também receberá capacitações *on-line* com especialistas focados em conteúdos agrônômicos, comerciais e *soft skills*.

Também são ofertados conteúdos voltados à saúde e à segurança dos colaboradores, disponibilizados aos colaboradores nas plataformas internas, a exemplo do Minuto SST e Psicossocial em Foco. Ainda, há o Programa Rota, que visa o desenvolvimento dos profissionais internos gerando aperfeiçoamento de competências *soft skills* para melhorar o desempenho atual e gerar melhoria de *performance*, dando sustentabilidade na gestão de talentos e na sucessão, além de gerar um clima positivo e humano em todas as áreas atendidas do negócio.

Evolução dos investimentos em treinamento

401-3

Investimento em treinamento (R\$)	2021	2022	2023
	R\$ 518.348,49	R\$ 743.800,89	R\$ 973.654,46
Investimento em treinamento do PDI (R\$)	2023		
	R\$ 126.787,62		



Programa de Estágio

404-2

Com o Programa de Estágio, ampliamos as oportunidades de desenvolvimento de competências e aptidões de novos talentos por meio da vivência profissional e do aprendizado em nosso ecossistema. Em 2023, foram contratados 72 novos estagiários. Ao ingressar em nosso programa, os estagiários passam por uma “trilha de desenvolvimento”, a qual consiste em treinamentos internos de autoconhecimento, responsabilidade social, trabalho em equipe e metodologia de desenvolvimento de projetos. Além disso, participam de rodas de *feedbacks* e entrega de um projeto desafio.

Confira o perfil da força de trabalho da 3tentos no **Caderno de Indicadores ESG.**



Saúde, segurança e bem-estar

403-1; 403-4; 403-8

Manter ambientes de trabalho seguros para garantir a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores é prioridade absoluta na 3tentos. Dispomos de diretrizes consolidadas para a gestão da saúde, da segurança e dos riscos ocupacionais e, periodicamente, revisamos e atualizamos esses processos para aprimorarmos nosso desempenho. Dessa forma, trabalhamos para internalizar a cultura da segurança em todas as nossas rotinas administrativas e operacionais.

Nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho se baseia nas Normas Reguladoras (NR) do Ministério do Trabalho e Emprego e abrange todos

os colaboradores – próprios e terceiros – que exercem atividades em nossas unidades. As ações da área são conduzidas por profissionais de quadro próprio e por consultores externos, que auxiliam na gestão de programas de gerenciamento de riscos.

A 3tentos entende que atuar de forma preventiva para mitigar os impactos da operação na saúde e na segurança é crucial para minimizar e/ou eliminar acidentes e doenças ocupacionais. Atuamos fortemente na identificação de perigos e avaliação dos riscos ocupacionais existentes, considerando a probabilidade *versus* severidade que cada risco traz na atividade. Esses riscos estão descritos na totalidade em nossos Programas de Gerenciamento de Riscos e é por meio do mapeamento prévio que são elaboradas medidas com o objetivo de atuar preventivamente.

Em nossas operações gerais, há dois riscos que estão presentes na maioria das atividades, sendo eles os trabalhos em altura e os trabalhos em espaços confinados, os quais podem gerar como consequência desde contusões leves à morte. Como medida preventiva, mantemos todos os locais devidamente identificados e bloqueados para evitar acessos indevidos, além de possuir outras sinalizações nas áreas de operações que evidenciam a presença de riscos nessas atividades e obrigam a adoção de medidas de controle antes do início das atividades. Embora esses dois riscos apresentados sejam os mais presentes nas atividades, todos os riscos antecipados são tratados e medidas de controle são adotadas para garantir a saúde e a segurança dos colaboradores, por meio dos planos de ação.

Os processos de gestão da área de Saúde e Segurança incluem procedimentos específicos para liberação das atividades e dos equipamentos disponíveis para monitoramento e uso. São realizadas inspeções periódicas nesses locais para entender se o processo

está regular ou se há necessidade de ajustes/melhorias com base na contribuição dos trabalhadores. São, também, conduzidas investigações de acidentes e realizados os devidos encaminhamentos, a emissão e o controle de documentos relacionados às rotinas de segurança do trabalho e aos indicadores internos, bem como a realização de treinamentos frequentes com todo o quadro funcional.

A saúde de nossos colaboradores passa por criteriosa avaliação para entender se há alguma restrição e se a pessoa está em condições de executar o trabalho com segurança. Para garantir a efetividade de nossas ações, os colaboradores são frequentemente consultados a respeito de suas demandas em saúde e segurança do trabalho, em eventos promovidos pela área responsável. Em reuniões mensais, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios (CIPA) – presente em todas as unidades – discute as melhorias necessárias e as formas de implementação.

Todos os colaboradores têm acesso às informações de nossas normas e políticas de Saúde e Segurança do Trabalho, que estão disponíveis na intranet e, também, em um grupo de rede social, que reúne os líderes das áreas operacionais, responsáveis por repassar as orientações às equipes. Os treinamentos são realizados periodicamente aos trabalhadores para garantir que as medidas de controle sejam realizadas, além de serem disponibilizados conteúdos escritos ou visuais no programa Mais Saúde e Segurança para Você, que alertam de perigos existentes nas atividades. Aqueles riscos que não tenham relação direta com as operações, mas que são trazidos pelos nossos colaboradores, especialmente fatores psicossociais, também são abordados, e ações como palestras, treinamentos ou vídeos e atendimento psicológico são disponibilizados aos colaboradores a fim de garantir maior qualidade de vida.

Investimentos em saúde e segurança do trabalho

203-1



Gerenciamento de riscos

403-2; 403-9; 403-7; 403-10

Nosso Programa de Gerenciamento de Riscos prevê a avaliação anual de processos que caracterizam atividade periculosa ou insalubre. Para esse diagnóstico, uma empresa terceirizada realiza inspeções *in loco* e troca informações com o pessoal de segurança do trabalho. No dia a dia da 3tentos, a área de Saúde e Segurança acompanha a execução e orienta os colaboradores em atividades com potencial de acidentes. Para atividades de maior risco, implantamos uma metodologia interna, com um rol de ações a serem seguidas para mais segurança na execução.

Em avaliações periódicas feitas pelos técnicos de segurança junto às áreas, colaboradores contribuem no levantamento de riscos, que passam a integrar planos de ação e são encaminhados aos gestores. Realizamos, ainda, treinamentos, orientações e simulados para avaliar e promover melhorias nas ações e nos procedimentos de gestão dos riscos.

Temos uma política interna em relação à saúde e à segurança do trabalho que visa, prioritariamente, a eliminação de riscos; a adoção de medidas de proteção coletiva; a definição de regras de conduta e a capacitação de colaboradores para evitar exposições desnecessárias ao risco; e a adoção de equipamentos de proteção individual (EPI).

Saúde ocupacional

203-1; 403-3; 403-6; 403-10

Por meio de nosso Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, monitoramos continuamente a saúde dos colaboradores. Profissionais de medicina do

trabalho definem exames obrigatórios para realizar esse acompanhamento, considerando fatores ambientais, tipo de atividade e riscos associados. Assim, garantimos que as ações preventivas sejam mais eficazes.

Na área de Saúde e Segurança, contamos com técnicos de enfermagem para atendimentos básicos junto aos colaboradores e acompanhamento dos casos de afastamentos por doença.

Estamos atentos também à saúde mental de nossos colaboradores, que contam com os profissionais da área Psicossocial para avaliações e encaminhamentos. Em 2023, reforçamos esse trabalho com atividades orientadas à melhoria da qualidade de vida dos colaboradores fora do trabalho. Intensificamos também nossas ações junto aos colaboradores afastados, garantindo todo o suporte necessário.

A companhia também disponibiliza um plano de saúde, de adesão voluntária, e um plano odontológico sem custo ao colaborador, ambos extensivos aos dependentes.

Em relação às condições de trabalho que representam risco para o desenvolvimento de doenças ocupacionais, adotamos uma série de medidas de controle que vão desde treinamentos e capacitações até melhorias nas instalações. Nas atividades que envolvem a operação de máquinas e equipamentos, por exemplo, reforçamos as medidas de proteção coletiva e eliminamos partes móveis para mitigar riscos de acidentes.

Capacitações em segurança

403-5

Para tornar nossos ambientes mais seguros e nossos colaboradores mais qualificados, realizamos treinamentos periódicos das Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho, especialmente aquelas relacionadas a atividades mais críticas, como a de trabalho em espaços confinados (NR-33), trabalho em altura (NR-35), operação de máquinas (NR-11) e segurança em serviços com eletricidade (NR-10), além das normas mais essenciais, como a de uso e conservação de EPIs (NR-06).

Oferecemos, ainda, treinamentos específicos para operadores de caldeira, secador, tombador, prevenção e combate a incêndio, entre outros. Ao final das capacitações, os colaboradores passam por avaliações para demonstrar aptidão para aquela atividade.

Além dos treinamentos obrigatórios, são realizadas ações educativas – como o Minuto Saúde e Segurança do Trabalho e o Programa Mais Saúde e Segurança pra Você – para reforçar as orientações de prevenção a acidentes e doenças ocupacionais.

Acidentes de trabalho

403-2; 403-9

Trabalhamos com seriedade e comprometimento para preservar a saúde, a integridade física e o bem-estar dos colaboradores, mitigando ao máximo os riscos inerentes a algumas de nossas operações e adotando todas as medidas preventivas, conforme já relatamos aqui. Mesmo com todo o esforço, em 2023 registramos 33 acidentes envolvendo colaboradores próprios, dos quais 2 foram classificados como leves, 22 como médios e 9 como graves. Outros 4 acidentes em nossas instalações envolveram trabalhadores terceirizados, sendo que, em todos os casos, a 3tentos prestou toda a assessoria necessária tanto para trabalhadores próprios, quanto para terceirizados e suas famílias.

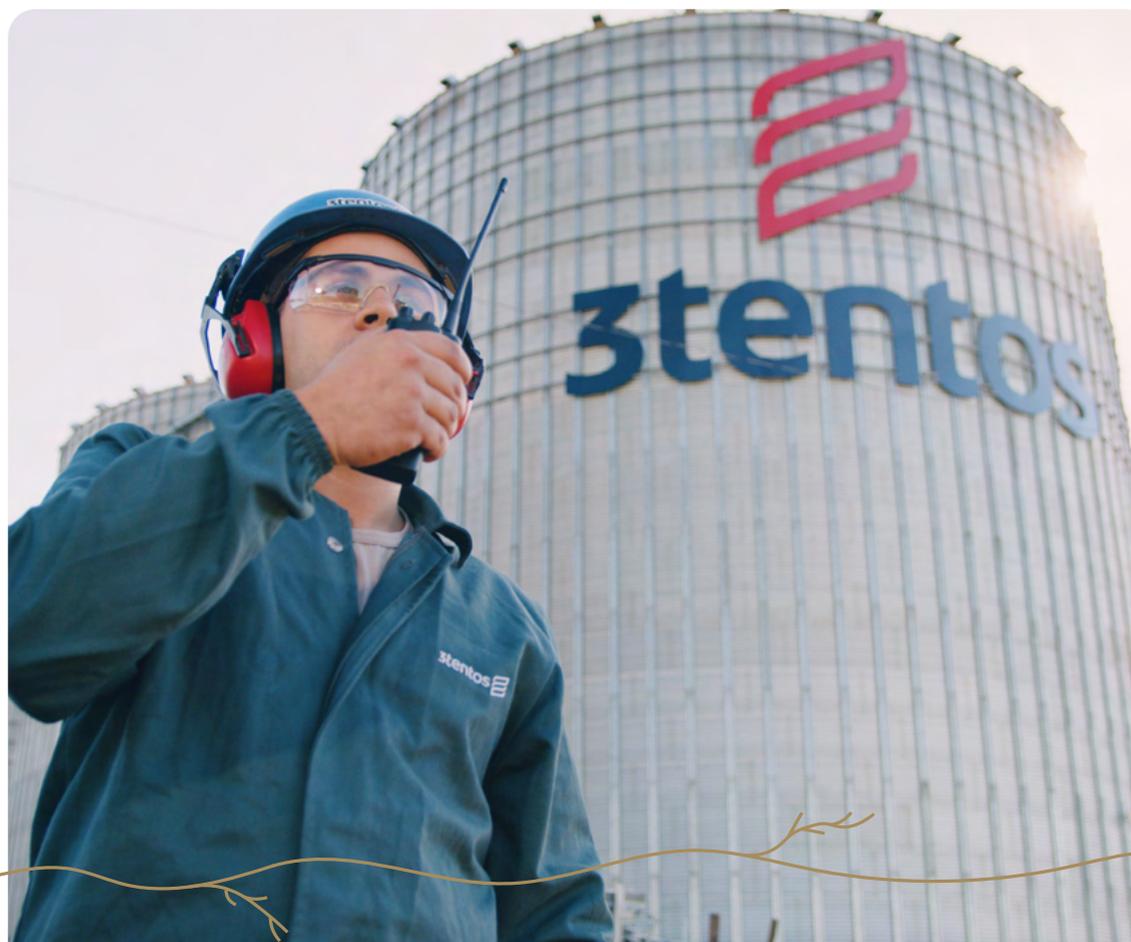
Nosso procedimento interno estabelece as diretrizes de comunicação, registro, identificação da situação geradora do acidente, gestão de riscos e tratativas das causas. A análise dessas informações subsidia planos de ação para evitar novos acidentes.

Acidentes de trabalho que resultaram em:	Número	Índice
Óbitos	0	0
Consequência grave (exceto óbitos)	33	7,58

Acidentes de comunicação obrigatória	Número	Índice
	33	7,58

Horas trabalhadas pelos trabalhadores que sofreram acidentes de trabalho	73762:16
--	----------

Nota: todos os colaboradores foram considerados no cálculo do índice de acidentes de trabalho.



Comunidades

413-1

O agronegócio é o que move a maioria das cidades do Rio Grande do Sul e do Mato Grosso onde o ecossistema 3tentos está presente. Por isso, sabemos da importância de nossas atividades para gerar impactos positivos a esses municípios, contribuindo para os desenvolvimentos econômico e social das comunidades.

Cientes desse nosso papel frente ao crescimento sustentável das cidades, trabalhamos para nos

aproximar e contribuir para o desenvolvimento das comunidades do entorno de nossas unidades, tanto por meio de ações de cunho socioambiental, quanto de engajamento comunitário, como de geração de empregos e fortalecimento da economia local.

Estamos empenhados em aprimorar o direcionamento de recursos para projetos socioambientais nas comunidades locais que integram o ecossistema 3tentos e, para isso, estruturaremos, ao longo de 2024, uma política de investimento social privado. Com base nessa iniciativa, poderemos monitorar, de forma mais estruturada, os impactos e o engajamento gerados.



Inclusão e sustentabilidade

13.22.1

Somos comprometidos com o fortalecimento da agricultura familiar e temos os produtores rurais como parceiros nessa jornada. Para materializar esse compromisso, uma das iniciativas abraçadas é o programa do Selo Biocombustível Social, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), que visa a inserção de agricultores familiares na cadeia de biodiesel, promovendo a inclusão social e a geração de emprego e renda no campo.

O produtor rural é beneficiado com contratos de compra dos grãos, celebrados antes do plantio, e é assegurada a assistência técnica qualificada sem custo aos participantes do programa. Nosso compromisso é adquirir no mínimo 51% de matéria-prima proveniente da agricultura familiar e, dessa forma, assegurar a geração de renda a muitos produtores.

Firmamos, ainda, uma parceria com a Cooperativa dos Agricultores Qualificados (Coopaq), de Alagoas, para adquirir a casca do coco verde, que é destinada à geração de energia. Essa iniciativa, além de contribuir financeiramente para as famílias cooperadas e, conseqüentemente, o desenvolvimento econômico da região com a geração de empregos, também contribui para a redução do descarte incorreto da casca do coco. O material é de difícil decomposição (leva de 8 a 10 anos para ser degradado) e ocupa grandes volumes, sendo proibido o descarte em aterros sanitários.



Selo Biocombustível Social

15 Cooperativas
no RS

+34.000
agricultores familiares
beneficiados

Nossa parceria nasce no campo

203-2

Nosso principal evento de relacionamento com clientes, parceiros e comunidade é o CropShow. Realizado anualmente desde 2015, em sua edição em 2023, recebeu o tema “O ecossistema do campo”. O evento, realizado em nosso Centro Tecnológico de Santa Bárbara do Sul (RS), conta com uma grande estrutura que reúne diversas empresas parceiras para destacar e debater assuntos relevantes da agricultura, tornando-se o evento de referência em inovações e conhecimento para o campo.

O período de realização do CropShow, entre o final de fevereiro e o início de março, antecede o início

da colheita da soja e coincide com a comemoração do aniversário de nossa companhia. A participação é gratuita.

O primeiro dia do evento foi dedicado às mulheres do campo, como forma de reconhecer, valorizar e fomentar a participação feminina no agronegócio. A 4ª edição do Primeiro as Damas, em 2023, reuniu mais de mil mulheres, mostrando uma significativa participação do público feminino, que está a cada dia mais inserido nas atividades agrícolas, sempre buscando conhecimento e inovação e conquistando espaço de destaque no setor.

Além de 20 expositores apresentando as novidades do agronegócio, o CropShow reuniu especialistas que apresentaram informações de tendências climáticas para o ano e o panorama do mercado agrícola.



Ações de responsabilidade socioambiental

2-29; 413-1

Campanha Tampinhas que Transformam

As unidades 3tentos estão equipadas com recipientes destinados à coleta de tampinhas plásticas que são posteriormente doadas à Associação de Apoio a Pessoas com Câncer (AAPECAN) e aos Amigos do Mundo Animal (AMA), ambas com atuação no Rio Grande do Sul. Em 2023, arrecadamos quase 2 milhões de tampinhas ou o equivalente a mais de 286,5 mil quilogramas de plástico, que são vendidos para reciclagem, gerando renda extra às entidades.

Coleta de óleo

Iniciamos em 2023 uma parceria com o Lar Bom Abrigo, entidade de Ijuí (RS) que presta atendimento a crianças e adolescentes em regime de acolhimento institucional. A instituição realiza a coleta de óleo usado, e a 3tentos compra todo esse resíduo para transformá-lo em biodiesel. Em 2023, foram 14.700 litros de óleo.

Doação de cestas básicas

Há 28 anos realizamos doações de cestas básicas para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Santa Bárbara do Sul (RS). Também fazemos a doação de materiais escolares para crianças carentes.

Campanha do Agasalho

Por meio desse projeto realizado anualmente, envolvemos todas as nossas unidades na arrecadação de roupas de inverno e cobertores, que são doados às famílias em situação de vulnerabilidade social. Em 2023, foram arrecadadas 8.540 peças, entre as doações e a contrapartida de nossa companhia, 87% a mais em relação ao ano anterior.

Doação de material reciclável

Esse projeto destinou 20 toneladas de resíduos industriais aptos à reciclagem para a Associação de Reciclagem da Linha 6 (ARL6), contribuindo não só com o descarte correto, como também para a geração de renda aos associados.

Ação Dia do Bem de Volta às Aulas

Em parceria com a Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul (Unijuí), todos os anos a 3tentos contribui com doação de *kits* de materiais escolares aos filhos dos catadores associados à Associação de Catadores de Ijuí (Acata) e à Associação de Reciclagem da Linha 6 (ARL-6).



07

AMBIENTAL





Produção sustentável

203-2

A pesquisa e a inovação são nossas aliadas ao propósito de gerar valor ao setor agrícola, oferecendo ao produtor rural novas tecnologias e sistemas de manejo e produção que se revertem em ganhos em produtividade, sustentabilidade e resiliência no campo.

Ao longo dos últimos anos, mantivemos uma regularidade nos investimentos em nossa área de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI), sendo que, em 2023, o montante aplicado somou mais de 2,1 milhões de reais. Nosso faturamento com produtos biológicos cresceu 48% em comparação a 2022, o que demonstra um maior interesse do produtor por soluções sustentáveis.

Um dos destaques no ano foi a expansão da pesquisa regionalizada em Mato Grosso, região em que estamos ampliando nossa atuação, com o modelo de áreas polo de pesquisa já estruturado. No Rio Grande do Sul, o principal investimento foi a criação de um novo Centro Tecnológico, localizado em Santa Maria, para atender a região sul do estado.

Com essa estruturação, nos aproximamos da realidade de diferentes regiões de produção atendidas, tanto no Sul como no Centro-Oeste, tornando possível interagir com as comunidades locais e trazer resultados aplicáveis e confiáveis. Possibilita, ainda, melhor acompanhamento e avaliações dos resultados gerados nas pesquisas, bem como o aumento no número de treinamentos com as equipes, ações de difusão de conhecimento e prospecção de novas linhas de pesquisa e culturas.

Atualmente, as linhas de pesquisa estudadas são fitopatologia, entomologia, herbologia, nutrição de plantas e fertilidade do solo, indutores de resistência, manejo antiestresse, biológicos, tratamento de sementes, bioestímulo em plantas, desempenho de cultivares e interação genótipo-ambiente, além de práticas agronômicas de cultivo e manejo racional de insumos.

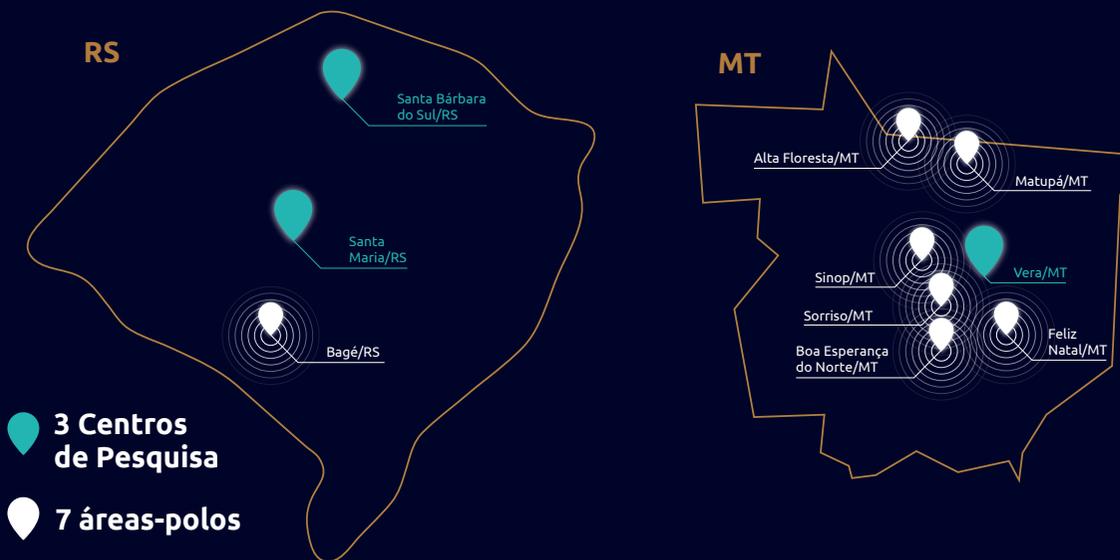
A pesquisa agrícola tem como objetivos principais melhorar processos e manejos, posicionar tecnicamente insumos agrícolas, racionalizando o uso e aumentando a produtividade, além de integrar o uso de bioinsumos em grandes cultivos, como soja e milho. Com base nos resultados de pesquisa, treinamos nossa equipe, difundimos conhecimento para os produtores e os parceiros, que aplicam no dia a dia, integramos a comunidade acadêmica e local e, assim, interagimos com diversos elos da comunidade.



	2021	2022	2023
Investimento em PDI em R\$	2.672.540	2.530.830	2.120.841
Número total de parcelas de pesquisa	11.838	14.360	10.941

Centros Tecnológicos 3tentos

Contamos com dois centros tecnológicos de pesquisa (CETEC) no Rio Grande do Sul, sediados em Santa Bárbara do Sul e Santa Maria, além de uma área de pesquisa dentro da Embrapa Pecuária Sul em Bagé, totalizando 52,5 hectares agricultáveis. No Estado de Mato Grosso, contamos com um CETEC em Vera, com área total de 28 ha agricultáveis, além de sete áreas polos distribuídas entre o médio norte e norte do Estado. Nessas áreas são conduzidos ensaios de pesquisa nas diversas linhas que compõem, e irão compor, o portfólio estratégico da 3tentos.



Áreas polos	
Cultivos	Cidades
Soja	Bagé/RS, Alta Floresta/MT, Matupá/MT, Porto dos Gaúchos/MT, Boa Esperança do Norte/MT e Sinop/MT
Outros (apresenta os cultivos)	Milho: Matupá/MT, Alta Floresta/MT, Boa esperança do Norte/MT e Sorriso/MT Feijão: Sorriso/MT

Parcerias para fortalecer a pesquisa

Nossos pesquisadores estão sempre atentos aos avanços da produção científica voltada ao campo e participam ativamente de grupos técnicos. Em 2023, a equipe passou a integrar a Comissão Brasileira de Pesquisa de Trigo e Triticale (CBPTT) e participará das discussões técnicas em cinco subcomissões: ecologia, fisiologia e práticas culturais; entomologia; fitopatologia; melhoramento, aptidão industrial e sementes; e solos e nutrição vegetal. A comissão reúne instituições de pesquisa e de assistência técnica e extensão rural com o intuito de gerar conhecimento e tecnologias para essa cadeia produtiva.

Em 2023, trabalhamos em parceria com a Embrapa Pecuária Sul, em pesquisa com caruru e outras plantas daninhas resistente ao glifosato. Com a Embrapa Trigo, atuamos em ensaios cooperativos de controle de doenças da cultura (manchas foliares, giberela e oídio) e, na safra de 2023, passamos a realizar também o ensaio de controle biológico de doenças no trigo. Além dessas parcerias oficiais, integramos uma confraria com pesquisadores regionais, que contribuem na troca de informação e na condução de ensaios.

Eventos e treinamentos

Em 2023, foram conduzidas 76 ações com produtores rurais em diferentes formatos: dias de campo, palestras, visitas nos ensaios e discussão de resultados de pesquisa. Além disso, foram conduzidos 251 treinamentos com as equipes técnica e comercial de nossa companhia.

Realizamos, ainda, duas edições da “Temporada Biológicos”, uma no inverno e outra no verão, para apresentar aos nossos clientes todas as tecnologias biológicas com as quais trabalhamos.

Nosso time de consultores também passou por treinamentos técnicos para aprimorar o atendimento aos nossos parceiros do campo nas recomendações de insumos biológicos.

A qualificação contínua das equipes técnica e comercial de nossas unidades regionais, por meio de treinamentos, encontros técnicos e giros de campo de novos produtos e ferramentas, está entre nossas metas para 2024, assim como treinamentos com produtores para atualização de técnicas e tecnologias. Além disso, temos como meta ampliar a participação dos biológicos dentro do segmento de especialidades de nossa companhia, que atualmente é de 28%.

Benefícios dos insumos biológicos

203-2

O uso de biológicos na agricultura é importante não apenas para a produtividade e a rentabilidade, mas também para a saúde humana e a preservação do meio ambiente. Trata-se de uma alternativa sustentável que pode, inclusive, reduzir custos de produção.

No entanto, os resultados podem variar dependendo do tipo de biológico usado, das condições locais e das práticas agrícolas. Além disso, a transição para o uso de biológicos pode exigir mudanças na gestão da fazenda e levar algum tempo para serem observados os benefícios completos.

Complementação ao uso de químicos:

O uso de biológicos pode auxiliar no rotacionamento de uso dos produtos químicos, que pode ser benéfico para o meio ambiente, a saúde humana e a biodiversidade.

Melhoria na produção agrícola:

Alguns biológicos podem melhorar a saúde das plantas, aumentar a resistência a doenças e estresses ambientais e promover um crescimento mais vigoroso, resultando em maior produção e qualidade dos cultivos.

Remediação de solo:

Certos biológicos, como microrganismos benéficos, podem ajudar a melhorar a estrutura do solo, aumentar a capacidade de retenção de água e nutrientes e degradar poluentes, contribuindo assim para a saúde e a fertilidade do solo.

Linhas de pesquisa em insumos biológicos

Cada pilar de pesquisa que realizamos busca otimizar os meios de produção, fazendo a conexão entre as ferramentas que o produtor já utiliza e as novas tecnologias biológicas, garantindo produtividade com qualidade, preservação ambiental e sustentabilidade.

Solubilizadores de nutrientes:

Possibilitam o uso racional de fertilizantes e a otimização dos fertilizantes minerais comercializados.

Biofungicidas, bioinseticidas e bionematicidas:

Visam o controle de pragas e doenças agrícolas via equilíbrio biológico, além otimizar o uso de insumos químicos e preservar moléculas, garantindo os princípios do manejo integrado de pragas e patógenos.

Promotores de crescimento:

Estimulam o desenvolvimento vegetal e agregam a microbiota do solo, preservando as características naturais e garantindo o desenvolvimento das culturas, a ciclagem de nutrientes e a fixação de carbono

Inoculantes:

Viabilizam o desenvolvimento pleno das culturas, em especial da soja, além da redução do uso de fertilizantes nitrogenados nas culturas agrícolas, utilizando o maquinário biológico de microrganismos benéficos.

	2021	2022	2023
Área tratada (ha)	1.256.069	2.154.264	2.402.664

Desenvolvimento de soluções

203-2

O intenso trabalho de pesquisa que realizamos em busca de práticas agrícolas sustentáveis e regenerativas resulta no desenvolvimento de soluções aplicáveis com benefícios reais aos nossos parceiros do campo, em termos de produtividade e qualidade das lavouras. Um dos exemplos mais bem-sucedidos e que foi consolidado em um programa permanente de apoio técnico aos produtores rurais é o Produzir+. Com essa iniciativa, o Departamento Técnico trabalha de maneira personalizada junto ao agricultor na implementação

de inovações e estratégias de manejo integrado e no mapeamento de melhorias das lavouras.

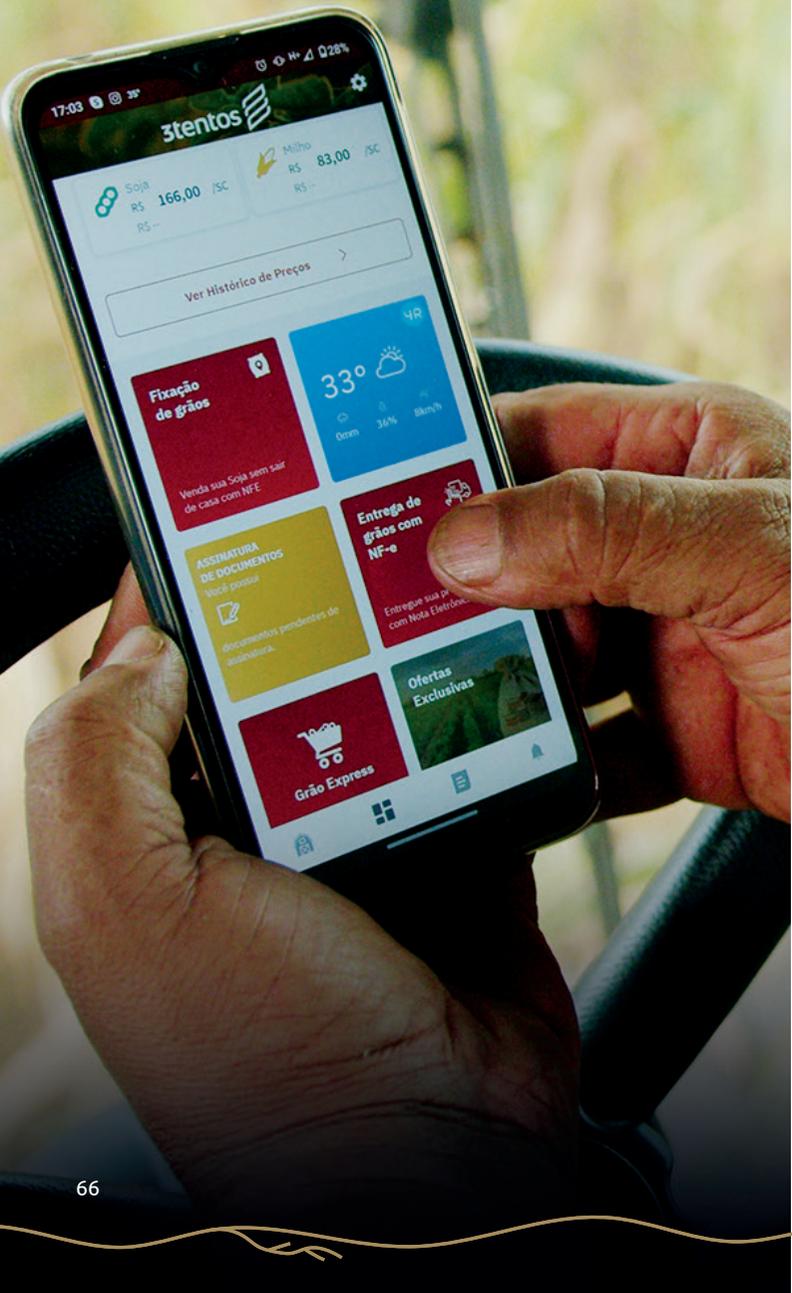
Os produtores são auxiliados no planejamento da lavoura via Programa de Assistência Personalizada (PAP), utilizando o Terra3 – uma das soluções digitais que dá suporte ao atendimento de nossos clientes. Trata-se de uma plataforma de monitoramento agrônômico remoto que utiliza imagens de satélite para acompanhar o desenvolvimento das lavouras, o qual é constantemente aprimorado.

Em 2023, chegamos à 9ª edição do Produzir+, e os números, mais uma vez, foram surpreendentes,

demonstrando a efetividade dessa iniciativa. Tivemos a participação de 121 produtores, quase 30% a mais em relação à edição anterior, e o balanço final foi de um incremento de 3,4 sacas de grãos por hectare plantado, durante o período de realização do programa.

O Produzir+ se alinha à nossa Política Socioambiental assegurando a melhoria contínua dos sistemas agrícolas e a qualificação do agricultor para produzir mais com o uso dos mesmos recursos. As técnicas de manejo empregadas, além de aumentar a produtividade sem ampliar a área de plantio, também se traduzem em ganhos em eficiência por meio da redução das emissões de CO₂ por tonelada de grão produzido.

Programa Produzir+ GRI 102-43			
-	2021	2022	2023
Quantidade de produtores que participam do programa	43	95	121
Área média de hectares por produto que participou do programa	37,41	23,3	31,2
Área total de hectares de manejo do programa	1.571,43	1.609,87	7.173,43
Incremento de sacas por hectare no período do programa	7,3	3	3,4
Área que os agricultores que fornecem para a 3tentos ocupam no RS (hectare)	4,7 milhões	6 milhões	6,3 milhões



Tecnologias digitais para uma agricultura sustentável

203-2

A digitalização das operações agrícolas é uma tendência já consolidada no mundo e vem ganhando cada vez mais adeptos no Brasil. Temos orgulho de participar ativamente desse movimento oferecendo tecnologias digitais que trazem uma série de conveniências e ganhos para o produtor rural e aprimoram a gestão de seus negócios, resultando em mais produtividade.

Uma de nossas soluções – o App 3tentos – atingiu em 2023 o total de 6.631 usuários que podem usar o aplicativo para acessar várias funcionalidades que facilitam o dia a dia, como previsão do tempo agrônômica, calculadoras agrícolas, assinatura eletrônica de documentos, e até mesmo consultar preços de grãos, realizar vendas *on-line* e emitir notas fiscais. O número de transações de fixação de grãos (venda) pelo App 3tentos mais que dobrou em 2023 frente ao ano anterior, totalizando 3.582 operações.

Em 2023, fizemos diversas melhorias nos processos já disponíveis no aplicativo e implementamos outras funcionalidades, como o selo de assinatura digital e alerta de preço para o produtor ser avisado quando o valor dos grãos alcançar um valor acima ou abaixo do escolhido, além de termos iniciado os estudos para pagamento de contas via PIX. A versão *web* do aplicativo, o Portal do Parceiro, o qual também possibilita assinatura eletrônica de documentos, passou por melhorias em 2023.

Ao longo do ano, participamos de eventos com produtores para disseminar o uso do App 3tentos e treinamos nossas equipes para prestarem suporte direto ao produtor, demonstrando os benefícios do aplicativo no dia a dia, bem como a eficiência e a segurança dessas operações.

Outra solução que oferecemos aos nossos clientes é a Certificação Digital. Em 2023, tínhamos aproximadamente 1.250 certificados ativos e passamos a operar como Autoridade de Registro (AR), ampliando o time de agentes. Essa solução representa a digitalização de nossos clientes para transações de grãos, de forma totalmente digital e com maior segurança e agilidade.

App 3tentos			
	2021	2022	2023
Número de <i>downloads</i> do aplicativo	1.529	1.723	2.543
Quantidade de notas fiscais emitidas pelo aplicativo	0	2.940	4.514
Quantidade de fixações pelo App	437	1.665	3.582

Resiliência às mudanças climáticas

3-3; 201-2; 203-2; 13.2.2

O aquecimento global, que tem aumentado a frequência e a intensidade de eventos climáticos extremos, como estiagem prolongada ou excesso de chuvas, atinge diretamente o setor do agronegócio. Como agentes de transformação e valorização do campo, temos o dever de nos inserir na agenda de descarbonização da agricultura, disseminando práticas sustentáveis entre nossos parceiros e buscando alternativas para maior resiliência dos sistemas produtivos, por meio da pesquisa, do desenvolvimento tecnológico e inovação e de técnicas de manejo agrícola, que favoreçam a captura ou reduzam a emissão de carbono.

Até o momento, uma de nossas iniciativas mais emblemáticas dentro desse contexto é o Selo Carbono, um programa de reconhecimento, ensino e extensão rural voltado à pauta ESG em pequenas e médias propriedades rurais do Rio Grande do Sul que dissemina práticas sustentáveis e de agricultura regenerativa, cujos avanços apresentamos na parte Destaques deste relatório. Na área de energias renováveis, a ampliação em nossa produção de biodiesel, com a entrada em operação da fábrica de Vera (MT), também se soma às nossas estratégias para contribuir com o enfrentamento da emergência climática.

Eventos relacionados às mudanças climáticas impactaram o setor agrícola de forma significativa em

2023. A quebra de safra afetou a disponibilidade de matéria-prima de origem direta para a indústria, o que nos obrigou a estruturar um plano de resposta ágil para não comprometer nossas operações.

Uma das dificuldades enfrentadas pela cadeia de insumos foi a retração no consumo de alguns produtos químicos, principalmente no Rio Grande do Sul, em decorrência do déficit hídrico que atingiu as culturas de soja e milho no início de 2023. Foi o segundo ano consecutivo de estiagem nesse período. No inverno, os produtores tiveram sérios problemas com o excesso de chuvas, que afetou o trigo, principal cultura do estado, diminuindo a produtividade das lavouras e comprometendo a qualidade dos grãos. Já em Mato Grosso, foram registrados muitos problemas com a seca no período de cultivo da soja.

Trabalhamos no mapeamento dos riscos e das oportunidades relacionados às mudanças climáticas e devemos avançar nessas discussões no decorrer de 2024, envolvendo a alta direção da 3tentos e o Comitê de ESG e Sustentabilidade. A descentralização de nossas operações, com o avanço para a Região Centro-Oeste, e a diversificação do portfólio de biocombustíveis, com os investimentos na produção de etanol de milho, já se apresentam como algumas das estratégias de resposta ao desafiador cenário da crise climática global.



Gestão Ambiental

Além de incentivar práticas sustentáveis de produção agrícola junto aos nossos parceiros do campo, temos o compromisso de aprimorar a gestão ambiental de nossas operações para mitigar impactos decorrentes do uso de recursos naturais, da emissão de poluentes e da geração de resíduos em todos os segmentos nos quais atuamos.

Queremos ir além e fazer com que o ecossistema tentos se integre de maneira harmoniosa aos ecossistemas naturais que nos rodeiam. Temos intensificado esforços nesse sentido e revisamos, em 2023, nossa Política de Responsabilidade Socioambiental para tornar mais eficazes as ações de racionalização do uso de recursos, de proteção à biodiversidade e de resposta e adaptação à emergência climática.

A seguir, relatamos como foi o desempenho ambiental em 2023, as medidas já adotadas para promover melhorias e os desafios que ainda temos a superar.

Emissões

305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

Mesmo com as medidas mitigatórias que temos adotado em nossas fábricas, com o aprimoramento tecnológico de equipamentos, o considerável aumento em nossa produção industrial a partir do início da operação de nossa unidade em Vera, no Mato Grosso, teve reflexos em nosso desempenho no indicador de emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Escopo 1, que totalizaram 40.079,34 tCO₂e.

Nas emissões do Escopo 2, tivemos um acréscimo de 17,5% na comparação com o ano anterior, por conta do aumento no consumo de energia e também em razão da expansão de nossas operações.

Em relação às emissões indiretas, destacamos os resultados positivos relativos às emissões biogênicas, que são as de maior influência no Escopo 3 de nosso

inventário. Em 2023, quando o Selo Carbono saiu da fase piloto e se consolidou como projeto, constatamos que a média de emissão de CO₂ por tonelada de soja produzida entre os agricultores do Rio Grande do Sul foi de 475 kg, bem inferior às médias internacional e brasileira.

Temos evoluído na coleta de dados para o inventário de emissões, que segue a metodologia do GHG Protocol, para avaliar com maior precisão os impactos de nossas operações e sermos mais assertivos nas ações de mitigação.



ESCOPO 1

Escopo 1 GRI 305-1		
Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO ₂ equivalente)		
2021	2022	2023
29.340,32	30.236,92	40.079,34

Nota: foram considerados no cálculo de emissões diretas (Escopo 1) os gases CO₂, CH₄, NO₂ e R410A.

ESCOPO 2

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO ₂ equivalente)	2021	2022	2023
	6.189,17	1.341,99	2.163,84

Nota: foram considerados no cálculo de emissões indiretas (Escopo 2) os gases CO₂, CH₄, NO₂ e R410A.

ESCOPO 3 - EMISSÕES BIOGÊNICAS

Emissões biogênicas (tCO ₂ equivalente)	2021	2022	2023
	245.838,37	254.714,75	656.014,76

INTENSIDADE DE EMISSÕES

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	2021	2022	2023
Emissões escopos 1 e 2	35.529,49	31.578,91	42.243,18
Denominador a definir (receita líquida em R\$ mil)	5.339.317	6.885.839	8.998.985
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ eq/milhões R\$)	0,00665	0,00459	0,00431

Nota: foram considerados no cálculo de intensidade de emissões os gases CO₂, CH₄, NO₂ e R413A (Escopos 1 e 2).

Redução de emissões

Os investimentos em tecnologias mais avançadas para melhorar a eficiência energética em nossas unidades têm sido uma de nossas estratégias para reduzir as emissões de GEE e mitigar os impactos ao meio ambiente e às mudanças climáticas decorrentes de nossas operações industriais.

Na unidade de Cruz Alta (RS), com a instalação da nova caldeira em 2023, foi adquirido um sistema moderno de redução de emissões atmosféricas. Já na unidade de Ijuí (RS), um dos secadores de grãos foi modificado para ter o funcionamento à base de vapor, reduzindo a combustão de lenha. Em ambas as unidades, foram instaladas portas automáticas nas moegas de recebimento de matéria-prima para reduzir os materiais particulados lançados no ambiente.

Na nova unidade de Vera(MT), a caldeira instalada possui um precipitador eletrostático, sistema que remove partículas sólidas ou líquidas suspensas, evitando que sejam lançadas na atmosfera.

Outro recurso adotado para reduzir o impacto da emissão de particulados na atmosfera é o chamado cortinamento vegetal no entorno das unidades industriais. Em 2023, foi realizado o plantio de pelo menos 245 mudas de plantas nativas, com o aval dos órgãos ambientais responsáveis.

Água e efluentes

303-1; 303-3; 303-5

O uso responsável dos recursos hídricos é uma questão crucial para nosso ecossistema, pois a água é um insumo de máxima importância em nossa cadeia produtiva,

desde a irrigação das lavouras até o processamento dos grãos na produção de farelo e biodiesel. Por isso, levamos muito a sério a gestão desse recurso.

A partir de 2023 passamos a mensurar o consumo de água em as nossas unidades que totalizou 220,49 ML. Nas unidades industriais, onde o consumo é maior, a água é proveniente de poços artesianos próprios, devidamente licenciados pelos órgãos ambientais. O volume captado respeita os limites estabelecidos na outorga. A água captada dos poços passa por tratamento e é usada para a geração de vapor em nossos processos produtivos.

Para minimizar os impactos no uso intensivo de recursos hídricos, adotamos estratégias sustentáveis, como o uso de tanques para acumulação de água da chuva e o reaproveitamento da água residual dos processos produtivos das indústrias, evitando ao máximo o lançamento de efluentes em solo ou corpos hídricos.

Na unidade industrial de Cruz Alta (RS), ao final do processo produtivo, o vapor é condensado e reaproveitado no processo produtivo (cerca de 95%). O restante segue para a Estação de Tratamento de Efluentes e, posteriormente, é usado na irrigação dos eucaliptos do cortinamento vegetal da unidade. Na unidade industrial de Vera (MT), a estação de tratamento de efluentes está sendo construída. Até que esse processo se conclua, o efluente é destinado a estações de tratamento de empresas licenciadas. A unidade industrial de Ijuí (RS) possui um sistema de evaporação de água efluente, uma alternativa para o efluente gerado que não necessita de tratamento para posterior utilização ou descarte. É um sistema com inovação tecnológica de recuperação de água e vapor, em que o efluente gerado passa por um sistema de reciclo e volta ao processo para ser reutilizado.





UNIDADE:
megalitro = 1.000.000 litros = 1.000 m³
 Considerar todas as unidades
 para o cálculo.

Captação total de água, em megalitro, por fonte em todas as áreas			
Fontes	2021	2022	2023
I. Água de superfície	36,05	84,48	145,20
II. Água subterrânea	411,31	340,16	912,46
III. Água do mar ou salobra de superfície	0,00	0,00	0,00
IV. Água produzida	0,00	0,00	0,00
V. Água de terceiros	26,97	55,89	44,70
Total	774,17	480,53	1.102,38

Nota: os dados são referentes a todas as unidades.

Consumo total de água em todas as áreas, em megalitro	2023
	220,49

Nota: o consumo total de água passou a ser mensurado a partir de 2023

Comprometidos com o uso consciente da água, utilizamos a metodologia proposta pelo WRI Aqueduct, a qual classifica as regiões em diferentes escalas de estresse hídrico. Com base nisso, identificamos sete unidades comerciais da companhia que se encontram em regiões do estado do Rio Grande do Sul no *ranking* de estresse hídrico. Em relação à captação de água, temos água subterrânea e água de terceiros em região de baixo-médio nível de estresse hídrico, com o total de 215,07 megalitros de água, e uma unidade classificada com nível de estresse hídrico médio-alto com captação de água de terceiros, com um total de 0,39 megalitro, conforme dados apresentados na tabela “Instalações em áreas com estresse hídrico” a seguir. Em relação ao consumo, esses valores representam um total de 148,46 megalitros de água consumidos em regiões de estresse hídrico. As demais unidades, inclusive do estado do Mato Grosso, estão localizadas em áreas de estresse hídrico baixo. O descarte de água dessas regiões foi de 67 megalitros. Não tivemos a compilação de dados de duas unidades. Como forma de mitigar as ações de captação nessas regiões, afirmamos um compromisso na preservação desse recurso, com capacitações aos colaboradores em relação ao uso consciente da água, à captação da água da chuva, à utilização da água para irrigar áreas da própria unidade, à destinação correta do efluente excedente e à utilização completa da água nos processos industriais.

Captação total de água em áreas de estresse hídrico, discriminada por categoria

INSTALAÇÕES EM ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO		
2023		
Risco de Estresse Hídrico	Baixo-médio	Médio-alto
Captação de água		
Água subterrânea ML	206,42	0
Água de terceiros ML	8,65	0,39
Captação de água total	215,07	0,39
Captação total de água ML de áreas de estresse hídrico	215,46	
Consumo total ML	148,46	

DESCARTE EM INSTALAÇÕES EM ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO		
2023		
Risco de Estresse Hídrico	Baixo-médio	Médio-alto
Descarte de água Unidade Comercial		
Água subterrânea ML	0,58	0
Água de terceiros ML	4,79	0,31
Descarte de água das unidades	5,37	0,31
Descarte de água da indústria de Cruz Alta	61,32	
Descarte total de água ML de área de estresse hídrico	67	



Energia

302-1

Para aprimorar o nosso desempenho em relação ao consumo de energia, temos atuado em duas frentes principais: no aumento da eficiência energética em nossas unidades industriais, por meio da modernização de equipamentos, e na priorização do uso de fontes renováveis, ampliando a aquisição de energia no mercado livre. Em 2023, mais sete unidades do ecossistema 3tentos migraram para o ambiente de contratação livre de energia, totalizando 18 unidades.

Em 2023, tivemos um aumento no consumo de energia em relação ao ano anterior, principalmente por conta da expansão de nossos negócios, o que incluiu o início da operação da fábrica em Mato Grosso e a ampliação de outras unidades. O aspecto positivo é que conseguimos reduzir em 56% o uso de combustíveis não renováveis e aumentar em 53,5% o uso de renováveis. A energia consumida ao longo do ano totalizou 1.035.647,48 MWh.

Economia de gastos (R\$) de energia referente à caldeira de cogeração	2022	2023
	3.569.220,00	1.490.121,60
Economia do consumo de energia comprada referente à caldeira de cogeração (MWh)	2022	2023
	11.897,40	4.515,52
Economia de gastos (R\$) de energia referente às unidades que migraram para mercado livre	2023	
	56.365	

Resíduos

306-1; 306-2; 306-3; 417-1; 13.6.1

A geração de resíduos é um dos grandes desafios dentro das agendas de sustentabilidade. Nosso compromisso é reduzir o volume de resíduos gerados e aprimorar os sistemas de segregação para que a destinação aconteça de forma adequada, com o menor impacto ambiental possível, e atendendo às legislações vigentes, às certificações das quais fazemos parte e às nossas políticas internas.

O gerenciamento dos resíduos em nossas unidades é realizado por colaboradores do quadro próprio, que se encarregam de monitorar todo o processo. Os resíduos gerados, classificados em recicláveis, contaminados, não contaminados e orgânicos, são dispostos temporariamente nas centrais de resíduos de cada unidade para a correta destinação final, de acordo com a classe e as normas vigentes. A maior quantidade de resíduos é gerada nas indústrias, que possuem monitoramento constante em suas plantas a fim de aperfeiçoar o processo de segregação. Bimestralmente, são realizadas auditorias nas indústrias para verificar se os planos de gerenciamento de resíduos estão sendo cumpridos adequadamente.

Os resíduos Classe I, considerados perigosos, são acondicionados em contêineres específicos para sólidos e líquidos nas centrais de resíduos de cada unidade e recolhidos periodicamente por empresas devidamente licenciadas para transporte e destinação final.

Os resíduos gerados no depósito de defensivos agrícolas, também Classe I, como serragem de contenção de vazamentos, são enviados para empresa especializada em incineração. Já as embalagens vazias são entregues na central de recebimento do Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (INPEV), integrante da rede de logística reversa.

Também colaboramos ativamente com programas de reciclagem e garantimos a disposição final segura dos resíduos e das embalagens, inclusive recebendo as embalagens após o uso pelo produtor rural e, ainda, fomentando ações coordenadas por meio da abordagem do Sistema Campo Limpo, sistema de referência mundial para a logística reversa de embalagens vazias de defensivos agrícolas.

Nos rótulos dos produtos que comercializamos, são destacadas informações do descarte adequado, precauções quanto aos impactos ao meio ambiente e instruções de armazenagem. Essas orientações visam garantir a conformidade com as normas ambientais e promover práticas responsáveis. Além disso, são apresentadas informações quanto à tríplex lavagem e o destino correto das embalagens após a utilização.

Os resíduos não perigosos (Classe II) são encaminhados para os serviços públicos de coleta. Nos setores administrativos, são adotadas estratégias para a redução do uso de plásticos descartáveis e papel, intensificando as ações de conscientização junto aos colaboradores. Os resíduos recicláveis das unidades de Ijuí e Cruz Alta são doados para cooperativas de reciclagem, o que gera impacto social positivo com o incremento na geração de renda para os cooperados. Em 2023, foram doadas quase 20 toneladas de material reciclável.

Os resíduos de varrição, cascas e grãos quebrados, palha, cinza da fornalha, resultantes do processo produtivo e que também se enquadram na Classe II são encaminhados para propriedades rurais de nosso ecossistema ou de agricultores parceiros, nas quais são incorporados ao solo, como forma de adubação, ou destinados à alimentação animal.

Quantidade de resíduos doados à Associação dos Catadores (kg)	-	2021	2022	2023
	Cruz Alta	3.320,00	9.260,00	11.400,00
Ijuí	8.550,00	8.980,00	8.360,00	

Biodiversidade

304-1; 304-2

A proteção da biodiversidade é vital para o setor agrícola e, conseqüentemente, para a sobrevivência e a longevidade de nossos negócios. A diversidade biológica nos ecossistemas é o que assegura o funcionamento equilibrado dos sistemas de produção, por isso esse tema é transversal para a 3tentos.

Com o objetivo de minimizar os impactos das nossas atividades e produtos, seguimos uma lista de critérios socioambientais para a comercialização dos nossos grãos no Bioma Amazônia. Dessa maneira, contribuimos com uma agricultura mais sustentável e livre de desmatamento, auxiliando na manutenção da biodiversidade nesse importante bioma.

Além disso, disponibilizamos aos nossos clientes uma linha de produtos biológicos que desempenham um papel importante na promoção da sustentabilidade, reduzindo os impactos ambientais da produção de alimentos, auxiliando na conservação dos recursos naturais, preservando a saúde humana e promovendo a biodiversidade.

Para mitigar os riscos do uso inadequado de defensivos agrícolas, a 3tentos mantém uma equipe comercial constantemente capacitada, oferecendo aos parceiros o suporte e as informações necessárias para garantir o uso responsável desses produtos, a fim de evitar impactos negativos com a aplicação inadequada dos produtos.

As nossas indústrias possuem sistema de efluente zero. Dessa maneira, não geramos poluentes, garantindo a preservação dos corpos de água e das vegetações do entorno, bem como a qualidade do hábitat e a saúde dos organismos vivos.

Buscamos a integração harmoniosa com os ecossistemas florestais de grande relevância para a biodiversidade. Possuímos nas nossas indústrias fragmentos de vegetação nativa com hábitats protegidos para abrigar uma variedade de espécies de plantas, animais, insetos e microrganismos.

Confira mais informações sobre biodiversidade no **Caderno de Indicadores ESG.**



Estamos cientes da diversidade de ecossistemas em todas as localidades onde nossas unidades operam, o que torna a criação de um inventário de biodiversidade uma tarefa desafiadora. Reconhecendo a importância e a complexidade desse projeto, estamos atualmente desenvolvendo um plano de ação detalhado para garantir a eficácia na catalogação da variedade de espécies, hábitats e seus respectivos impactos.

Saiba mais da gestão ambiental de recursos naturais, emissões, resíduos e proteção da biodiversidade da 3tentos no **Caderno de Indicadores ESG.**



08

SUMÁRIO GRI





Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	A 3tentos relatou com base nas Normas GRI para o período de 1.º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1	Fundamentos 2021
Norma Setorial da GRI aplicável	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	p. 28 e 30
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p. 22
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 22; 28 e 30
	2-4	Reformulações de informações	A 3tentos passou a reportar o conteúdo 402-1 e incorporou os conteúdos e os critérios setoriais da GRI por meio do caderno 13 da Norma.
	2-5	Verificação externa	p. 22
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p. 28; 30; 32 e 48; Caderno de Indicadores ESG p. 90 e 95;
	2-7	Empregados	p. 48; Caderno de Indicadores ESG p. 95
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	p. 48; Caderno de Indicadores ESG p. 95
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	p. 38; Caderno de Indicadores ESG p. 90
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p. 38; Caderno de Indicadores ESG p. 91
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Não. O presidente do Conselho de Administração é João Marcelo Dumoncel, o COO da companhia e o executivo sênior é Luiz Osório Dumoncel. A companhia possui uma Política de Transação de Partes Relacionadas.
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p. 38 e 40
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p. 40
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p. 22
	2-15	Conflitos de interesse	p. 28; 30 e 40; Caderno de Indicadores ESG p. 91
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	p. 41
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p. 40
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p. 40; Caderno de Indicadores ESG p. 91
	2-19	Políticas de remuneração	p. 40; Caderno de Indicadores ESG p. 92
	2-20	Processo para determinação da remuneração	p. 50; Caderno de Indicadores ESG p. 100
	2-21	Proporção da remuneração total anual	p. 50; Caderno de Indicadores ESG p. 100
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 20
	2-23	Compromissos de política	p. 40 e 42
	2-24	Incorporação de compromissos de política	p. 40
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	p. 41
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p. 41; Caderno de Indicadores ESG p. 92
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	A 3tentos ainda não possui essas informações consolidadas. São diversos setores que cuidam de multas. Há um projeto de consolidar um reporte periódico, mas ainda não foi iniciado.
	2-28	Participação em associações	p. 28 e 30; Caderno de Indicadores ESG p. 92
	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	p. 22
	2-30	Acordos de negociação coletiva	Em 2023, 100% dos nossos colaboradores próprios estavam cobertos por acordos de negociação coletiva ou por convenção coletiva.

Tópicos Materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	Os <i>stakeholders</i> auxiliaram na elaboração da materialidade por meio de respostas em um questionário <i>on-line</i>.
	3-2	Lista de temas materiais	p. 24

Mudanças Climáticas e Mercado de Carbono

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 27
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	p. 67
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	p. 18; 58; 62; 64; 65; 66 e 67; Caderno de Indicadores ESG p. 117
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	p. 73; Caderno de Indicadores ESG p. 105 e 110
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	p. 70; Caderno de Indicadores ESG p. 105
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	p. 70; Caderno de Indicadores ESG p. 105
	303-3	Captação de água	p. 70; Caderno de indicadores ESG p. 105
	303-4	Descarte de água	Caderno de indicadores ESG p. 105
	303-5	Consumo de água	p. 70; Caderno de indicadores ESG p. 105
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 68; Caderno de indicadores ESG p. 109
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p. 68; Caderno de Indicadores ESG
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 68; Caderno de Indicadores ESG
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p. 68; Caderno de Indicadores ESG
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p. 68; Caderno de indicadores ESG p. 109
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p. 74; Caderno de indicadores ESG p. 112
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p. 74; Caderno de Indicadores ESG
	306-3	Resíduos gerados	p. 74; Caderno de indicadores ESG p. 112
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.2	Adaptação e resiliência climática	p. 67

Capital humano alinhado com a cultura 3tentos

Capital humano alinhado com a cultura 3tentos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	p. 49; Caderno de indicadores ESG p. 99
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	p. 50; Caderno de indicadores ESG p. 99
	401-3	Licenças maternidade/paternidade	p. 52; Caderno de indicadores ESG p. 102
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Caderno de indicadores ESG p. 104
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p. 53
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	p. 48; Caderno de indicadores ESG p. 95 e 100

Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	p. 19; 32 e 54; Caderno de indicadores ESG p. 93
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Caderno de indicadores ESG p. 92
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	p. 43
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	p. 44
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	p. 49
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	p. 56 e 59
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	p. 42 e 44
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.23	Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	p. 42

Desenvolvimento e progresso das comunidades do entorno			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	p. 19; 32 e 54; Caderno de indicadores ESG p. 93
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	p. 18; 58; 62; 64; 65; 66; 67; Caderno de indicadores ESG p. 117
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.22	Inclusão econômica	p. 57

Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24; 67
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	p. 18; 58; 62; 64; 65; 66 e 67; Caderno de indicadores ESG p. 117
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.6	Uso de agrotóxicos	p. 74

Saúde e segurança como valor			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	p. 19; 32 e 54; Caderno de indicadores ESG p. 93
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 53
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 54 e 55; O direito de recusa é aplicado a todos os colaboradores que não possuem meios seguros de desempenharem suas atividades, sendo proibido qualquer ato recriminatório pela adoção da recusa. Havendo represálias, o Comitê de Ética da 3tentos será acionado para intervir.
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	p. 54
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	p. 53; Caderno de indicadores ESG p. 104
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	p. 55; Caderno de indicadores ESG p. 104
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Não são oferecidos serviços de saúde para terceiros.
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	p. 54
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 53; Informações obtidas por meio do Sistema de Gestão Sênior. Não foram considerados trabalhadores terceirizados. Embora ao acessarem a companhia todos os terceiros são cobertos pelo sistema de gestão atual, não há um dado do número de terceirizados que acessaram a companhia. O dado anterior se refere a colaboradores das empresas 3tentos, Tentos Cap e Tentos promotora.
	403-9	Acidentes de trabalho	p. 54 e 55; Caderno de indicadores ESG p. 105
	403-10	Doenças profissionais	p. 54; Caderno de Indicadores ESG. Não houve registro de doenças ocupacionais de comunicação obrigatória ou que resultaram em óbito durante o período do relato.

Integridade e ética nos negócios			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	p. 14 e 16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Caderno de indicadores ESG p. 92
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	p. 41
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Caderno de indicadores ESG p. 92

Qualidade e segurança do produto			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	p. 34
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e na segurança causados por produtos e serviços	Caderno de indicadores ESG p. 93
GRI 417: Marketing e rotulagem	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	p. 34 e 74; Caderno de indicadores ESG p. 93
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.6	Uso de agrotóxicos	p. 74; Caderno de indicadores ESG p. 94
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.9	Segurança alimentar	p. 34

Biodiversidade			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	p. 24 e 67
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	p. 75; Caderno de indicadores ESG p. 117
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	p. 75
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Caderno de indicadores ESG p. 117
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	p. 75

09

CADERNO DE
INDICADORES ESG





CATEGORIA:

A 3tentos

TEMA: Presença de mercado

Conteúdo GRI: 2-6

Continuamos, em 2023, fomentando o uso de fertilizantes especiais, visando aumento na produtividade e ao menor impacto ao meio ambiente, com base no fornecimento de produtos enriquecidos com micronutrientes, o que resulta em alimentos de maior valor nutricional. Exemplo disso são os fertilizantes com base de NPK e NPS no mesmo grânulo, além do incremento nas vendas de nitrogenados de alta eficiência (com proteção NBPT ou com mais fontes de N), produtos que reduzem as perdas por desnitrificação, volatilização e lixiviação, bem como diminuem as emissões de gases do efeito estufa (N₂O).

No segmento de sementes, trabalhamos com unidade própria de beneficiamento, mas também temos parceria com as empresas Brasmax, Credenz, DonMario, Ho Genética, Monsoy, Nidera, SoyTech, TMG, Biotrigo, OR Sementes, Agrocere e Embrapa. No segmento de fertilizantes, trabalhamos também com uma unidade própria, a Trifértil, e com a Mosaic e a Yara. Já no segmento de proteção de cultivos, nossas parceiras são com as empresas BASF, FMC, Adama, OuroFino, Nortox, Inquima, Biotrop, YaraVita, ICL.

Diversificamos fornecedores e polos de abastecimento para evitar eventuais atrasos de entrega, além de oferecer diferentes formulações e fontes de matérias-primas no intuito de suprir as necessidades das culturas produzidas pelos nossos clientes. Um de nossos diferenciais é buscar suprimento junto a produtores mundiais e locais, a fim de superar desafios logísticos.

Em 2023, tivemos mudanças em relação aos fornecedores de proteção de cultivos, com o ingresso das empresas Ouro Fino, Tecnomyl e Rainbow, além do fortalecimento das parcerias com a BASF e a FMC, que integram nossa cadeia há anos. Isso se deu em razão de nossas estratégias comerciais e visões de longo prazo.

CATEGORIA:

Governança

TEMA: Estrutura

Conteúdo GRI: 2-9

Confira a composição da Alta Gestão da 3tentos:

Presidente do Conselho de Administração e Vice-Presidente da companhia

João Marcelo Dumoncel

Membro do Conselho de Administração e do Comitê de ESG e Sustentabilidade e Presidente da companhia

Luiz Osório Dumoncel

Membro do Conselho de Administração e do Comitê de ESG e Sustentabilidade

Daniel Pires Carneiro

Membro independente do Conselho de Administração e Coordenador do Comitê de Auditoria

Ademar Schardong

Membro independente do Conselho de Administração e Coordenador do Comitê de Auditoria

Jorge Luís Vargas Cardoso

Membro do Conselho de Administração

Marina Salles Fusco Piccini



Comitê ESG e Sustentabilidade

Luiz Osório Dumoncel
Daniel Pires Carneiro
Marcia Veroneze Bisol Pagliarini

Comitê de Auditoria

Ademar Schardong
Jorge Luís Vargas Cardoso
Luiz Carlos Wanderer

João Marcelo Dumoncel não exerce outro cargo ou compromisso.

Luiz Osório Dumoncel não exerce outro cargo ou compromisso.

Daniel Pires Carneiro é advogado sócio-fundador do escritório de advocacia DC Associados.

Ademar Schardong é sócio-proprietário da Ademar Schardong Consultoria Empresarial; conselheiro de administração do Banrisul e da RG Seguros S.A. e presidente do Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças (IBEF/RS).

Jorge Luís Vargas Cardoso é presidente da NETEAM Negócios Empresariais; membro da Young President Organization, membro do Conselho Consultivo da Brilia; membro do Conselho Consultivo da Sulprint Embalagens Industriais Ltda. e Calçados Aniger.

Marina Salles Fusco Piccini é sócia-fundadora da AgroSchool e professora e coordenadora de curso no Instituto Brasileiro de Direito do Agronegócio.

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Nomeação e seleção

Conteúdo GRI: 2-10

A nomeação do Conselho de Administração, mais alto órgão de governança, é feita por eleição em sistema de chapas, que podem ser indicadas pelo Conselho de Administração, por qualquer acionista ou conjunto de acionistas.

Os indicados aos cargos elegíveis deverão ser profissionais altamente qualificados, com relevante experiência profissional, técnica e acadêmica, bem como reputação ilibada. No processo de seleção, será realizada a busca de candidatos com conhecimentos e experiências nos setores de negócios nos quais atuamos ou que tenham experiência nas áreas específicas em que atuarão.

O Conselho de Administração é composto por, no mínimo, quatro e, no máximo, nove membros, eleitos pela assembleia geral e com mandato unificado de até dois anos, podendo ser reeleitos. Dos membros do Conselho de Administração, no mínimo dois ou 20%, o que for maior, deverão ser Conselheiros Independentes.

Para melhor desempenho de suas funções, o Conselho de Administração poderá criar, a seu exclusivo critério e de acordo com as regras que vier a estabelecer, comitês de assessoramento com objetivos definidos, bem como designar seus membros e estabelecer seus regimentos internos, incluindo regras de composição, prazo de gestão, remuneração e funcionamento.

Atualmente, há dois comitês instaurados: de Auditoria e de ESG e Sustentabilidade. Esses comitês serão compostos por, no mínimo, três membros, indicados pelo Conselho de Administração, considerando a Política de Indicação dos Membros do Conselho de

Administração, Diretoria Estatutária e Membros dos Comitês de Assessoramento de nossa companhia.

Os membros indicados aos Comitês de Assessoramento e ao Conselho de Administração da companhia deverão observar os seguintes parâmetros, além dos requisitos legais e regulamentares aplicáveis:

- engajamento e compromisso com os valores e a cultura da companhia;
- reputação ilibada e comprometimento com os termos previstos no Código de Conduta, assim como nos demais códigos, políticas e regimentos a eles aplicáveis; e
- assumir adequadamente a função e as responsabilidades advindas de seu cargo.

Serão considerados, ainda, conhecimento das melhores práticas de governança corporativa, legislação societária, regulação e gerenciamento de riscos, de forma a garantir um Conselho de Administração com diversas qualificações e que possa suprir as demandas advindas dos negócios da companhia.

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Gestão de Impactos ESG

Conteúdo GRI: 2-13

Os membros do Comitê de ESG e Sustentabilidade reúnem-se, em bases trimestrais, com o Conselho de Administração para relatar as atividades em andamento, inclusive no que diz respeito ao mapeamento e à gestão de impactos. As reuniões convocadas pelo conselho têm o registro de tratativas dos impactos devidamente registradas em atas.

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Conflitos de interesse

Conteúdo GRI: 2-15

Para prevenir e mitigar conflitos de interesse entre os integrantes da alta governança, é vedado aos membros do Conselho de Administração intervir em qualquer deliberação feita nas reuniões do colegiado, em que o conselheiro tiver ou representar interesse conflitante com o da companhia. Em eventuais conflitos, esse membro deverá cientificar os demais do seu impedimento e fazer constar, na ata da reunião, a natureza e a extensão do impedimento.

Na hipótese de o membro que tiver interesse conflitante com o da companhia não cumprir com a obrigação estabelecida, os demais membros, caso tenham conhecimento, deverão cumpri-la. Em caso de conflito de interesse, o conselheiro deverá observar o Código de Conduta e a Política de Transações com Partes Relacionadas de nossa companhia, sem prejuízo da legislação e das normas aplicáveis. Os conflitos de interesse devem ser divulgados aos nossos *stakeholders*, conforme prevê a nossa política interna

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Avaliação de desempenho

Conteúdo GRI: 2-18

Para aprimorar continuamente a efetividade da atuação do Conselho de Administração, são realizadas avaliações anuais, conduzidas internamente, para uma análise de desempenho do colegiado e, também, de cada um dos membros, incluindo os comitês de assessoramento.

Essa avaliação possibilita que os próprios conselheiros analisem suas contribuições e subsidia a elaboração de planos de ação para o constante aperfeiçoamento do órgão. Nossa Diretoria Executiva também participa de avaliações de desempenho anuais. Os resultados consolidados das avaliações do Conselho de Administração, dos Conselheiros e do Diretor Presidente são divulgados a todos os membros.

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Remuneração

Conteúdo GRI: 2-19

Nossa política de remuneração da alta governança inclui: remuneração fixa, determinada de acordo com o padrão do mercado e proporcional às atribuições e às responsabilidades; remuneração variável, baseada nos indicadores de desempenho; participação nos lucros; benefícios; benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo; remuneração baseada ou referenciada em ações. No caso da remuneração variável, os membros do Conselho de Administração poderão fazer jus à outorga de ações, por meio de Planos de Opção aprovados em Assembleia Geral da companhia.

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Não discriminação

Conteúdo GRI: 2-26

Ao longo de 2023, nosso Canal de Denúncia registrou 127 ocorrências. Desse total, 125 casos foram resolvidos, sendo 43% considerados procedentes ou parcialmente procedentes, 54% como improcedentes e

3% foram classificados como situações não aplicáveis ao Canal de Denúncias. Também avaliamos cinco eventuais casos de discriminação ou assédio moral.

Quantidade de denúncias feitas no canal	
Ano	Quantidade de denúncias
2021	65
2022	74
2023	127

Casos de discriminação			
Ano	2021	2022	2023
Quantidade de casos	5	6	5

CATEGORIA:
Governança

TEMA: Combate à corrupção

Conteúdo GRI: 205-1 e 205-3

Todas as nossas operações nos segmentos de Insumos, Grãos e Indústria são avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. Determinamos um risco corporativo específico, denominado “conflito de interesses e corrupção”, que pode se materializar, especialmente, em transações de compra ou venda em interações com órgãos públicos. O risco é acompanhado por auditorias interna e externa e pelo setor de Riscos e Compliance. Em 2023, não houve nenhum registro dessa natureza em nossa companhia.

CATEGORIA:
A 3tentos

TEMA: Presença no mercado

Conteúdo GRI: 204-1

Por meio do reporte dos resultados de desempenho 2023, passamos a considerar como locais todos os fornecedores nacionais. Isso porque, em 2023, iniciamos a operação de nosso escritório de *trading*, em São Paulo, passando a ser uma companhia com atuação de abrangência nacional e expandindo nossos negócios para além dos estados do Rio Grande do Sul e do Mato Grosso, onde estão nossas unidades.

CATEGORIA:
A 3tentos

TEMA: Representatividade setorial

Conteúdo GRI: 2-28

Somos associados a diversas instituições setoriais, entre elas: Associação das Empresas Cerealistas do Rio Grande do Sul (ACERGS), Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (Abiove), Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (Anec), Associação dos Produtores de Biocombustíveis do Brasil (Aprobio), Associação dos Misturadores de Adubo do Brasil (AMA), Associação Nacional dos Distribuidores de Insumos Agrícolas e Veterinários (Andav), Associação dos Revendedores de Insumos (Aria), Associação dos Revendedores de Insumos Agrícolas do Litoral (Aril), Associação de Revendedores de Defensivos Agrícolas da Região Sul (Aredesul), Associação Brasileira dos Produtores de Semente de Soja (Abrass), Associação das Revendas de Defensivos Agrícolas do Centro Oeste (Arede), Associação dos Produtores e Comerciantes de Sementes e Mudanças do Rio Grande do Sul (Apassul),

Associação dos Revendedores de Agroquímicos de Giruá e Região, Associação Sulina de Crédito e Assistência Rural (Ascar), Amcham.

CATEGORIA: A 3tentos

TEMA: Investimentos em saúde e segurança

Conteúdo GRI: 203-1

Ao longo de 2023, realizamos uma série de investimentos em saúde e segurança, entre os quais destacamos:

- **Medicina ocupacional:** exames médicos para monitorar a saúde do colaborador, bem como elaborar documentos técnicos.

Valor investido: R\$ 1.186.342,58 (dados do plano orçamentário 2023).

- **Análise laboratorial:** análises de particulados sólidos e produtos químicos para verificar o nível de exposição e propor medidas de prevenção adequadas.

Valor investido: R\$ 39.963,20 (dados do plano orçamentário 2023).

- **Equipamentos de Proteção Individual:** compra de EPIs e uniformes para colaboradores como medida complementar de segurança, além de equipamentos de proteção coletiva.

Valor investido: R\$ 1.988.474,02 (dados do plano orçamentário 2023).

- **Equipamentos de Proteção Coletiva:** para monitoramento de espaços confinados, tripés para resgate e sistemas de exaustão.

Valor investido: R\$ 604.505,57 (dados do plano orçamentário 2023).

- **Sinalização de segurança:** aparatos de sinalizações de segurança interna.

Valor investido: R\$ 101.615,58 (dados do plano orçamentário 2023).

- **Manutenção de EPC:** calibração de equipamentos e reparos.

Valor investido: R\$ 129.884,72.

- **Jornada Maternal:** programa da área Psicossocial, que visa entregar uma lembrança às mães após o acompanhamento gestacional.

Valor investido: R\$ 6.128,00.

- **Eventos:** organização de eventos internos de Saúde e Segurança do Trabalho.

Valor investido: R\$ 47.784,34.

- **Treinamentos:** capacitações internas em Saúde e Segurança do Trabalho.

Valor investido: R\$ 667.617,20.

CATEGORIA:

A 3tentos

TEMA: Compromisso com a segurança e a qualidade

Conteúdo GRI: 416-2 e 417-1

Não foi registrado nenhum caso de não conformidade com leis que resultou em multa ou penalidade ou, ainda, em advertência, ou de não conformidade com códigos voluntários.

Número total de casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e na segurança causados por produtos e serviços durante o período de relato, discriminados por:

Nº de casos de não conformidade com leis que resultaram em multa ou penalidade	Nenhum.
Nº de casos de não conformidade com leis que resultaram em advertência	Nenhum.
Nº de casos de não conformidade com códigos voluntários.	Nenhum.

A 3tentos reforça seu compromisso com a conformidade legal ao comercializar apenas produtos que atendam rigorosamente aos requisitos estabelecidos pela legislação de defensivos brasileira, notadamente pela Lei 14.785/23. Essa legislação estabelece diretrizes abrangentes, englobando aspectos como embalagens, rótulos e demais requisitos para garantir a segurança e a eficácia desses produtos. Adicionalmente, a companhia adere às normativas específicas emitidas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) e pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), consolidando seu comprometimento com as práticas estabelecidas pelos órgãos regulatórios.

As embalagens dos produtos comercializados pela companhia contêm informações detalhadas da composição química, incluindo a porcentagem de cada componente. No caso de defensivos, são especificados os ingredientes ativos, enquanto produtos nutricionais divulgam as fontes de matéria-prima.

Em produtos biológicos e inoculantes, são indicadas as espécies e, ocasionalmente, as cepas dos microrganismos presentes. Além disso, a rotulagem dos produtos inclui dados relevantes a respeito do fabricante, como o número de registro no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA).

Informações adicionais, como o local de fabricação do produto, são também fornecidas, garantindo transparência e conformidade com os requisitos regulatórios.

Os agroquímicos comercializados pela companhia incorporam informações essenciais em seus rótulos, atendendo aos procedimentos regulatórios federais e estaduais. Pictogramas destacam características como explosividade, inflamabilidade, comburente, corrosividade, irritação, entre outros, fornecendo uma representação visual da formulação do produto. Além disso, os rótulos indicam a classificação toxicológica e o potencial de periculosidade ambiental, apresentando uma categorização clara do produto.

Todas as embalagens incluem a bula correspondente ao produto, contendo informações detalhadas em relação aos perigos associados à sua utilização. Essas práticas visam garantir uma divulgação completa e transparente do conteúdo dos agroquímicos, especialmente em relação a substâncias que possam causar impactos ambientais ou sociais.

Os rótulos dos defensivos contêm informações essenciais para garantir o uso seguro do produto. Frases como “Antes de usar o produto, leia o rótulo, a bula e a receita e conserve-os em seu poder” e “É obrigatório o uso de equipamentos de proteção individual. Proteja-se” são destacadas para orientar os usuários em relação à importância da leitura prévia das instruções e da necessidade de proteção pessoal.

Adicionalmente, os rótulos apresentam precauções de uso e recomendações gerais, abordando aspectos como primeiros socorros, antídotos e tratamentos. O telefone de emergência para casos de intoxicação ou dúvidas também é fornecido, oferecendo um canal direto para assistência em situações críticas. Outro ponto relevante

nos rótulos são os pictogramas que indicam como preparar a calda, detalhando informações que podem ser encontradas de maneira mais abrangente na bula do produto.

Nos rótulos dos produtos, são destacadas informações relacionadas ao descarte adequado, à reciclagem ou a qualquer instrução específica de como lidar com o produto após o uso, garantindo a conformidade com as normas ambientais e as práticas responsáveis quanto às precauções dos impactos ao meio ambiente e ao detalhamento das instruções de armazenagem. Além disso, são apresentadas informações quanto à tripla lavagem e ao destino correto das embalagens após a utilização. O número do fabricante para reporte de problemas e obtenção de informações adicionais é apresentado de forma clara, proporcionando uma via de comunicação para dúvidas ou emergências.

A 3tentos adota rigorosos critérios na recepção de produtos de fornecedores, exigindo total conformidade com a legislação de defensivos quanto a padrões para embalagem e rotulagem. Caso seja identificado algum defeito nos produtos em estoque, acionamos prontamente o fornecedor para efetuar o recolhimento, mantendo elevados padrões de qualidade em nosso portfólio e atendimento ao cliente. Essa abordagem não apenas resguarda a qualidade e a segurança dos produtos, mas também destaca o empenho da 3tentos em contribuir para um setor agrícola mais sustentável e alinhado com as leis e os regulamentos vigentes.

CATEGORIA:

A 3tentos

TEMA: Compromisso com a segurança e a qualidade

Conteúdo GRI: 13.6.1 (setorial)

A capacitação oferecida aos trabalhadores em controle de pragas e na aplicação de agroquímicos é uma prioridade em nossa organização, alinhada com as melhores práticas para garantir a segurança e a eficácia no manejo agrícola. A abordagem busca

assegurar que esses profissionais estejam devidamente preparados, tanto para a recomendação, quanto para a aplicação desses produtos. Para isso, são promovidos treinamentos regulares em relação à identificação precisa de pragas, doenças e plantas daninhas, com o objetivo de aprimorar as recomendações e contribuindo, assim, para a redução do uso indiscriminado de agroquímicos.

Os cursos oferecidos abrangem não apenas a identificação, mas também atualizações contínuas de novos produtos e regulamentações relevantes para o setor. Profissionais envolvidos em atividades como testes de pesquisa, que se expõem mais aos produtos, recebem capacitação constante, incluindo informações específicas relacionadas à NR 31 – Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura. Essa norma orienta a correta aplicação de defensivos agrícolas, promovendo um ambiente de trabalho seguro.

Para os trabalhadores envolvidos diretamente na aplicação de agroquímicos, é disponibilizado todo o Equipamento de Proteção Individual (EPI). A utilização correta desses equipamentos é instruída e obrigatória durante as aplicações. Esses equipamentos são substituídos regularmente. Exames médicos semestrais, incluindo o de colinesterase, são realizados para avaliar a exposição a agroquímicos. Caso haja alguma alteração nos exames, o profissional é imediatamente afastado de suas funções, sendo implementadas medidas para evitar potenciais problemas de saúde relacionados à exposição aos agroquímicos.

Essa abordagem reflete nosso compromisso com a segurança e a saúde dos colaboradores, promovendo uma cultura de responsabilidade e cuidado no ambiente de trabalho. Vale lembrar, ainda, que direcionamos todas as nossas estratégias para o desenvolvimento do Programa de Educação Ambiental Campo Limpo, que conta com a parceria de instituições de ensino na complementação de conteúdos curriculares ligados ao meio ambiente, alinhados às recomendações da Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Perfil da força de trabalho

Conteúdo GRI: 2-6, 2-7, 2-8 e 405-1

Nas respostas a esses indicadores, consideramos jornada integral aquela em que o colaborador cumpre a carga horária estabelecida pela companhia em contrato. Já a jornada parcial é aquela em que o colaborador cumpre carga horária reduzida em comparação à

jornada integral, também previamente estabelecida pela companhia, conforme tipos de contratos e vínculos dos colaboradores.

No caso de contrato determinado, previsto em legislação, o colaborador tem um tempo específico para a realização do trabalho. Na contratação já se define a data de término. Contrato indeterminado é aquele em que o colaborador, após o período de experiência, passa a ser efetivo, sem prazo previsto para o término do contrato até o momento em que uma das partes opte pelo encerramento.

Os dados de colaboradores aqui relatados foram levantados em relatórios emitidos pelo sistema de folha de pagamento, salvos mensalmente, formando uma base de dados única e agrupada em planilhas dinâmicas.

Os trabalhadores que não são colaboradores incluem aprendizes e estagiários, que exercem funções e apoio nos diversos setores da companhia, e profissionais autônomos, como eletricitas, topógrafos, pedreiros, operadores de máquina, instaladores, montadores, técnicos de manutenção, entre outros, que são contratados como serviços terceirizados.

Número total de colaboradores próprios, por região por tempo indeterminado									
Região	2021			2022			2023		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Região Centro-Oeste	4	8	12	23	71	94	65	229	294
Região Sudeste	0	0	0	0	0	0	1	5	6
Região Sul	247	1.123	1.370	273	1.120	1.395	304	1.224	1.528
Total	251	1.131	1.382	297	1.192	1.489	371	1.458	1.828

Número total de colaboradores próprios, por gênero por tempo indeterminado			
Faixa etária	2021	2022	2023
Mulheres	1.092	297	371
Homens	251	1.192	1.457
Total	1.343	1.489	1.828

Número total de colaboradores próprios, por faixa etária por tempo indeterminado			
Faixa etária	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	414	460	540
Entre 30 e 50 anos	800	889	1.081
Acima de 50 anos	167	140	207
Total	1.381	1.489	1.828

Número de colaboradores próprios, por tipo de contrato de trabalho e gênero (não inclui alta governança*)									
Tipo de contrato	2021			2022			2023		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Tempo determinado	31	158	189	0	0	0	70	229	299
Tempo indeterminado	220	973	1.193	297	1.192	1.489	371	1.457	1.828
Total	251	1.131	1.382	297	1.192	1.489	441	1.686	2.127

Número de colaboradores próprios, por tipo de emprego e gênero (não inclui alta governança*)									
Tipo de emprego	2021			2022			2023		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Jornada integral	211	1.118	1.329	273	1.191	1.464	358	1.636	1.994
Jornada parcial	40	13	53	24	1	25	83	51	134
Total	251	1.131	1.382	297	1.192	1.489	441	1.687	2.127

Número total de colaboradores em tempo integral, por região			
Região	2023		
	Mulheres	Homens	Total
Região Norte	-	-	0
Região Nordeste	-	-	0
Região Centro-Oeste	64	231	295
Região Sudeste	1	3	4
Região Sul	293	1.403	1.696
Total	357	1.637	1.994

Número total em tempo integral, por faixa etária	
Faixa etária	2023
Até 30 anos	628
De 30 a 50 anos	1.141
Acima de 50 anos	225
Total	1.994

Total de funcionários em tempo parcial
2023 - 134

Número total de colaboradores em tempo parcial, por gênero	
Faixa etária	2023
Mulheres	83
Homens	51
Total	134

*Alta governança é composta pelo Conselho de Administração, Comitê ESG e Sustentabilidade e Comitê de Auditoria.

Número total de colaboradores em tempo parcial, por região			
Região	2023		
	Mulheres	Homens	Total
Região Norte	-	-	0
Região Nordeste	-	-	0
Região Centro-Oeste	10	11	21
Região Sudeste	-	-	0
Região Sul	73	40	113
Total	83	51	134

Número total de colaboradores em tempo parcial, por faixa etária	
Faixa etária	2023
Até 30 anos	112
De 30 a 50 anos	15
Acima de 50 anos	7
Total	134

Número total de colaboradores temporários, por região						
Região	2022			2023		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Região Norte	-	-	0	0	0	0
Região Nordeste	-	-	0	0	0	0
Região Centro-Oeste	0	0	0	9	12	21
Região Sudeste	-	-	0	0	0	0
Região Sul	6	172	178	61	217	278
Total	6	172	178	70	229	299

Número total de colaboradores temporários, por faixa etária	
Faixa etária	2023
Até 30 anos	199
De 30 a 50 anos	75
Acima de 50 anos	25
Total	299



Número de colaboradores próprios, por categoria funcional e gênero (não inclui alta governança*) por tempo indeterminado									
Categoria funcional	2021			2022			2023		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Diretores	0	5	5	1	8	9	1	10	11
Gerentes	3	40	43	6	56	62	9	65	74
Coordenadores/Su- pervisores	32	100	132	35	220	155	40	140	180
Líderes	27	119	146	32	129	161	45	164	209
Administrativo/ Operacional	189	866	1.056	223	879	1.102	276	1.079	1.355
Total	251	1.131	1.382	297	1.292	1.489	371	1.457	1.828

Número de colaboradores próprios, por categoria funcional e faixa etária por tempo indeterminado												
Categoria funcional	2021				2022				2023			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Diretores	0	5	0	5	1	7	1	9	1	7	2	10
Gerentes	2	34	7	43	4	51	7	62	2	64	8	74
Coordenadores/ Supervisores	12	104	17	133	18	123	14	155	20	140	20	180
Líderes	28	112	6	146	37	117	8	162	44	152	14	209
Administrativo/ Operacional	373	545	137	1.055	401	591	109	1.101	473	718	163	1.355
Total	414	800	167	1.382	461	889	139	1.489	540	1.081	207	1.828

Total de trabalhadores que não são empregados	2023		
	Cruz Alta	Ijuí	Vera
	120	130	1.817

*Alta governança é composta pelo Conselho de Administração, Comitê ESG e Sustentabilidade e Comitê de Auditoria.

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Perfil da força de trabalho

Conteúdo GRI: 401-1

Número total e taxa de novas contratações, por faixa etária		
Faixa etária	2023	
	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	331	61,30%
Entre 30 e 50 anos	330	30,50%
Acima de 50 anos	34	16,40%
Total	695	38%

Número total e taxa de novas contratações, por gênero		
Gênero	2023	
	Número total	Taxa
Mulheres	195	52,60%
Homens	500	34,60%
Total	695	38%

Número total e taxa de novas contratações, por região		
Região	2023	
	Número total	Taxa
Centro-Oeste	325	141,10%
Sudeste	3	61,80%
Sul	367	30%
Total	695	47,70%

Número total de colaboradores próprios que deixaram a empresa e taxa de rotatividade, por faixa etária		
Faixa etária	2023	
	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	230	51,90%
Entre 30 e 50 anos	277	28,10%
Acima de 50 anos	35	16,70%
Total	542	33,80%

Número total de colaboradores próprios que deixaram a empresa e taxa de rotatividade, por gênero		
Gênero	2023	
	Número total	Taxa
Mulheres	116	41,90%
Homens	426	31,80%
Total	542	33,80%

Número total de colaboradores próprios que deixaram a companhia e taxa de rotatividade, por região		
Região	2023	
	Número total	Taxa
Centro-Oeste	150	103,70%
Sudeste	1	41,20%
Sul	391	31%
Total	542	42,40%

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Remuneração

Conteúdo GRI: 2-20

As decisões quanto às políticas de remuneração são internas e têm o amparo de uma auditoria externa, sem envolvimento direto de *stakeholders*.

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Remuneração

Conteúdo GRI: 2-21 e 405-1



Índice de remuneração total anual		
Ano	2022	2023
Remuneração total anual para o indivíduo mais bem pago	1.248.456	1.011.365
Remuneração total média anual para todos os funcionários (exceto o mais bem pago)	32.501.612	39.081.169
Índice de remuneração total anual	3,84%	2,59%

Alteração no índice de remuneração total anual		
Ano	2022	2023
Aumento percentual na remuneração total anual do funcionário mais bem pago	12%	6%
Aumento percentual médio na remuneração total anual para todos os funcionários da organização empregados, excluindo o indivíduo mais bem pago	21%	22%
Alteração no índice de remuneração total anual	57%	27%

Nota: para apresentar a remuneração do colaborador mais bem pago, foi considerado o salário total anual + total de prêmios anual (a média dessas duas remunerações resultou no valor informado). Para os demais colaboradores, foi considerada a soma da média salarial do ano de todos os colaboradores (exceto o mais bem pago) x 12 meses, que resultou na remuneração fixa + total de prêmios e comissões anuais. A média dessas três remunerações resultou no valor informado.

Nome	Título Reduzido (Cargo)	Nascimento	Idade
ADEMAR SCHARDONG	Conselheiro Administrativo	27-11-1955	68
DANIEL PIRES CARNEIRO	Conselheiro Administrativo	10-08-1981	42
JOAO MARCELO DUMONCEL	Presidente do Conselho	15-09-1971	52
JORGE LUIS VARGAS CARDOSO	Conselheiro Administrativo	17-12-1959	64
LUCIANA TODERO PERIN	Governance Officer	26-05-1974	50
LUIZ CARLOS WANDERER	Membro do Comitê de Auditoria	25-07-1965	58
LUIZ OSORIO DUMONCEL	Vice-Presidente do Conselho	15-12-1962	61
MARCIA VERONEZE BISOL PAGLIARINI	Membro do Comitê de ESG e Sustentabilidade	26-06-1985	38
MARINA SALLES FUSCO PICCINI	Conselheiro Administrativo	02-06-1982	41

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Benefícios

Conteúdo GRI: 401-2

Programa de Parcerias

Para estimular nossos colaboradores a buscarem qualificação e aprimoramento de competências, temos

parcerias com as seguintes instituições educacionais de graduação, pós-graduação, MBA e escolas de idiomas: Unijui, Unopar, UPF, Open English, Uniasselvi, Cruzeiro do Sul, MBA USP, Unillasalle, Uninter, PUCRS, Lingopass, Vip Centro de Idiomas, FDC, Unicruz e Fasipe.

Em 2023, tivemos algumas alterações em relação à concessão de benefícios. Uma delas foi a adequação da abrangência do plano de saúde das equipes gerenciais e a substituição do fornecedor do Seguro de Vida.

Os colaboradores em tempo integral têm plano odontológico e podem aderir ao plano de saúde. Além disso, podem se beneficiar do Programa de Parcerias para descontos em instituições de ensino e também do Projeto Sementes da Casa. Esses benefícios não se estendem aos colaboradores temporários.

Outro ponto de avanço, mas que ainda não está no planejamento da companhia, é a estruturação de um programa de assistência para transição de carreira.

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Licenças maternidade e paternidade

Conteúdo GRI: 401-3

Número total de empregados com direito a tirar licenças maternidade/paternidade, por gênero		
Gênero	2022	2023
Mulheres	312	371
Homens	1.315	1.457
Total	1.627	1.828

Número total de empregados que tiraram licenças maternidade/paternidade, por gênero		
Gênero	2022	2023
Mulheres	9	14
Homens	23	36
Total	32	50

Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término das licenças maternidade/paternidade, por gênero		
Gênero	2022	2023
Mulheres	9	8
Homens	23	34
Total	32	42



Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término das licenças maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após o retorno, por gênero

Gênero	2022	2023
Mulheres	9	8
Homens	23	34
Total	32	42

Taxa de retorno ao trabalho dos colaboradores que tiraram licenças maternidade/paternidade, por gênero

Gênero	2022	2023
Mulheres	100%	100%
Homens	100%	100%

Taxa de retenção dos colaboradores que tiraram licenças maternidade/paternidade, por gênero

Gênero	2022	2023
Mulheres	100%	100%
Homens	100%	100%



CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Desenvolvimento

Conteúdo GRI: 404-1

Para alimentar os dados referentes à quantidade de colaboradores por sexo/cargo, utilizamos o Sistema Sênior. Para compor as horas de treinamento, foi exportado um relatório do histórico de treinados e selecio-

nados apenas os treinamentos realizados em horário de trabalho, referentes ao ano 2023. Para segregar por categoria e sexo, foram exportados outros dois relatórios do sistema e compiladas as informações.

Para as informações referentes a contratações e rotatividade, foi criado um banco de dados exportados do Sistema Sênior, com dados separados por mês de todos os colaboradores. Para cada indicador, foi realizada uma média do ano (com exceção de admissões e demissões, que se considerou o total do ano).

Média de horas de treinamento que trabalhadores (que não são colaboradores próprios) realizaram durante o período de relato			
Trabalhadores	2023		
	Número total de trabalhadores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Estagiário	23	461:30	20:03
Jovem/Adolescente	112	571:30	5:06
Outros	170	5489:30	32:17
Total	305	6522:30	21:39

Média de horas de treinamento do PDI que colaboradores próprios realizaram durante o período de relato, por gênero			
Gênero	2023		
	Número total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Mulheres	22	132	6,0
Homens	47	282	6,0
Total	69	414,0	6,0

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Saúde e segurança

Conteúdo GRI: 403-4 e 403-5

Todas as nossas unidades em operação dispõem de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios (CIPA). Mensalmente, são realizadas reuniões com os membros para tratar de assuntos relacionados à saúde e à segurança do trabalho. Nos locais onde não há eleição para a CIPA, prioriza-se a escolha de colaboradores que representem macro áreas.

Para tornar nossos ambientes mais seguros e nossos colaboradores mais qualificados, realizamos treinamentos periódicos das Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho, entre as quais destacamos:

NR 33 – Trabalho em espaços confinados: aplica-se aos colaboradores que passaram por avaliação médica e foram considerados aptos e que necessitam executar alguma atividade dentro de espaços confinados. O objetivo é treinar para o acesso seguro e é realizado anualmente (treinamento inicial e periódico).

NR 35 – Trabalho em altura: aplica-se aos colaboradores que passaram por avaliação médica e foram considerados aptos e que necessitam executar alguma atividade em altura. O objetivo é treinar para o acesso seguro, sendo realizado a cada dois anos (treinamento inicial e periódico).

NR 06 – Uso e conservação de EPI: aplica-se aos colaboradores que fazem uso de equipamentos de proteção individual. O objetivo é demonstrar quais os equipamentos devem ser utilizados nas atividades, a forma de uso, a higienização, a guarda e a troca, sendo realizado anualmente (treinamento inicial junto com a integração e periódico).

NR 11 – Operação de máquinas: aplica-se aos colaboradores que necessitam operar máquinas autopropelidas. O objetivo é demonstrar a forma de operação segura e os cuidados com os equipamentos. É realizado inicialmente e, mesmo que a norma não traga periodicidade, a companhia realiza anualmente.

NR 10 – Segurança em serviços com eletricidade: aplica-se às equipes de manutenção elétrica e o objetivo é demonstrar os riscos da atividade e os cuidados necessários ao realizar as intervenções em equipamentos. É realizado a cada 2 anos (treinamento inicial e periódico).

CATEGORIA:

Pessoas

TEMA: Saúde e segurança

Conteúdo GRI: 403-9 e 403-10

Acidentes de trabalho

Registramos, em 2023, 33 acidentes envolvendo trabalhadores do quadro próprio. Em relação às lesões, foram: onze fraturas, seis contusões, cinco lesões superficiais, duas amputações, duas luxações, duas queimaduras e cinco outras lesões diversas. Em relação à parte do corpo atingida, foram três acidentes com partes da cabeça, quatro no tronco, dezoito em membros superiores, sete em membros inferiores e um em partes múltiplas. Já as situações causadoras, doze foram aprisionamento, seis de esforço excessivo, cinco de quedas, quatro de impactos, duas de projeção de materiais, duas causadas por vapor e duas reações do próprio corpo. Já entre os trabalhadores terceirizados, os quatro acidentes envolveram duas quedas, uma descarga elétrica e um soterramento.

Todos os riscos que podem levar a acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais, sejam com consequências graves ou não, são levantados anualmente por equipe

interna e externa. Esses riscos são descritos nos Programas de Gerenciamento de Riscos – PGR e PGREC.

Os principais riscos de acidentes mapeados em nossa companhia são: condução de veículos de qualquer natureza em vias públicas; ambientes com riscos de engolfamento (espaço confinado); diferença de nível maior que dois metros (trabalho em altura); queda de objetos; produtos químicos diversos; calor. Entre os acidentes que ocorreram em 2023, os que contribuíram para gerar acidentes foram: condução de veículos; diferença de nível; queda de objetos; produtos químicos diversos e calor.

Em relação à saúde ocupacional, os principais riscos mapeados em nossa companhia são de natureza ergonômica biomecânica, como postura sentada por longos períodos e trabalho intensivo com teclado ou outros dispositivos similares; ruído gerado por máquinas e equipamentos; poeiras incômodas, como particulados respiráveis (insolúveis ou de baixa solubilidade), além de produtos químicos diversos.

As informações de acidentes de trabalho foram coletadas em documentos dispostos na Intranet, em gráficos NR 04, no PGR, no controle estatístico de acidentes, no Sistema Sênior e no e-Social.

CATEGORIA:

Ambiental

TEMA: Energia

Conteúdo GRI: 302-1

Para calcular o consumo de combustíveis de fontes renováveis, foram consideradas as porcentagens aprovadas de biocombustíveis na mistura, conforme a legislação vigente no ano civil avaliado. Com o total de combustível utilizado durante o ano, é possível saber a porcentagem de biocombustível utilizada. Após a obtenção desses valores, utilizou-se o valor de Poder

Calorífico Inferior (PCI) de cada biocombustível e fez-se a sua conversão para a unidade de medida solicitada. No caso de cavaco e lenha, utilizou-se o valor comprado desse material no ano civil avaliado e o valor de PCI do material e fez-se a sua conversão para a unidade de medida solicitada.

No caso dos combustíveis, foram consideradas as porcentagens aprovadas de combustíveis puros na mistura, conforme a legislação vigente no ano civil avaliado. Com o total de combustível comercial utilizado durante o ano, é possível saber a porcentagem de combustível fóssil utilizada. Após a obtenção desses valores, utilizou-se o valor de Poder Calorífico Inferior (PCI) de cada combustível e fez-se a sua conversão para a unidade de medida solicitada.

Para calcular o consumo de gás liquefeito de petróleo (GLP), utilizou-se o valor comprado desse material no ano civil avaliado e o valor de PCI do material e fez-se a sua conversão para a unidade de medida solicitada.

CATEGORIA:

Ambiental

TEMA: Água e efluentes

Conteúdo GRI: 303-1 a 303-5

Consumo nas unidades industriais



Consumo de água nas unidades [ML]	2021	2022	jan.23	fev.23	mar.23	abr.23	maio.23	jun.23	jul.23	ago.23	set.23	out.23	nov.23	dez.23	2023
Superfície	7,21	20,52	2,18	2,05	2,29	2,28	2,23	1,94	2,71	2,95	2,85	3,04	3,00	1,53	29,05
Subterrâneo	35,61	42,92	11,76	19,79	9,58	11,41	14,70	11,52	16,66	17,25	16,61	17,32	17,55	18,33	182,49
Terceiros	4,32	10,79	0,57	0,64	0,74	0,56	0,43	0,37	0,62	0,67	2,14	0,48	1,29	0,44	8,95
Total	47,14	74,23	14,52	22,48	12,61	14,25	17,35	13,83	19,99	20,87	21,61	20,84	21,84	20,30	220,49

Captação total de água em todas as áreas, em megalitro, em áreas com estresse hídrico – Unidade de Cruz Alta

A água utilizada na indústria de Cruz Alta é captada por meio de dois poços subterrâneos, devidamente licenciados, para a geração de vapor para o processo produtivo. Ao final do processo, o vapor é condensado,

sendo que em torno de 95% são reaproveitados no processo produtivo e o restante é considerado o efluente industrial, que segue para a Estação de Tratamento de Efluentes. Após o devido tratamento, esse efluente é utilizado para irrigação dos eucaliptos do cortinamento vegetal da unidade. Após a captação, passa por uma estação de tratamento de água por osmose reversa e, então, pode ser utilizado para geração de vapor. Essa utilização causa um impacto positivo para companhia, visto que o efluente não é

descartado em corpos hídricos, sendo aproveitado como um recurso para outros fins ambientais pertinentes.

Os dados são registrados diariamente por meio de hidrômetros instalados na captação dos poços da unidade, e água da concessionária também é utilizada. Os limites de uso diário são designados por meio das outorgas de uso concedidas pelo órgão ambiental responsável. O consumo de água da concessionária é obtido por meio de leitura mensal pela companhia responsável.

Fontes	2023
I. Água de superfície	-
II. Água subterrânea	205,70
III. Água do mar ou salobra de superfície	-
IV. Água produzida	-
V. Água de terceiros	0,0027
Total	205,70

Unidade de Vera

A água captada em Vera é proveniente de três poços artesanais licenciados, os quais atendem todo o consumo humano e industrial. Do volume total, 60% do consumo da água captada são reaproveitados no esmagamento de soja, 30% evaporados pelas torres de resfriamento e 10% são água limpa descartada no fluvial, atendendo aos parâmetros legais no que se refere ao controle de turbidez, clorificação da água, correção de PH e análises de sais, sílicas e ferro.

Toda a captação de água é armazenada em tanque de 2.500 m³, em que 40% desse valor, ou seja, 1.000 m³ são direcionados para reserva de combate a incêndio. Os outros 60% são direcionados para os setores industriais através de bombas. Os dados são coletados por meio de hidrômetros instalados nas saídas dos poços artesanais.

Fontes	2023 (m ³)
I. Água de superfície	0,00
II. Água subterrânea	326.829,5 m ³
III. Água do mar ou salobra de superfície	0,00
IV. Água produzida	0,00
V. Água de terceiros	0,00

Unidade de Ijuí

A água utilizada na unidade de Ijuí é oriunda da captação de três poços subterrâneos outorgados e também da água da rede pública de abastecimento (concessionária). Essa última é utilizada para consumo humano, e a água captada dos poços é utilizada pela indústria para geração de vapor, assim como para todo o processo produtivo, com hidrômetros instalados em cada ponto de captação de água.

A fábrica possui tecnologia efluente zero, o que significa que o efluente gerado passa por um processo de reciclo e volta para o processo industrial para utilização em diversos fins. Essa utilização causa um impacto positivo para o companhia, visto que o efluente não é descartado em meios hídricos. Nesse processo, os efluentes líquidos industriais gerados na lavagem de pisos e equipamentos são coletados, armazenados em tanque impermeabilizado e reutilizados após a separação das fases água/óleo, no processo produtivo. O limite máximo permitido para o reciclo é de 120 m³/dia. Apenas estes são estabelecidos pela Licença de Operação. A unidade segue as diretrizes de qualidade da Portaria do Ministério da Saúde.

Fontes	2023 (m ³)
I. Água de superfície	145.284,00
II. Água subterrânea	117.420,00
III. Água do mar ou salobra de superfície	NA
IV. Água produzida	NA
V. Água de terceiros	12.467,61
Total	129.887,61

Captação de água nas unidades [ML]	2021	2022	jan.23	fev.23	mar.23	abr.23	maio.23	jun.23	jul.23	ago.23	set.23	out.23	nov.23	dez.23	2023
Superfície	36,05	102,61	10,92	10,25	11,45	11,38	11,16	9,70	13,54	14,75	14,26	15,18	15,01	7,63	145,23
Subterrâneo	178,07	214,61	58,79	98,95	47,89	57,05	73,48	57,62	83,32	86,24	83,07	86,62	87,77	91,67	912,47
Terceiros	21,59	53,93	2,87	3,19	3,69	2,81	2,13	1,85	3,09	3,35	10,72	2,40	6,43	2,20	44,73
Total	235,71	371,15	72,58	112,39	63,03	71,24	86,77	69,17	99,95	104,34	108,05	104,20	109,21	101,50	1.102,43

Para este indicador, referente ao uso da água em nossa companhia, foram utilizados os valores de captação de água das unidades com hidrômetros instalados nas saídas dos poços artesianos e os valores de consumo das unidades com fornecimento por concessionária. Posteriormente, foi feita a conversão para a unidade de medida solicitada. Captamos apenas água doce. Todas as unidades possuem captação de água em poços artesianos ou são atendidas por concessionárias de abastecimento público.

Os dados são registrados diariamente por meio de hidrômetros instalados na captação dos poços. Os limites de uso diário são designados por meio das outorgas de uso, concedidas pelo órgão ambiental responsável. O consumo de água da concessionária é obtido por meio de leitura mensal pela empresa responsável.

As unidades geram efluentes industriais que são tratados internamente e não são descartados, à exceção daqueles oriundos da lavagem de pisos e equipamentos. Na unidade de Ijuí, por exemplo, esses efluentes são coletados, armazenados em tanque impermeabilizado e reutilizados no processo produtivo após a separação das fases água/óleo, atendendo ao limite máximo permitido para o reuso previsto na licença de operação, que é de 120 m³/dia. Quanto ao efluente sanitário, é tratado por meio do sistema de fossa séptica, filtro e sumidouro, seguindo para a infiltração no solo.



Descarte de água nas unidades [ML]	2021	2022	jan.23	fev.23	mar.23	abr.23	maio.23	jun.23	jul.23	ago.23	set.23	out.23	nov.23	dez.23	2023
Superfície	28,84	82,09	8,74	8,20	9,16	9,10	8,93	7,76	10,83	11,80	11,41	12,14	12,01	6,10	116,18
Subterrâneo	142,46	171,69	47,03	79,16	38,31	45,64	58,78	46,10	66,66	68,99	66,46	69,30	70,22	73,34	729,98
Terceiros	17,27	43,14	2,30	2,55	2,95	2,25	1,70	1,48	2,47	2,68	8,58	1,92	5,14	1,76	35,78
Total	188,57	296,92	58,06	89,91	50,42	56,99	69,42	55,34	79,96	83,47	86,44	83,36	87,37	81,20	881,94

Todas as instalações de nossa companhia atendem à Licença Única 01250/2022, que estabelece os padrões para descarte de água, como controle de turbidez, clorificação da água, correção de PH e análises de sais, sílicas e ferro. Importante salientar que não realizamos descarte de águas residuais em copos hídricos.

5.6 - os efluentes líquidos, após o tratamento, deverão atender aos seguintes parâmetros e padrões para a aplicação em solo agrícola:

5.6.1 - pH entre 6 e 9;

5.6.2 - até 5,0 mg/L de alumínio;

5.6.3 - até 0,10 mg/L de arsênio;

5.6.4 - até 5,0 mg/L de bário;

5.6.5 - até 0,5 mg/L de boro;

5.6.6 - até 0,01 mg/L de cádmio;

5.6.7 - até 0,5 mg/L de chumbo;

5.6.8 - até 0,2 mg/L de cianeto;

5.6.9 - até 106,5 mg/L de cloreto;

5.6.10 - até 0,05 mg/L de cobalto;

5.6.11 - até 0,2 mg/L de cobre;

5.6.12 - até 0,50 mg/L de cromo total;

5.6.13 - até 5,0 mg/L de ferro;

5.6.14 - até 10 mg/L de fluoreto;

5.6.15 - até 0,20 mg/L de manganês;

5.6.16 - até 0,01 mg/L de mercúrio;

5.6.17 - até 0,5 mg/L de molibdênio;

5.6.18 - até 0,2 mg/L de níquel;

5.6.19 - até 0,02 mg/L de selênio;

5.6.20 - até 1,0 mg/L de sulfeto;

5.6.21 - até 0,10 mg/L de vanádio;

5.6.22 - até 2,0 mg/L de zinco;

5.6.23 - ≤ 1 (nº ovos por litro) para ovos de helmintos;

5.6.24 - ≤ 10.000 (nº por 100 mL) para coliformes termotolerantes,

5.6.25 - para nitrogênio, o volume aplicado não deverá exceder o quociente entre a quantidade de nitrogênio recomendada para a cultura (em kg/ha) e a concentração de nitrogênio disponível no efluente (N DISP em kg/m³). Deverá ser utilizada a seguinte fórmula para cálculo do nitrogênio disponível: $N \text{ DISP} = (N \text{ KJ} - N \text{ NH}_3) + 0,5 \times (N \text{ NH}_3) + (N \text{ NO}_3 * N \text{ NO}_2)$;

5.6.26 - para fósforo e potássio, o volume aplicado não deverá exceder as recomendações de adubação para a espécie vegetal existente no local de aplicação.

CATEGORIA:

Ambiental

TEMA: Emissões

Conteúdo GRI: 305-1 a 305-5

	PCI	(MJ/kg)	Produção (kg/ano)	Energia total (MJ/ano)	Fator de alocação
Biodiesel	Produto final	37,2	455.496.381	16.944.465.373	0,9966056
Ácido Graxo	Coproduto	21,8	2.647.357	57.712.383	0,0033944

Período: 01/01/2022 a 31/12/2023.

Período considerado tanto para dados de produtos acabados, quanto para insumos (IJÚI + VERA).

Insumos e fontes de energia	Quantidade	Unidade	Fator de emissão	Unidade	Referência	Emissão (kg CO ₂ eq/ano)
Ácido cítrico	636.738	kg	0,96	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	611.268,48
Ácido clorídrico	2.693.514	kg	0,75	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	2.020.135,50
Ácido fosfórico	326.691	kg	3,01	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	983.339,91
Água processada		kg	0,0011	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	0,00
Antioxidante	93.038	kg	10,00	kgCO ₂ eq/kg	Standard values v 1.0 / EU	930.380,00
Cavaco	64.483	t	35,03	kgCO ₂ eq/t	Adoção conservadora do valor da lenha	2.258.890,82
Diesel	0	kg	0,56	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	0,00
Eletricidade	39.454.409	KWh	0,06	kgCO ₂ eq/KWh	MC TI, 2020	2.435.323,41
Hidróxido de sódio	2.009.833	kg	0,47	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	942.611,68
Lenha	2.593	t	35,03	kgCO ₂ eq/t	Ferramenta_ghg_protocol_v2021.0 1	90.832,30
Metanol	40.693.149	kg	1,98	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	80.572.435,02
Metilato de sódio	3.870.322	kg	4,88	kgCO ₂ eq/kg	ISCC EU 205 - Greenhouse Gas Emissions v 4	18.887.171,36
				Total de emissão		109.732.388,48

CATEGORIA:
Ambiental

TEMA: Energia

Conteúdo GRI: 302-1

Total de energia consumida (em GJ)	2021	2022	2023
Combustíveis de fontes renováveis	2.449.947	2.302.493	3.535.945
Combustíveis de fontes não renováveis	84.884	116.008	50.933
Energia consumida	180.890	122.314	141.453
TOTAL	2.715.721,48	2.540.814,46	3.728.330,93

Período considerado tanto para dados de produtos acabados quanto para insumos (IJÚI + VERA).

Energia consumida	2021 (GJ)	2021 (MWh)	2022 (GJ)	2022 (MWh)	2023 (GJ)	2023 (MWh)
I. eletricidade	180.889,81	50.247	122.313	33.976	141.451	39.292
II. aquecimento	0,00	-	0,00	0	0	0
III. refrigeração	-	-	0,00	0	0	0
IV. vapor	-	-	0,00	0	0	0
TOTAL	180.889,81	50.247,21	122.313,86	33.976,10	141.451,20	39.292,48

Consumo de combustíveis de fontes renováveis	2021 (GJ)	2021 (MWh)	2022 (GJ)	2022 (MWh)	2023 (GJ)	2023 (MWh)
Fração de biodiesel do diesel comercial	9.119,30	2.533,14	10.406,73	2.891	3.338	927
Fração de etanol na gasolina comercial	1.754,60	487,39	3.897,03	1.083	4.761	1.323
Cavaco e lenha	2.439.073,36	677.520,92	2.288.188,91	635.609	3.527.844	979.957
TOTAL	2.449.947,26	680.541,45	2.302.492,67	639.582	3.535.944	982.207

Nota: Todas as unidades foram consideradas para o cálculo do consumo de combustíveis renováveis. Aquelas que não apresentaram o consumo de tal indicador foram contabilizadas com o valor zero nesse parâmetro.

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis	2021 (GJ)	2021 (MWh)	2022 (GJ)	2022 (MWh)	2023 (GJ)	2023 (MWh)
Fração de diesel puro do diesel comercial	77.545,38	21.540	100.330,19	27.870	31.786	8.830
Fração de gasolina pura na gasolina comercial	6.856,41	1.905	15.228,24	4.230	18.732	5.203
GLP	482,62	134	449,50	125	418	116
TOTAL	84.884,40	23.579	116.008	32.224	50.935	14.148

Nota: Todas as unidades foram consideradas para o cálculo do consumo de combustíveis renováveis. Aquelas que não apresentaram o consumo de tal indicador foram contabilizadas com o valor zero nesse parâmetro.

CATEGORIA:
Ambiental

TEMA: Resíduos

Conteúdo GRI: 306-1 a 306-3



Os dados referentes a este indicador foram coletados por meio do plano de gerenciamento de resíduos de cada unidade, elaborado por profissional habilitado e cujas orientações e critérios são disponibilizados para todas as unidades de nosso ecossistema e revisados anualmente, com base na geração de resíduos. Para a compilação dos dados, foi feito o somatório dos dados constantes nas planilhas de controle de gerenciamento de resíduos, que são enviadas anualmente por todas as unidades da companhia.

A definição dos riscos inerentes aos resíduos foi baseada de acordo com a composição de cada um deles. As informações detalhadas estão disponíveis no plano de gerenciamento de resíduos das unidades.

Reais	Potenciais
Resíduos orgânicos gerados em etapas <i>upstream</i> (até etapa de beneficiamento), riscos reais: disposição final incorreta do resíduo, ocasionando problemas ambientais.	NA
Resíduos orgânicos gerados em etapas <i>downstream</i> (após etapa de extração), riscos reais: disposição final incorreta do resíduo, ocasionando problemas ambientais.	NA
Resíduos contaminados (classe I), riscos reais: disposição final incorreta, ocasionando possíveis contaminações, emissão de gases provenientes do sistema de incineração utilizado para tratamento final.	Incineração inadequada, armazenamento incorreto, derramamento em solo, transporte inadequado, misturas incompatíveis.
Resíduos recicláveis, riscos reais: disposição final incorreta do resíduo, ocasionando problemas ambientais.	NA

A cada recolhimento de resíduo, é registrado o peso da movimentação pela balança, juntamente com o tipo de resíduo e o nome da empresa recolhadora. Todos os resíduos são controlados via planilha pelo Departamento de Meio Ambiente, sendo registrados a quantidade, a empresa recolhadora, o manifesto de transporte de resíduos (MTR) e, se necessário, a data e a descrição do resíduo. Trimestralmente, a Declaração de Movimentação de Resíduos é encaminhada ao órgão ambiental competente.

Apresente os destinos dos resíduos descartados e os respectivos impactos causados por esse descarte		
Tipo de resíduo	Destino	Impacto
Recicláveis	Cooperativas de reciclagem	Impacto positivo para sociedade, visto que resíduos são doados com o forma de ajudar as famílias que trabalham nas cooperativas, assim como destinação de forma correta.
	Prefeitura de Vera	
Classe 1	CETRIC	Impacto positivo devido à correta destinação, porém sua destinação traz um impacto negativo ao meio ambiente em função do tratamento exigido e custos relacionados à destinação e ao processamento.
	Canãa Norte	
Cinzas de caldeira	CETRIC	Impacto negativo devido à disposição do resíduo em aterros.
	Canãa Norte	
Metais	SSRecicladora	Impacto positivo devido à correta destinação, à venda do material de descarte e ao reaproveitamento do material pela empresa recolhadora.
Lodos de fossas	Desintupidora Brasil Aguativa	Impacto positivo devido ao tratamento realizado pela empresa recolhadora no resíduo.
	Brazitec	
	Estrela Dedetizadora	
Recipientes contaminados	Zipês	Impacto positivo devido à correta destinação e reutilização das bombonas pela empresa recolhadora, assim como financeiramente, por ser um resíduo vendido.
	Recicle	
	Canãa Norte	
Óleo mineral utilizado	AS Souza	Impacto positivo devido à correta destinação do resíduo e reaproveitamento por meio de tratamento por rerrefino na empresa recolhadora, assim como a venda do resíduo.
	1 PS - Indústria Petroquímica do Sul	
	Lwart	
Classe II	CETRIC	Impacto positivo devido à correta destinação, porém sua destinação traz um impacto negativo ao meio ambiente em função do tratamento exigido e dos custos relacionados à destinação e ao processamento.
	Prefeitura de Vera	

Resíduos por composição - Unidades Comerciais		
Tipo de resíduo	2023	
	GERADO (kg)	RESÍDUOS DESCARTADOS (kg)
Classe 2 - NÃO PERIGOSOS		
Metal	5.000,00	2.000,00
Plástico	8.900,00	8.900,00
Papel/papelão	10.000,00	5.000,00
Orgânicos	300,00	300,00
Total de resíduos não perigosos	24.200,00	16.200,00



Resíduos por composição, em toneladas métricas - Indústria de Cruz Alta/RS						
Tipo de resíduo	2021		2022		2023	
	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)
Classe 1 - PERIGOSOS						
Óleos usados	0,00	0,00	0,68	0,68	0,26	0,26
Materiais contaminados	34,08	34,08	108,00	108,00	27,84	27,84
Resíduo de limpeza de fossa séptica	49,40	49,40	146,86	146,86	28,74	28,74
Total de resíduos perigosos	83,48	83,48	255,54	255,54	56,84	56,84

Resíduos por composição, em toneladas métricas - Indústria de Cruz Alta/RS						
Tipo de resíduo	2021		2022		2023	
	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)
Classe 2 - NÃO PERIGOSOS						
Metal	111,42	111,42	80,76	80,76	143,70	143,70
Plástico	1,50	1,50	5,56	5,56	7,98	7,98
Papel/papelão	1,83	1,83	3,71	3,71	3,42	3,42
Orgânicos	0,00	0,00	304,48	304,48	142,48	142,48
Cinzas da caldeira	291,22	291,22	625,38	625,38	462,84	462,84
Materiais não contaminados	7,36	7,36	3,68	3,68	15,78	15,78
Total de resíduos não perigosos	413,33	413,33	1.023,57	1.023,57	776,20	776,20

Resíduos por composição, em toneladas métricas - Indústria de Ijuí/RS						
Tipo de resíduo	2021		2022		2023	
	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)
Classe 1 - PERIGOSOS						
Óleos usados	0,00	0,00	2,30	2,30	3,32	3,32
Materiais contaminados	34,08	34,08	45,82	45,82	41,66	41,66
Resíduo de limpeza de fossa séptica	49,40	49,40	74,02	74,02	79,94	79,94
Total de resíduos perigosos	83,48	83,48	122,14	122,14	124,92	124,92

Resíduos por composição, em toneladas métricas - Indústria de Ijuí/RS						
Tipo de resíduo	2021		2022		2023	
	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)
Classe 2 - NÃO PERIGOSOS						
Metal	111,42	111,42	70,64	70,64	105,66	105,66
Plástico	1,50	1,50	4,49	4,49	4,18	4,18
Papel/papelão	1,83	1,83	4,49	4,49	4,18	4,18
Orgânicos	0,00	0,00	71,18	71,18	164,20	164,20
Cinzas da caldeira	291,22	291,22	407,00	407,00	153,14	153,14
Materiais não contaminados	7,36	7,36	33,18	33,18	33,28	33,28
Total de resíduos não perigosos	413,33	413,33	590,98	590,98	464,64	464,64

Resíduos por composição, em toneladas métricas - Indústria de Vera/MT						
Tipo de resíduo	2021		2022		2023	
	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO (TON)	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)
Classe 1 - PERIGOSOS						
Óleos usados	-	-	-	-	1,92	1,92
Materiais contaminados	-	-	-	-	8,64	8,64
Resíduo de limpeza de fossa séptica	-	-	-	-	608,00	608,00
Total de resíduos perigosos	0,00	0,00	0,00	0,00	618,56	618,56

Resíduos por composição, em toneladas métricas - Indústria de Vera/MT						
Tipo de resíduo	2021		2022		2023	
	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)	GERADO	RESÍDUOS DESCARTADOS (TON)
Classe 2 - NÃO PERIGOSOS						
Metal	-	-	-	-	-	-
Plástico	-	-	-	-	-	-
Papel/papelão	-	-	-	-	-	-
Orgânicos	-	-	-	-	-	-
Cinzas da caldeira	-	-	-	-	355,36	355,36
Materiais não contaminados	-	-	-	-	0,75	0,75
Total de resíduos não perigosos	0,00	0,00	0,00	0,00	356,11	356,11

CATEGORIA:
Ambiental

TEMA: Biodiversidade

Conteúdo GRI: 304-1 e 304-3

Nossas unidades que estão dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental são o Centro Tecnológico de Santa Bárbara do Sul, que tem 29,34 hectares de área total, e a unidade de Erechim (RS), com 2,7 hectares, ambos no bioma Mata Atlântica, além da fábrica de Vera (MT), com área total de 100,19 hectares, no bioma Amazônia.

Para responder a este indicador, foram considerados documentos como o Cadastro Ambiental Rural e licenças ambientais das unidades.

CATEGORIA:
Investimentos

TEMA: Produtores rurais

Conteúdo GRI: 203-2

A 3tentos tem uma área de atuação muito grande e heterogênea no que diz respeito à demografia dos produtores rurais, de modo que em qualquer dessas áreas temos clientes dos mais diversos tamanhos e rendas. Nossa Missão é sermos uma companhia de soluções para o agronegócio, de modo que prezamos muito pelo valor do campo, da segurança e da parceria 365 dias por ano, provendo assistência técnica gratuita para todos nossos produtores. Temos uma política de preços de soja diferenciada para produtores com DAP

(declaração de Aptidão ao Pronaf), ou seja, produtores com até quatro módulos fiscais e renda bruta de até 415 mil reais, pagando para esses R\$ 2,50 a mais por saca de soja entregue na 3tentos. Temos ainda a TentosCap, braço financeiro da 3tentos que é capaz de prover soluções financeiras personalizadas para cada agricultor e já se encontra aliada à proposta da 3tentos como companhia de soluções.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023 DA TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A.

NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. para realizar a asseguarção independente de seu Relatório de Sustentabilidade 2023, que traz informações acerca do ano de 2023 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguarção, baseado na metodologia para asseguarções de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023 e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguarção, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguarção de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguarção ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguarção, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021*, *Universal Standards (GRI 1_ Foundation 2021, GRI 2_ General Disclosures 2021, GRI 3_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. através do processo descrito neste relatório. O processo de asseguarção foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. contidas e referenciadas no RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023 não foram avaliadas como parte deste processo de asseguarção, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguarção de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A., estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguarção foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguarção de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Auditor Líder em Sistemas de Gestão Integrado.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. estamos seguros de que as informações e dados contidos no RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023 são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A.

A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A., o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdo das normas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

O Relatório da TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A., "Relatório de Sustentabilidade 2023", está alinhado aos Padrões GRI 2021 e aos requisitos das Normas Temáticas (GRI 200, GRI 300 e GRI 400). O Relatório apresentado é baseado no Protocolo GRI.

A TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. apresenta seu Relatório com 09 temas materiais: 1. Capital Humano alinhado à cultura 3tentos, 2. Saúde e Segurança como Valor, 3. Responsabilidade e Relevância na Cadeia do Agronegócio, 4. Pesquisa e Inovação em Processos, Produtos e Serviços, 5. Integridade e Ética nos Negócios, 6. Mudanças Climáticas e Mercado de Carbono, 7. Qualidade e Segurança do Produto, 8. Desenvolvimento das comunidades do entorno e 9. Biodiversidade. Em nossa visão, os temas materiais refletem os impactos das atividades da TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. de forma equilibrada, e o relatório abrange informações sobre todos os temas considerados materiais para o setor e stakeholders, de acordo com GRI 3: Temas Materiais 2021.

Recomendações: A biodiversidade como tema material deve refletir a relevância de todos os esforços empreendidos pela TENTOS AGROINDUSTRIAL S.A. uma vez que é um tema material. Neste relatório não são abordadas as fronteiras com áreas de preservação da biodiversidade e estudos para proteção de espécies silvestres.

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

Barueri, 28 de Maio, 2024.

Assinado por e em nome da SGS

Gustavo Venda
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

Eliane M. Mota Fukunaga
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade



3tentos 



[in](#) [@](#) [f](#) /3tentos

3tentos.com.br